

Situación laboral de las mujeres en la Ciudad de València



Año 2025



**AJUNTAMENT
DE VALÈNCIA**
FORMACIÓ I OCUPACIÓ

Introducción

El Observatorio de Empleo y Formación del Ayuntamiento de Valencia aborda, a través de este informe, la situación del mercado laboral desde la perspectiva del colectivo de mujeres. Este informe forma parte de los estudios que desarrolla el Observatorio para el mercado laboral en general y desde la perspectiva de todos aquellos colectivos de interés para el empleo.

Es por todos compartida la preocupación por las cifras de paro entre las mujeres y que requieren de un análisis pormenorizado para entender las características específicas de esta parte de la población que impiden su equitativa inserción en el mercado laboral.

El fomento de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres forma parte de las actividades prioritarias recogidas en los estatutos de la Fundación València Activa del Pacto para el Empleo de la Ciudad de València CV. Por tanto, trabajar por conseguir la integración laboral de las mujeres en igualdad de condiciones que los hombres representan un aspecto básico para la sociedad y una mejora importante en el mercado de trabajo; además, constituye uno de los objetivos estratégicos de València Activa. Las medidas en esta materia se centran en la formulación y ejecución de acciones positivas que faciliten la inserción laboral de mujeres y fomenten la igualdad de oportunidades para la contratación. En consecuencia, resulta imprescindible hacer un seguimiento anual de los avances en materia de igualdad de oportunidades laborales entre mujeres y hombres.

Además, se presta especial atención a la segregación horizontal y vertical, cuyas raíces se encuentran en las diferencias a la hora de socializar y orientar a mujeres en la elección de determinadas profesiones, la cuales, normalmente, coinciden con los roles sociales asignados a unas y otros.

A continuación, se presenta un informe que expone los principales resultados obtenidos sobre el paro, el empleo y la calidad del empleo entre las mujeres de la ciudad de València.

Notas metodológicas

El presente informe presenta un análisis de los datos estadísticos existentes en bases de datos oficiales: el Servicio Valenciano de Empleo y Formación (LABORA), el Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), el Portal Estadístico de la Generalitat Valenciana, así como la Encuesta de Población Activa del Instituto Nacional de Estadística (INE).

La metodología empleada se basa en:

- Análisis estadístico mediante distribuciones y variables representadas en tablas y/o gráficos.
- Análisis cuantitativo de la interacción entre diferentes variables que influyen en la composición del mercado de trabajo.
- Estudio comparativo temporal, tomando como base la última cifra disponible (año 2025 y/o IV Trimestre 2025).

INDICE DE TABLAS

Tabla 1. Variación de la población femenina por tramos de edad	6
Tabla 2. Tasa variación y peso de la población femenina por régimen de afiliación a la S. Social. IV trimestre 2025	9
Tabla 3. Contratación de mujeres por tramos de edad	10
Tabla 4. Contratación de mujeres por tipo duración jornada de contrato y tramo de edad	12
Tabla 5. Contratación de mujeres por rama de actividad	14
Tabla 6. Contratación de mujeres por grupos de ocupación	15
Tabla 7. Mujeres paradas registradas por tramos de edad (dic-25)	17
Tabla 8. Mujeres paradas por rama de actividad (dic-25)	19
Tabla 9. Mujeres paradas por grupo de ocupación (dic-25)	20

INDICE DE GRÁFICOS

Gráfico 1. Porcentaje de mujeres sobre la población total	6
Gráfico 2. Evolución anual de la población por sexo	6
Gráfico 3. Evolución de la población económicamente activa por sexo	7
Gráfico 4. Evolución de la población ocupada por sexo	7
Gráfico 5. Evolución de la población parada por sexo	7
Gráfico 6. Porcentaje de afiliaciones totales por sexo	8
Gráfico 7. Porcentaje de afiliaciones de personas autónomas por sexo	8
Gráfico 8. Evolución trimestral de las afiliaciones por sexo	8
Gráfico 9. Evolución trimestral afiliaciones régimen de personas autónomas por sexo	9
Gráfico 10. Evolución trimestral afiliaciones de mujeres por regímenes	9
Gráfico 11. Porcentaje de contratos	10
Gráfico 12. Evolución anual de la contratación por sexo	10
Gráfico 13. Número de contratos por tramo de edad y sexo	11
Gráfico 14. Evolución de los contratos de mujeres por tramos de edad	11
Gráfico 15. Número de contratos por nivel formativo y sexo	11
Gráfico 16. Evolución de los contratos de mujeres por nivel formativo	12
Gráfico 17. Contratación por modalidad de contrato, sexo y tramo de edad	12
Gráfico 18. Número de contratos por tipo en 2025	13
Gráfico 19. Evolución de los contratos de mujeres por tipo	13
Gráfico 20. Número de contratos por rama de actividad	14
Gráfico 21. Número de contratos por grupos de ocupación	15
Gráfico 22. Porcentaje de paradas sobre el paro total (dic 25)	16
Gráfico 23. Evolución de paro registrado por sexo	16
Gráfico 24. Tasa de variación intermensual de mujeres paradas	16
Gráfico 25. Número de personas paradas por tramo de edad y sexo (dic-25)	17
Gráfico 26. Evolución de mujeres paradas por tramos de edad	17
Gráfico 27. Número de personas paradas por nivel de estudios y sexo (dic-25)	18
Gráfico 28. Evolución de paro de mujeres por nivel de estudios	18
Gráfico 29. Evolución del paro de mujeres según tiempo en desempleo	18
Gráficos 30. Evolución del paro según tiempo en desempleo	19
Gráfico 31. Número de personas paradas por rama de actividad y sexo (dic-25)	20
Gráfico 32. Número de personas paradas por grupo de ocupación (dic-25)	21

Población y Actividad Económica

La población de **mujeres** en la ciudad de **Valencia** se ha incrementado en 6.438 respecto al año anterior, convirtiéndose así en la **cifra más elevada de los últimos 15 años**. La evolución de la población de mujeres muestra estabilidad en el tiempo con un periodo de ligera bajada que se ha compensado desde mitad de la década anterior. La variación frente al anterior año muestra un **crecimiento en todos los tramos de edad**, donde destacan las mujeres menores de 30 a 44 años con un mayor crecimiento (2%). Este año, el peso de mujeres sobre la población total alcanza el 52,4%.

La **población activa de mujeres** en la ciudad de Valencia durante 2025 es generalmente inferior a los hombres. Durante 2025 vemos un **crecimiento** de mujeres activas con el mayor incremento en el segundo trimestre del año con ascenso de 15.500 mujeres activas respecto cuarto trimestre del año.

La **población de mujeres ocupadas** tiene una **evolución positiva** en estos últimos cinco años pasando de 154.900 en el I trimestre 2021 a 193.500 en el IV trimestre 2025 (siendo la segunda cifra más elevada desde 2019) excepto con el tercer trimestre de 2024 (194.000) que el número de mujeres ocupadas disminuye en 500 respecto al cuarto trimestre 2025.

La **población parada de mujeres aumenta** en casi todos los trimestres del año respecto al cuarto trimestre de 2025 y tiene valores inferiores el tercer trimestre 2025, con 6.400 mujeres desempleadas menos. En este periodo, el peso de paro femenino es superior a la masculina, durante todos los trimestres del año aunque se baja 9,2 puntos desde el pasado trimestre quedando en 54,6%. La evolución del desempleo femenino en el último año muestra un incremento inicial respecto al cierre de 2024, con una subida de 1.000 mujeres en el cuarto trimestre, para luego registrar aumentos en el primer y segundo trimestre, alcanzando las 26.200 mujeres desempleadas.

Afiliación Seguridad Social

La **afiliación** de las **trabajadoras** valencianas **continúa su aumento** en este 2025 representando el **54%** de las afiliaciones **totales** de València y el 39% de las afiliaciones de personas autónomas.

La mayoría de las mujeres valencianas están en el régimen General con un 86,2%; el 9,5%, en el régimen de autónomos; el 3,8%, en el sistema especial de empleados del hogar; el 0,3% restante en el régimen especial del mar; y el 0,1% en el sistema especial agrario. **En todos los regímenes, se incrementó el número de afiliadas** respecto al pasado año. El mayor crecimiento se registró en el régimen especial del mar con 10,9%, seguido del régimen especial de trabajadoras autónomas con un 4,5%. **Destaca significativamente la proporción de mujeres con un 96,9% en el régimen especial de empleadas de hogar que se encuentra muy feminizado.**

Contrataciones

De la **totalidad de contratos** firmados en el 2025 corresponden a mujeres un 50,6%. La tasa de variación anual de las mujeres es positiva (7,5%) superior a la de hombres (7,3%) en 0,2 puntos.

Los contratos firmados por mujeres ascienden en todos los tramos de edad respecto a 2024. El tramo de edad más afectado es menores de 30 años con 11,4%, mayores de 55 años que firmó un 11.2% más de contratos que el pasado año. Los hombres bajan más las contrataciones en comparativa anual que las mujeres en casi todos los tramos de edad, excepto las menores de 29 años que es mayor en las mujeres.

En la contratación por **nivel formativo, las mujeres contratadas en educación superior o postsecundaria son mayoría** frente a los hombres que registran un mayor número de contrataciones en los niveles formativos inferiores.

Las mujeres representan el 64,9% y 40,4% del total de **contrataciones de jornada parcial y completa** respectivamente en diciembre 2025. La mayor contratación a jornada parcial se formaliza a mujeres en todos los grupos de edad sobre todo al grupo de 45-54 años que representa el 78,9%.

En Valencia, **la contratación femenina es mayoritariamente temporal**. En 2025, la proporción de contratos indefinidos en mujeres sube 0,5 puntos, mientras en hombres un 0,3% respecto al año anterior.

Las actividades **con mayor presencia femenina** son: “**actividades del hogar**” (93%), “**actividades sanitarias y de servicios sociales**” (79%), “**otros servicios**” (70%) y “**educación**” y “**actividades de organizaciones extraterritoriales**” (64% cada una). En contraste, los sectores más masculinizados son la construcción (91%), la agricultura, ganadería, silvicultura y pesca (89%), las industrias extractivas (88%). La hostelería es la principal rama de actividad en términos de contratación femenina, concentrando el 20,8% del total de contratos firmados por mujeres en 2025. Le siguen el comercio y las actividades administrativas y servicios auxiliares (15,5% respectivamente). En conjunto, estas tres ramas acumulan el 52% de los contratos femeninos. Es importante señalar que en muchas ramas de actividad se ha registrado una bajada en el número de contratos firmados por mujeres respecto a 2024, como suministro de energía eléctrica (18%), información y comunicaciones (17,9%) y agricultura (16,3%). Sin embargo, otras han mostrado incrementos, como administración pública (47%), actividades del hogar (40,4%) y actividades de organizaciones extraterritoriales (38,3%).

En cuanto a las contrataciones **por grupos de ocupación, la mayoría de los contratos femeninos se producen en las “trabajadoras de servicios de restauración, personales, protección y vendedoras de comercio”** con 57.298 contratos. Los grupos más feminizados son “contables, administrativas y otras empleadas de oficina” y “trabajadoras de los servicios de restauración, personales, protección y vendedoras de comercio”. Mientras que, los más masculinizado son: “artesanos/as y trabajadores/as cualificados/as de las industrias manufactureras / construcción” donde los hombres representan el 88,4% de los contratos.

Personas desempleadas registradas

El 59,8% de las personas **paradas** en la ciudad de València en diciembre de 2025 fueron mujeres. El desempleo femenino ha registrado descensos en 8 de los 12 meses de 2025 con variaciones intermensuales netas de menos 9,8% de media en el año 2025. Además, el número de mujeres paradas de **larga duración** representa el 63,2% del total, mientras que los hombres solo representan el 36,8%.

En todos los tramos de edad, las mujeres representan la mayoría de las personas desempleadas a lo largo del año, en comparación con los hombres. La tasa de variación interanual del paro femenino muestra un descenso generalizado en todos los grupos de edad. Entre 2024/25, el desempleo femenino ha disminuido en todos los tramos, con la mayor caída en el grupo de menores de 30 años (21,4%) seguido por las mujeres de 45 a 54 años (11,3%) en comparativa anual de diciembre 2024/25.

Las **mujeres paradas representan mayoría frente a los hombres en todos los niveles formativos sobre todo en educación postsecundaria y superior en 2025**. El nivel formativo con mayor volumen de mujeres desempleadas sobre el total personas paradas por meses de mujeres paradas es: estudios de educación superior (64,2%) y postsecundaria (64%) en diciembre 2025. En 2025, el paro femenino ha disminuido en casi todos los niveles educativos, destacando en términos relativos la mayor caída en el grupo de mujeres sin estudios o con estudios primarios incompletos (19,8%) en 2025. En términos absolutos, la mayor bajada se registra en el grupo de estudios primarios y primera etapa de ESO, con 2.370 desempleadas.

En 2025, **el paro de larga duración en mujeres ha mejorado respecto al año anterior**, con una disminución del 11,2%. Además, el desempleo femenino de menos de un año ha registrado un descenso del 11,9%. Las mujeres representan el 63,2% del total de personas paradas de larga duración en diciembre 2025 y el 55,9% de paradas de menos de un año

Las **actividades** donde se registraron más paradas en el mes de diciembre del 2025 fueron: “actividades administrativas y servicios auxiliares” (4.086) y “comercio al mayor y al menor, reparación de vehículos de motor y motocicletas” (3.899). Las actividades con mayor diferencia de paro entre sexos son: “actividades del hogar” y “actividades sanitarias y de servicios sociales” donde las mujeres representan un 92,3% y 80,7% del paro

respectivamente. Ambas son actividades donde sistemáticamente las mujeres ocupan un porcentaje mayor del paro respecto a los hombres.

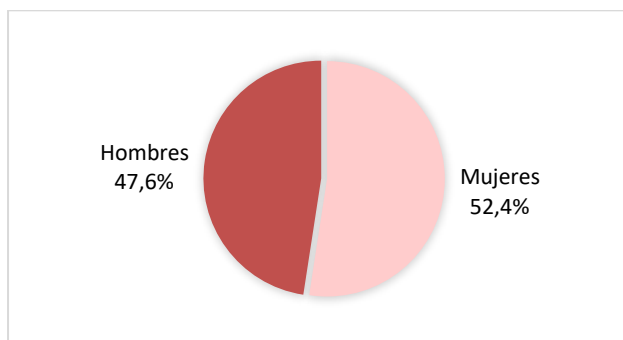
Dentro de los **grupos de ocupación, los mayores valores absolutos** de mujeres paradas se encuentran en “trabajadoras de servicios restauración, personales, protección y vendedoras de comercio” (8.139), y ocupaciones elementales (5.906). Por otro lado, los grupos con mayor proporción de mujeres paradas sobre el total de parados son “contables, administrativas y otras empleadas de oficina” (77,7%) y “trabajadoras de servicios restauración, personales, protección y vendedoras de comercio” (74%).

POBLACIÓN Y ACTIVIDAD ECONÓMICA

DATOS BÁSICOS

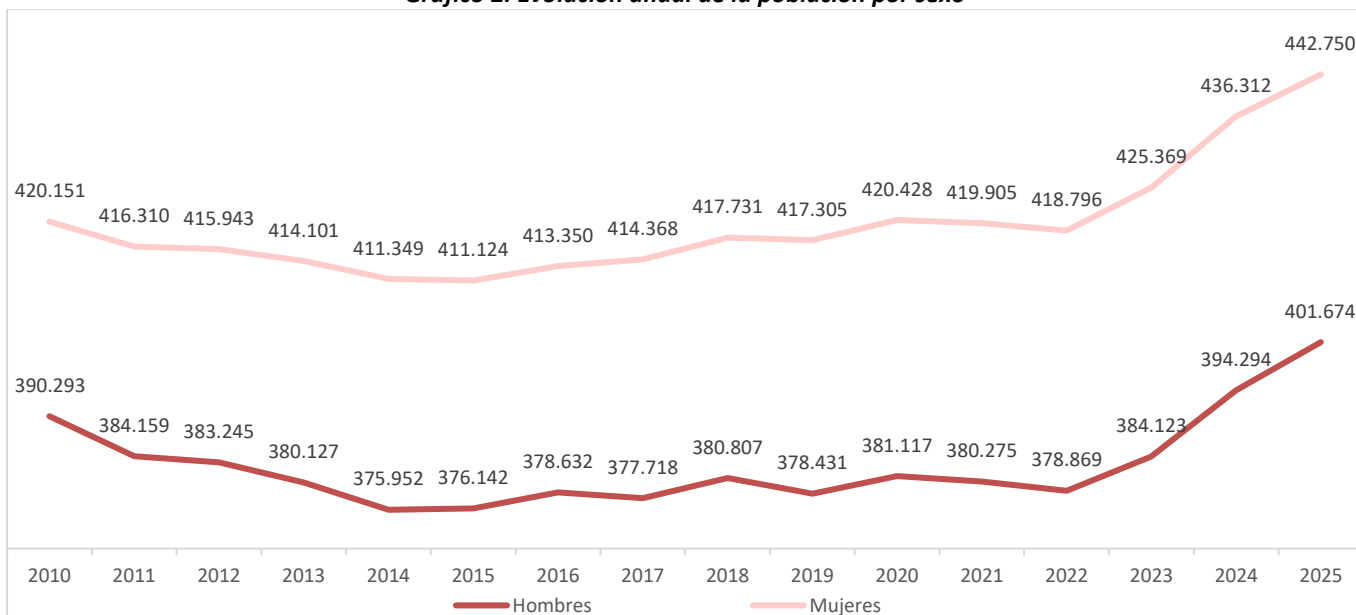
Nº habitantes	844.424
Nº mujeres	442.750
Tasa de actividad mujeres	55,4%
Tasa de empleo mujeres	48,8%
Tasa de paro mujeres	11,9%

Gráfico 1. Porcentaje de mujeres sobre la población total



Fuente: Elaborado por el Observatorio Socioeconómico de Empleo y Formación a partir de los datos de la Oficina Estadística del Ayuntamiento de València. Población: Padrón Municipal.1 de enero de 2025; Actividad laboral: Encuesta de Población Activa. 4º T de 2025

Gráfico 2. Evolución anual de la población por sexo



Fuente: Elaborado por el Observatorio Socioeconómico de Empleo y Formación a partir de los datos de la Oficina Estadística del Ayuntamiento de València. Población: Padrón Municipal.1 de enero de 2025.

Tabla 1. Variación de la población femenina por tramos de edad

Mujeres **Peso de mujeres sobre su total** **Tasa variación 2024-2025**

Tramo de edad	Nº mujeres	Peso de mujeres sobre su total	Tasa variación 2024-2025
Hasta 29 años	121.699	27,5%	1,6%
De 30 a 44 años	86.038	19,4%	2,0%
De 45 a 54 años	65.774	14,9%	0,4%
Mayores de 55 años	169.239	38,2%	1,6%

Fuente: Elaborado por el Observatorio Socioeconómico de Empleo y Formación a partir de los datos de la Oficina Estadística del Ayuntamiento de València. Población: Padrón Municipal.1 de enero de 2025.

Gráfico 3. Evolución de la población económicamente activa por sexo

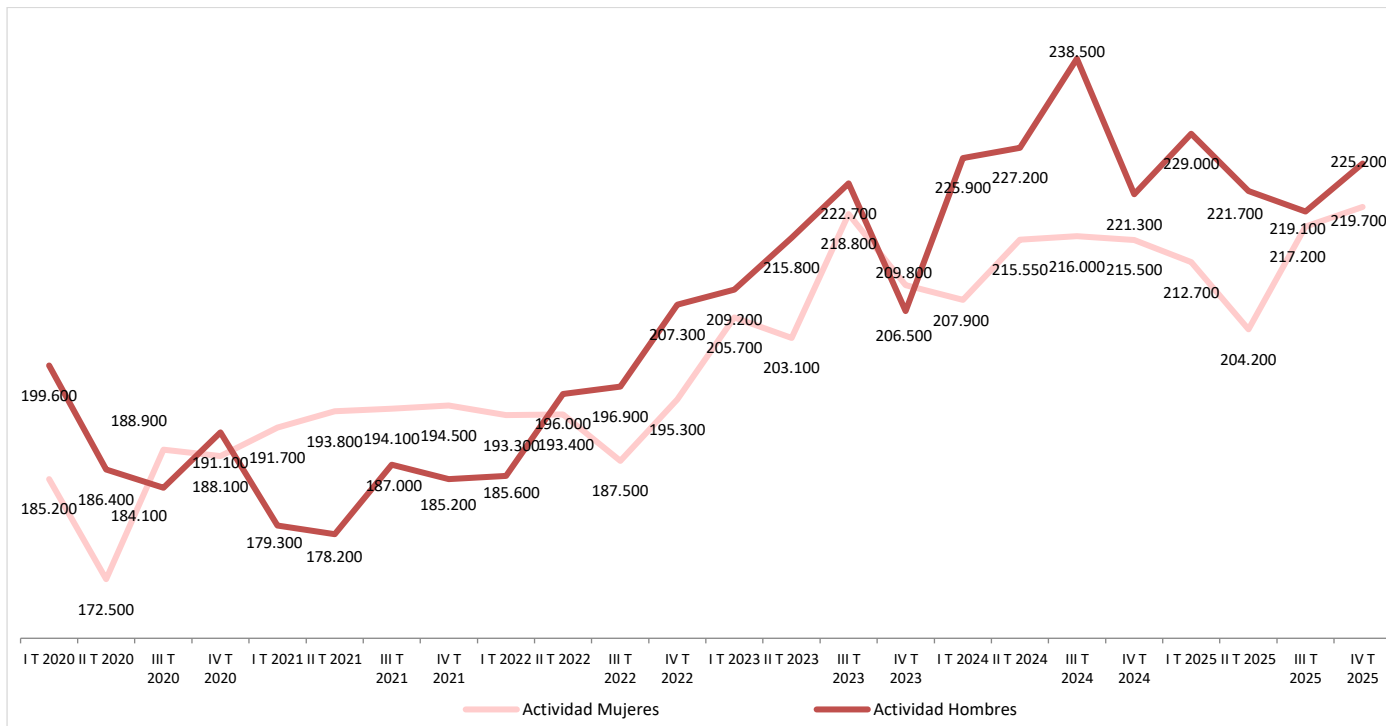


Gráfico 4. Evolución de la población ocupada por sexo

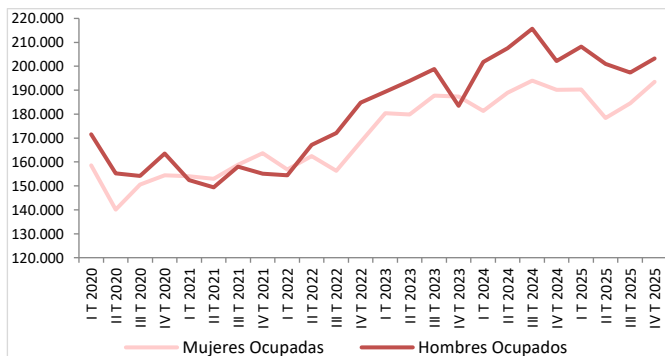
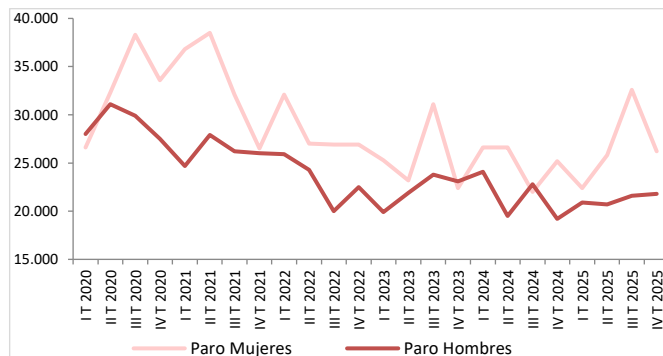


Gráfico 5. Evolución de la población parada por sexo



Fuente: Elaborado por el Observatorio Socioeconómico de Empleo y Formación a partir de los datos de la Oficina Estadística del Ayuntamiento de València. Encuesta de Población Activa.

AFILIACIONES

DATOS BÁSICOS IV TRIMESTRE 2025

Afiliación total Valencia	483.578
Afiliación mujeres	260.959
Afiliación mujeres al Rég. General	225.045
Afiliación mujeres al RETA	24.885

Gráfico 6. Porcentaje de afiliaciones totales por sexo

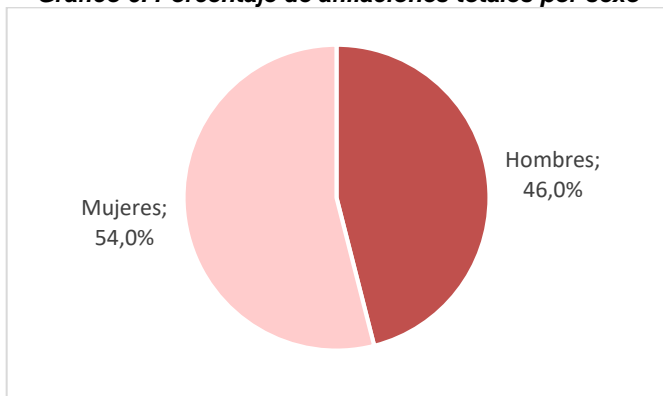
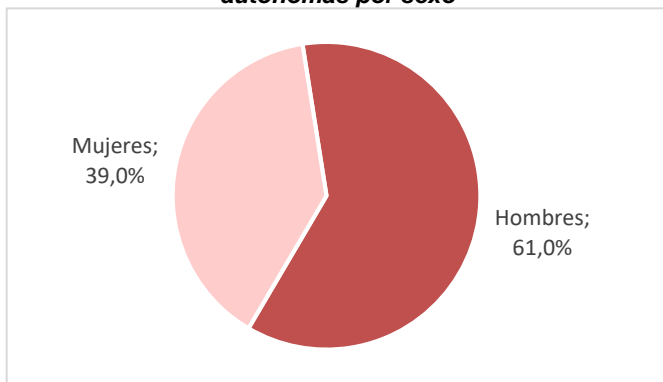
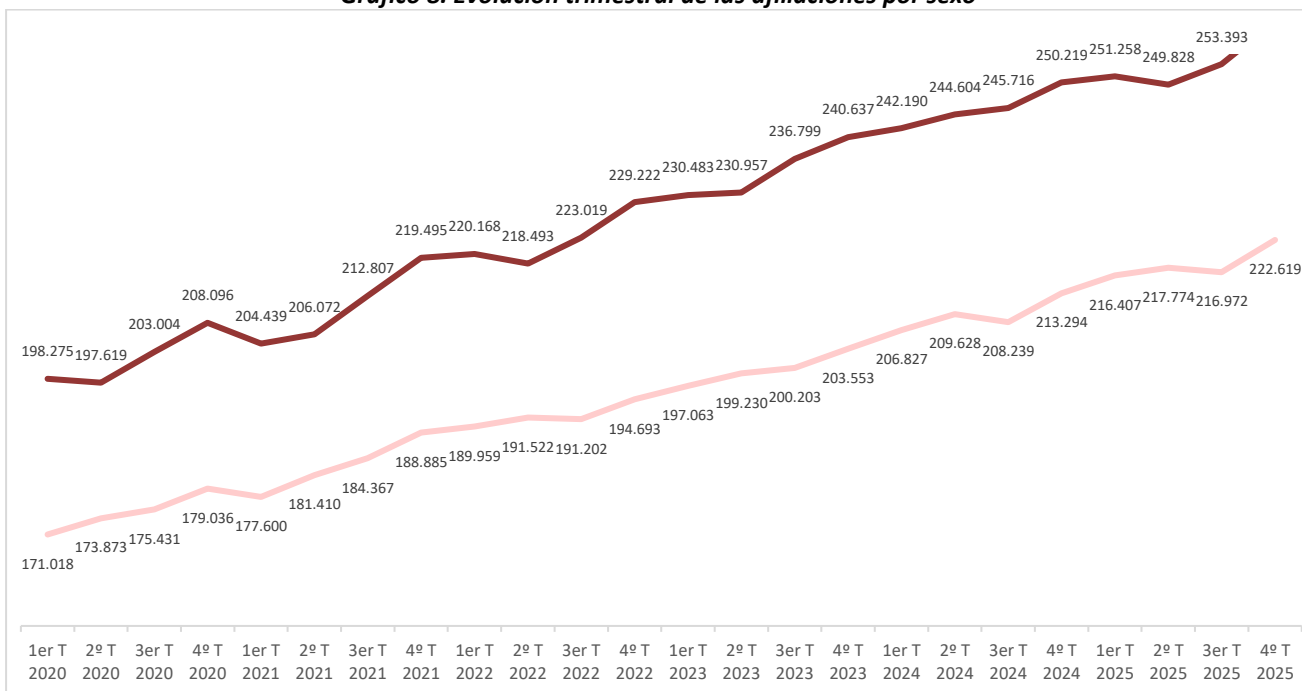


Gráfico 7. Porcentaje de afiliaciones de personas autónomas por sexo



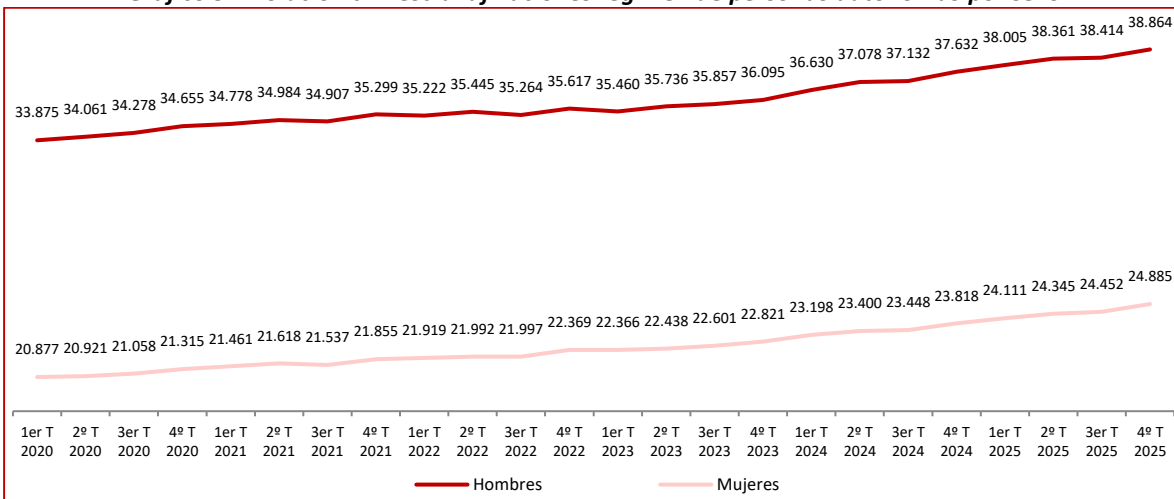
Fuente: Elaborado por el Observatorio Socioeconómico de Empleo y Formación a partir de los datos de PEGVA.

Gráfico 8. Evolución trimestral de las afiliaciones por sexo



Fuente: Elaborado por el Observatorio Socioeconómico de Empleo y Formación a partir de los datos de PEGVA.

Gráfico 9. Evolución trimestral afiliaciones régimen de personas autónomas por sexo



Fuente: Elaborado por el Observatorio Socioeconómico de Empleo y Formación a partir de los datos de PEGVA.

Gráfico 10. Evolución trimestral afiliaciones de mujeres por regímenes

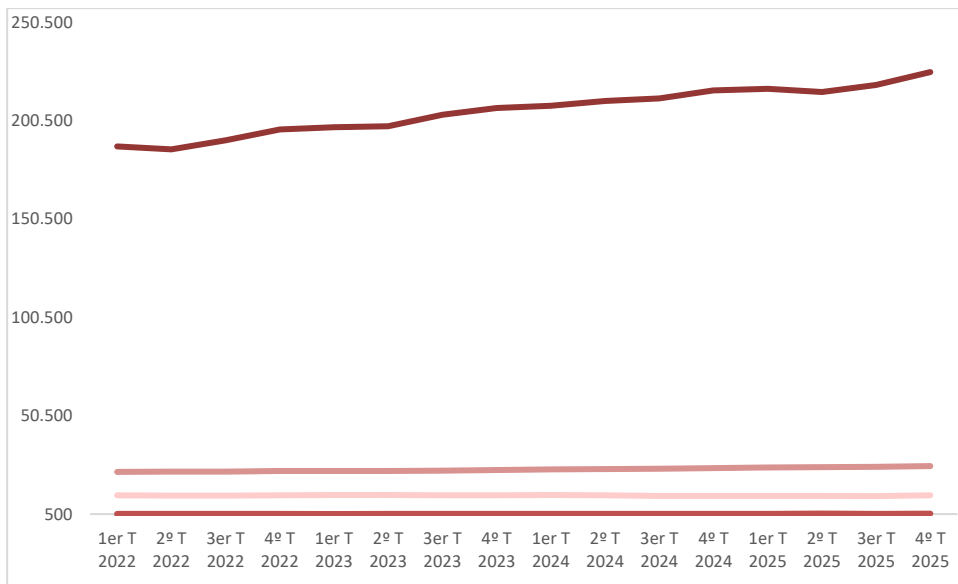


Tabla 2. Tasa variación y peso de la población femenina por régimen de afiliación a la S. Social. IV trimestre 2025

	Régimen General	Sistema Especial Agrario	Sistema Especial Empleados del Hogar	Régimen Especial Trabajadores Autónomos	Régimen Especial del Mar
Peso mujeres por régimen	86,2%	0,1%	3,8%	9,5%	0,3%
Variación Interanual	4,5%	1,4%	2,5%	4,7%	12,5%

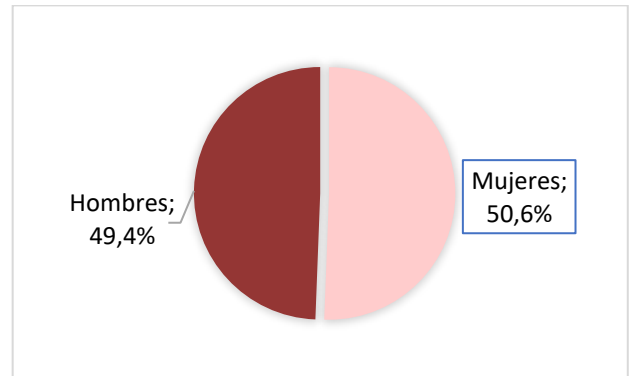
Fuente: Elaborado por el Observatorio Socioeconómico de Empleo y Formación a partir de los datos de PEGVA.

CONTRATACIÓN

DATOS BÁSICOS 2025

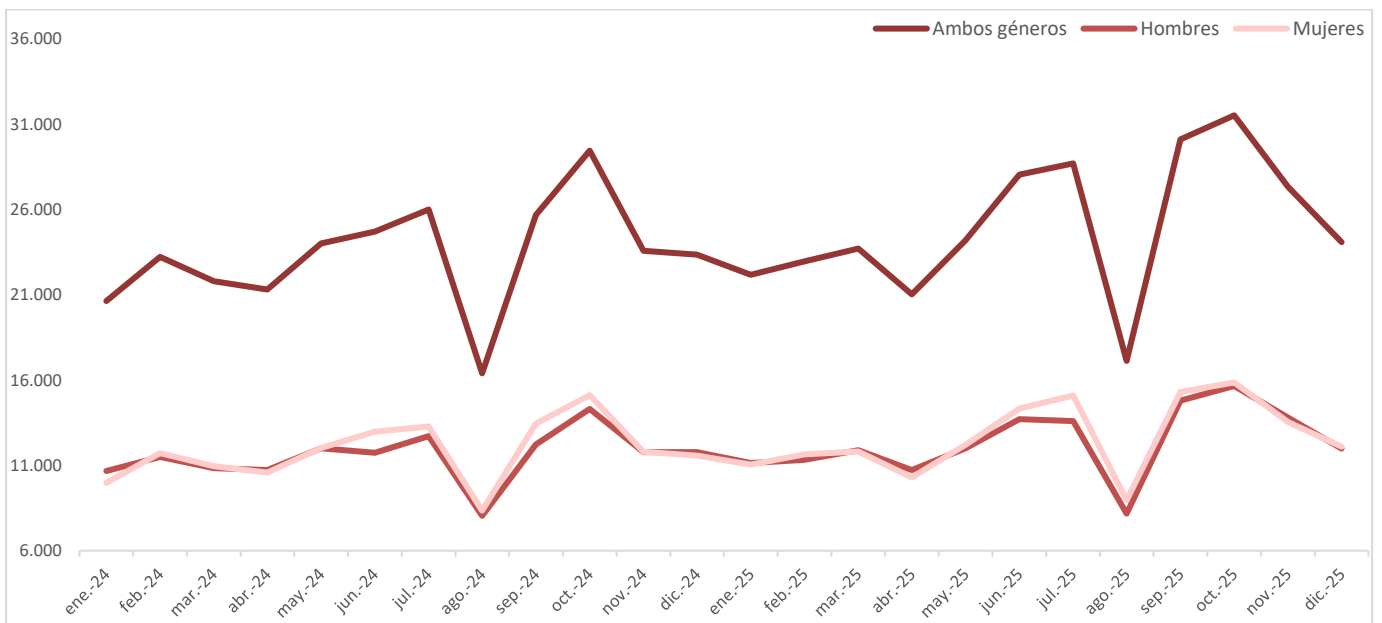
Contratos total Valencia	280.104
Número de contratos mujeres	141.766

Gráfico 11. Porcentaje de contratos a mujeres sobre la contratación total



Fuente: Elaborado por el Observatorio Socioeconómico de Empleo y Formación a partir de los datos de LABORA. 31 de Diciembre 2025

Gráfico 12. Evolución anual de la contratación por sexo



Fuente: Elaborado por el Observatorio Socioeconómico de Empleo y Formación a partir de los datos de LABORA. Año 2024-25.

Tabla 3. Contratación de mujeres por tramos de edad

	Contratos		Peso		Tasa. Var ANUAL	
	Hombres	Mujeres	% Hombres	% Mujeres	Hombres	Mujeres
Hasta 29 años	68.318	70.530	49,20%	50,80%	13,84%	11,41%
De 30 a 44 años	48.253	45.791	51,31%	48,69%	4,60%	3,06%
De 45 a 54 años	21.536	24.064	47,23%	52,77%	-2,67%	2,74%
Mayores de 55 años	10.673	11.791	47,51%	52,49%	6,04%	11,16%
Totales 2025	148.780	152.176	49,44%	50,56%	7,55%	7,34%

Fuente: Elaborado por el Observatorio Socioeconómico de Empleo y Formación a partir de los datos de LABORA. Año 2024-25

Gráfico 13. Número de contratos por tramo de edad y sexo.

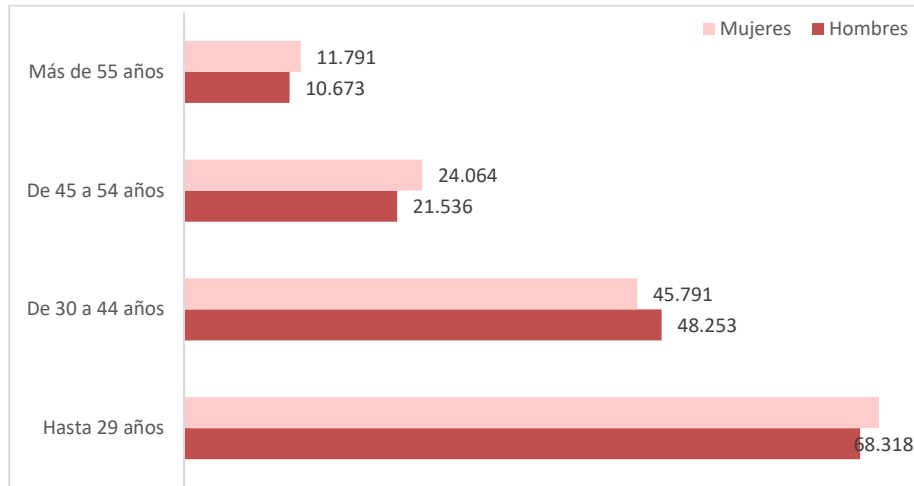


Gráfico 14. Evolución de los contratos de mujeres por tramos de edad

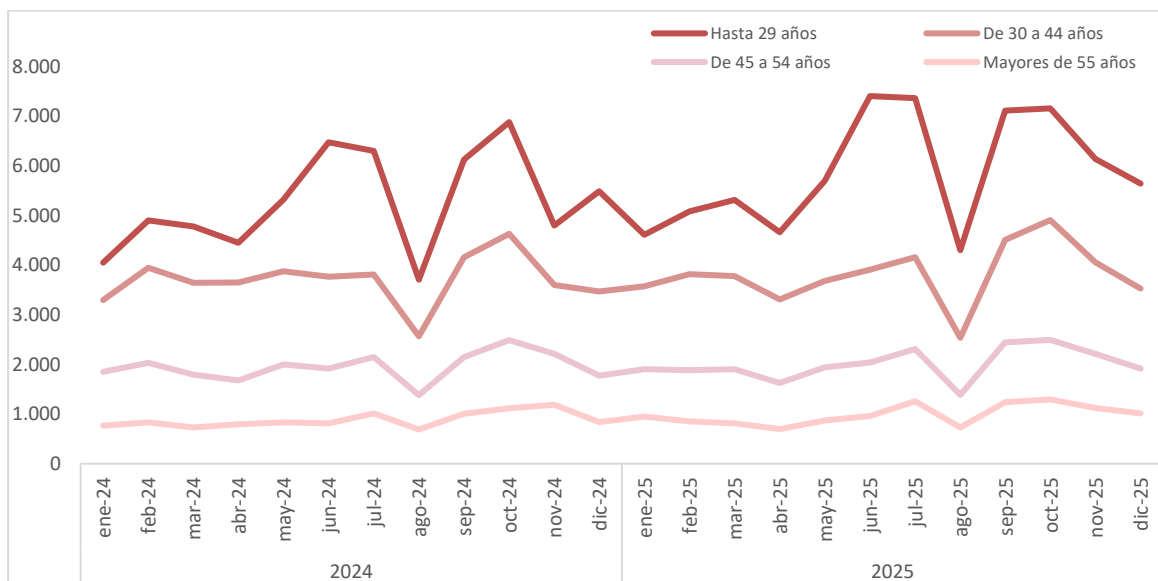
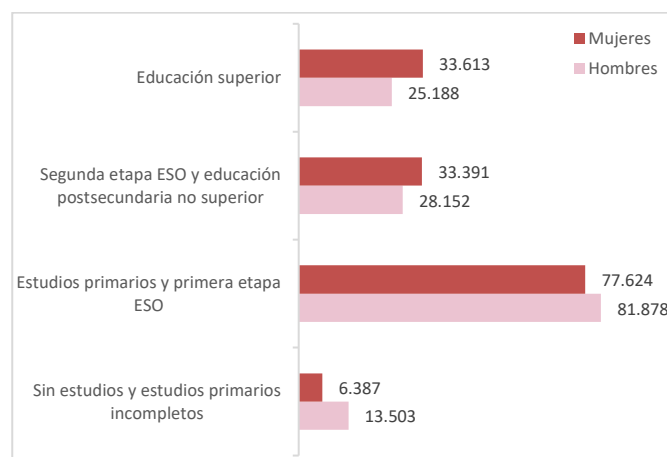
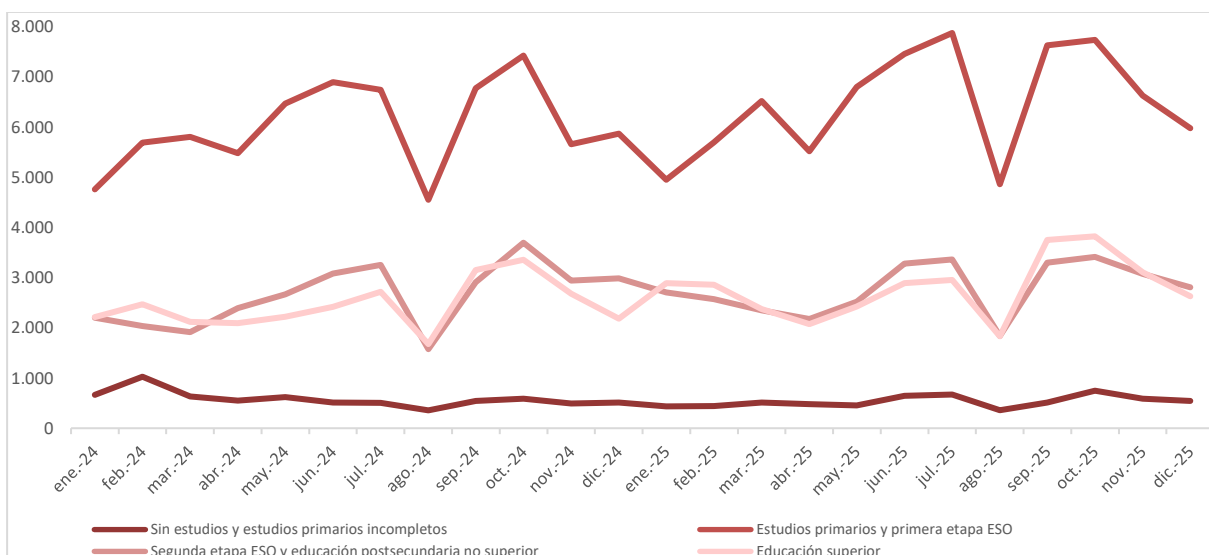


Gráfico 15. Número de contratos por nivel formativo y sexo



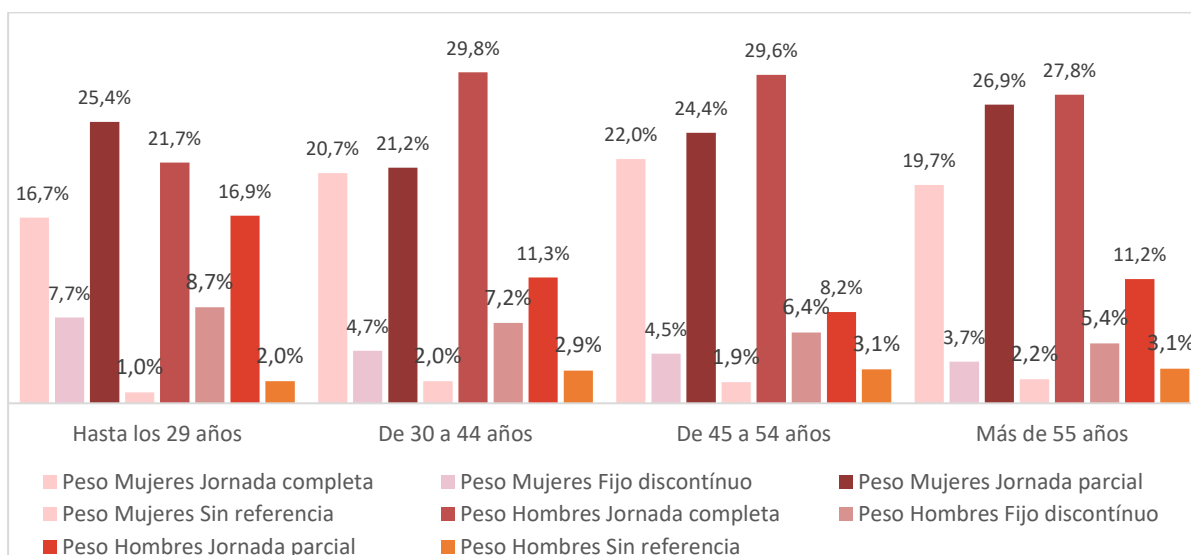
Fuente: Elaborado por el Observatorio Socioeconómico de Empleo y Formación a partir de los datos de LABORA. Año 2024-25.

Gráfico 16. Evolución de los contratos de mujeres por nivel formativo



Fuente: Elaborado por el Observatorio Socioeconómico de Empleo y Formación a partir de los datos de LABORA. Año 2024-25

Gráfico 17. Contratación por modalidad de contrato, sexo y tramo de edad



Fuente: Elaborado por el Observatorio Socioeconómico de Empleo y Formación a partir de los datos de LABORA. Año 2024-25

Tabla 4. Contratación de mujeres por tipo duración jornada de contrato y tramo de edad

Jornada completa Fijo discontinuo Jornada parcial Sin referencia

	Jornada completa	Fijo discontinuo	Jornada parcial	Sin referencia
Hasta los 29 años	23.228	10.739	35.201	1.362
De 30 a 44 años	19.514	4.440	19.960	1.877
De 45 a 54 años	10.037	2.045	11.117	865
Más de 55 años	4.421	841	6.043	486
Total	57.200	18.065	72.321	4.590

Peso de mujeres

	Jornada completa	Fijo discontinuo	Jornada parcial	Sin referencia
Hasta los 29 años	43,6%	47,2%	60,0%	33,1%
De 30 a 44 años	41,0%	39,5%	65,2%	40,5%
De 45 a 54 años	42,7%	41,3%	74,8%	38,2%
Más de 55 años	41,4%	40,9%	70,6%	40,9%
Total	42,3%	44,1%	64,2%	37,6%

Tasa variación 24/25

	Jornada completa	Fijo discontinuo	Jornada parcial
Hasta los 29 años	10,8%	14,0%	11,0%
De 30 a 44 años	1,4%	-1,4%	6,6%
De 45 a 54 años	0,8%	4,3%	4,4%
Más de 55 años	5,4%	-2,8%	16,1%
Total mujeres	5,2%	-9,4%	9,1%

Fuente: Elaborado por el Observatorio Socioeconómico de Empleo y Formación a partir de los datos de LABOR. Año 2024-25.

Gráfico 18. Número de contratos por tipo en 2025

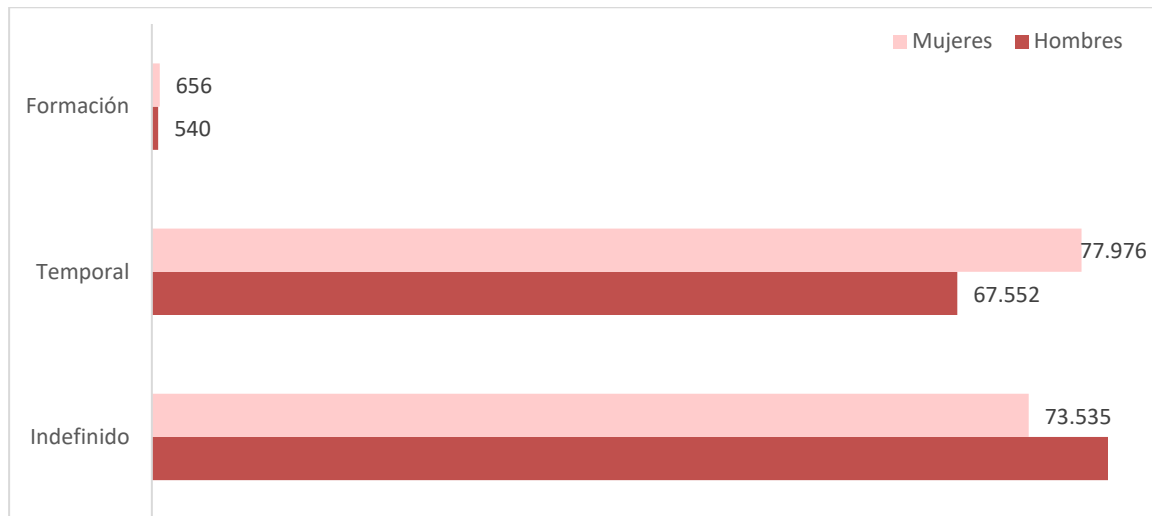
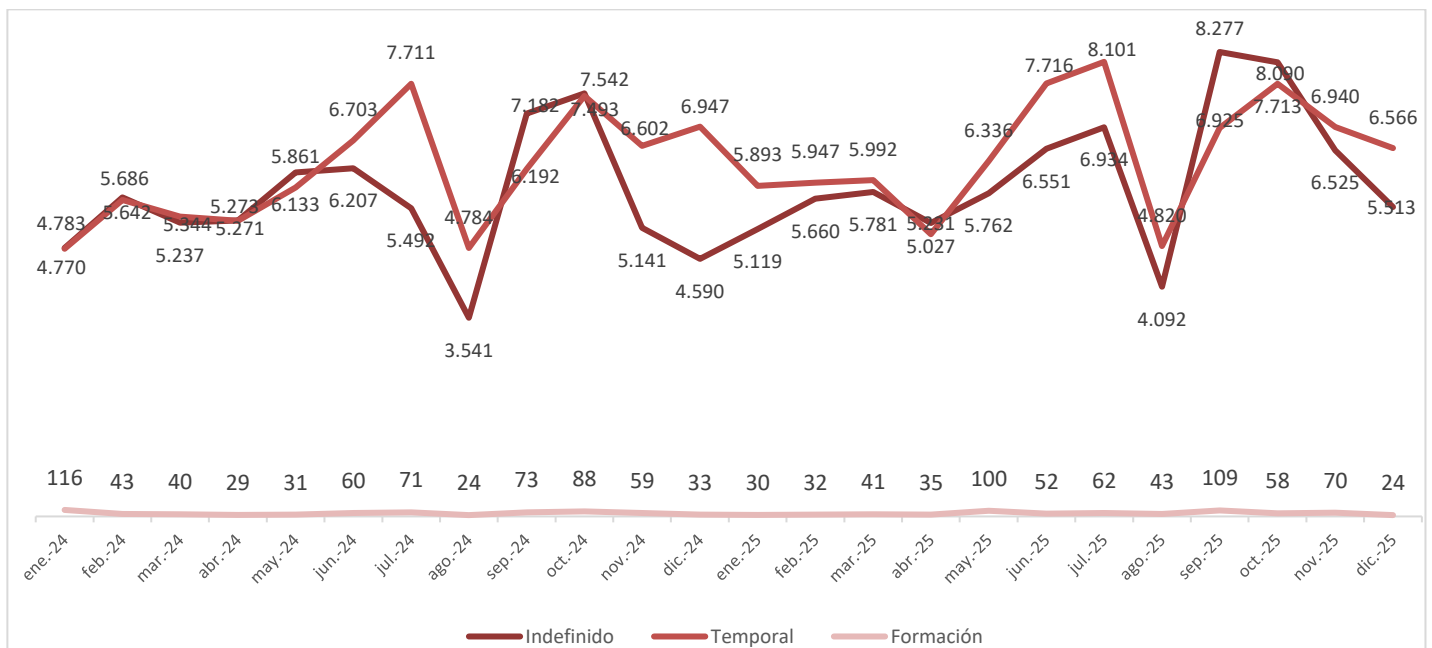


Gráfico 19. Evolución de los contratos de mujeres por tipo



Fuente: Elaborado por el Observatorio Socioeconómico de Empleo y Formación a partir de los datos de LABOR. Año 2024-25.

Tabla 5. Contratación de mujeres por rama de actividad

	Contratos	Peso mujeres (%)	Tasa variación 24/25
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	1.592	11%	-16,3%
Industrias extractivas	4	12%	100,0%
Industria manufacturera	3.622	35%	3,0%
Suministro de energía eléctrica, gas, vapor	191	50%	-18,0%
Suministro de agua, actividades de saneamiento, gestión de residuos y descontaminación	393	34%	-1,8%
Construcción	1.445	9%	12,3%
Comercio al mayor y al menor; reparación de vehículos de motor y motocicletas	23.551	62%	7,5%
Transporte y almacenamiento	6.183	26%	0,4%
Hostelería	31.632	55%	7,5%
Información y comunicaciones	5.501	42%	-17,9%
Actividades financieras y de seguros	1.135	56%	2,8%
Actividades inmobiliarias	979	55%	15,7%
Actividades profesiones, científicas y técnicas	7.167	57%	5,1%
Actividades administrativas y servicios auxiliares	23.563	58%	8,0%
Administración Pública y defensa; Seguridad Social	566	62%	47,0%
Educación	8.617	64%	9,2%
Actividades sanitarias y de servicios sociales	15.143	79%	6,7%
Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	11.128	44%	17,5%
Otros servicios	3.719	70%	9,4%
Actividades del hogar	5.980	93%	40,4%
Actividades de organizaciones y organismos extraterritoriales	65	64%	38,3%

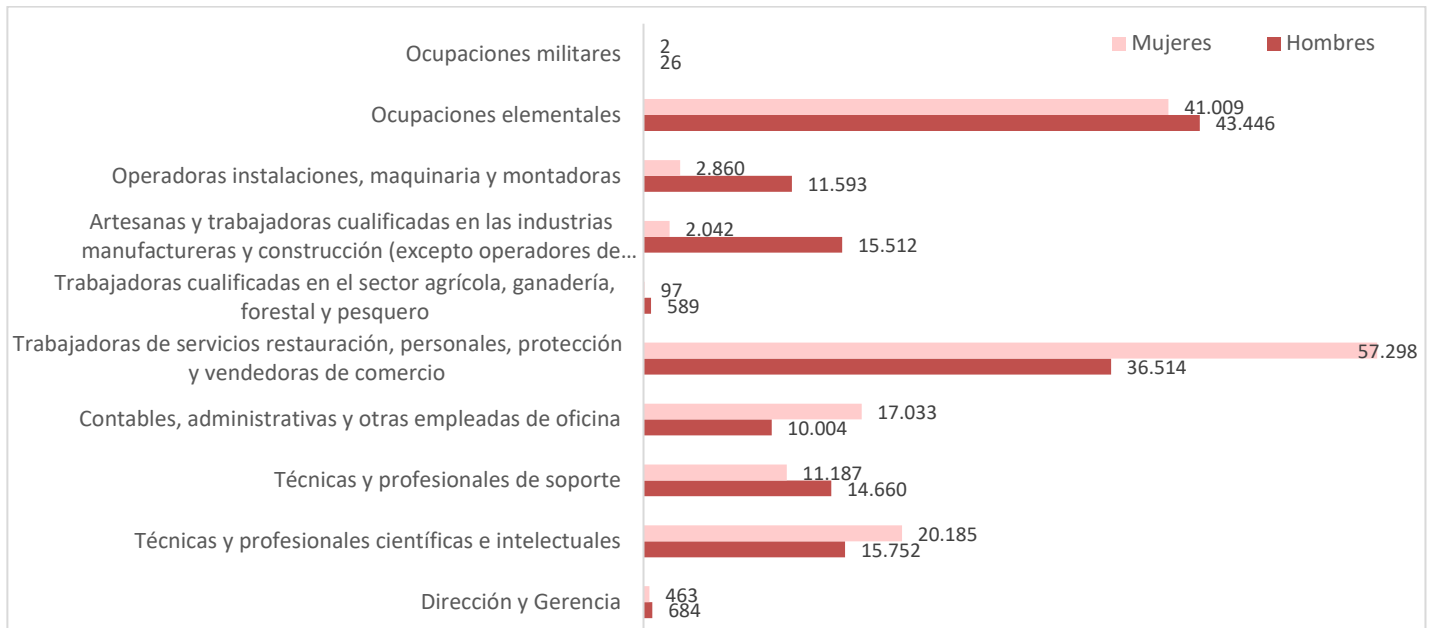
Fuente: Elaborado por el Observatorio Socioeconómico de Empleo y Formación a partir de los datos de LABORA. Año 2024-25

Gráfico 20. Número de contratos por rama de actividad


Fuente: Elaborado por el Observatorio Socioeconómico de Empleo y Formación a partir de los datos de LABORA. Año 2025

Tabla 6. Contratación de mujeres por grupos de ocupación

	Contratos	Peso mujeres (%)	Tasa variación 24/25
Dirección y Gerencia	463	40,4%	1,1%
Técnicas y profesionales científicas e intelectuales	20.185	56,2%	5,6%
Técnicas y profesionales de soporte	11.187	43,3%	-3,0%
Contables, administrativas y otras empleadas de oficina	17.033	63,0%	3,0%
Trabajadoras de servicios restauración, personales, protección y vendedoras de comercio	57.298	61,1%	7,8%
Trabajadoras cualificadas en el sector agrícola, ganadería, forestal y pesquero	97	14,1%	-45,5%
Artesanas y trabajadoras cualificadas en las industrias manufactureras y construcción (excepto operadores de instalaciones y maquinaria)	2.042	11,6%	28,0%
Operadoras instalaciones, maquinaria y montadoras	2.860	19,8%	22,9%
Ocupaciones elementales	41.009	48,6%	11,2%
Ocupaciones militares	2	7,1%	100%

Gráfico 21. Número de contratos por grupos de ocupación


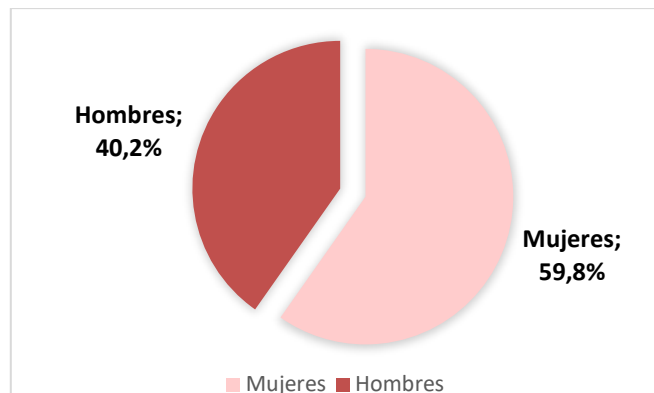
Fuente: Elaborado por el Observatorio Socioeconómico de Empleo y Formación a partir de los datos de LABORA. Año 2025

DEMANDANTES DE EMPLEO PARADOS

DATOS BÁSICOS (DIC-25)

Nº de parados	41.637
Nº de paradas	24.884
Nº paradas de más de 1 años	13.787

Gráfico 22. Porcentaje de paradas sobre el paro total (dic 25)



Fuente: Elaborado por el Observatorio Socioeconómico de Empleo y Formación a partir de los datos de LABORA. 31 de diciembre de 2025

Gráfico 23. Evolución de paro registrado por sexo

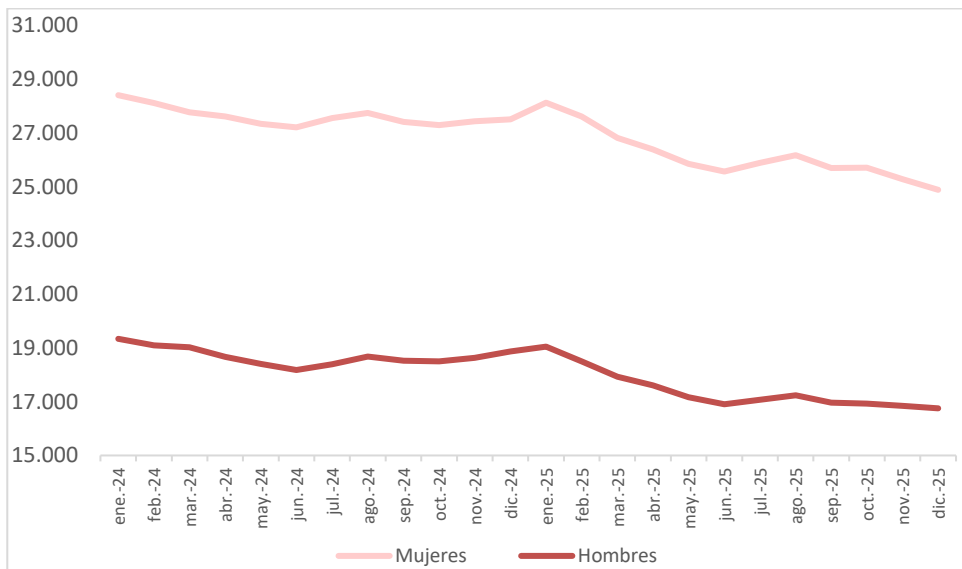


Gráfico 24. Tasa de variación intermensual de mujeres paradas

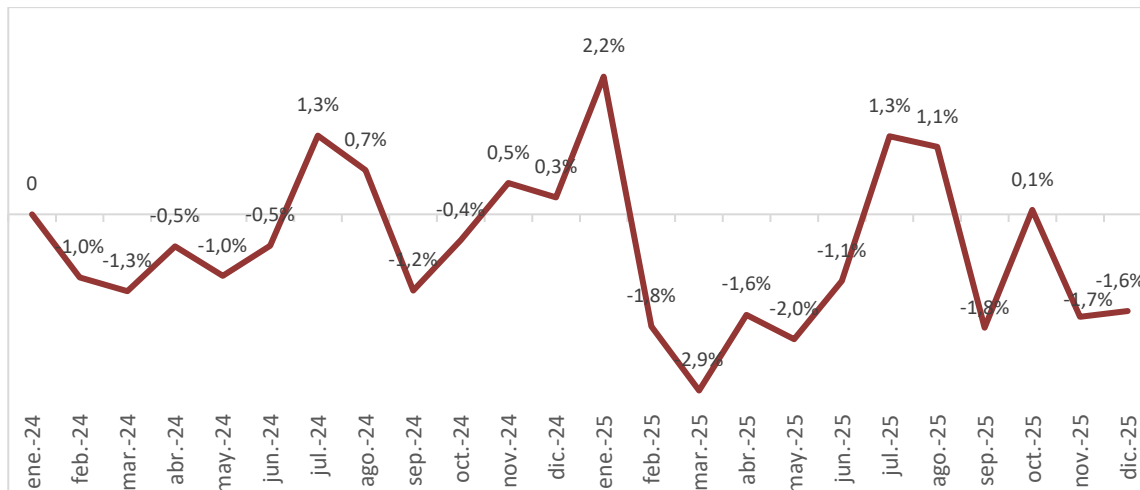


Tabla 7. Mujeres paradas registradas por tramos de edad (dic-25)

	Paradas	Peso mujeres (%)
Hasta 29 años	2.638	51,2%
De 30 a 44 años	7.055	61,2%
De 45 a 54 años	6.065	60,1%
Más de 55 años	9.126	61,3%

Fuente: Elaborado por el Observatorio Socioeconómico de Empleo y Formación a partir de los datos de LABORA. 31 de diciembre de 2025.

Gráfico 25. Número de personas paradas por tramo de edad y sexo (dic-25)

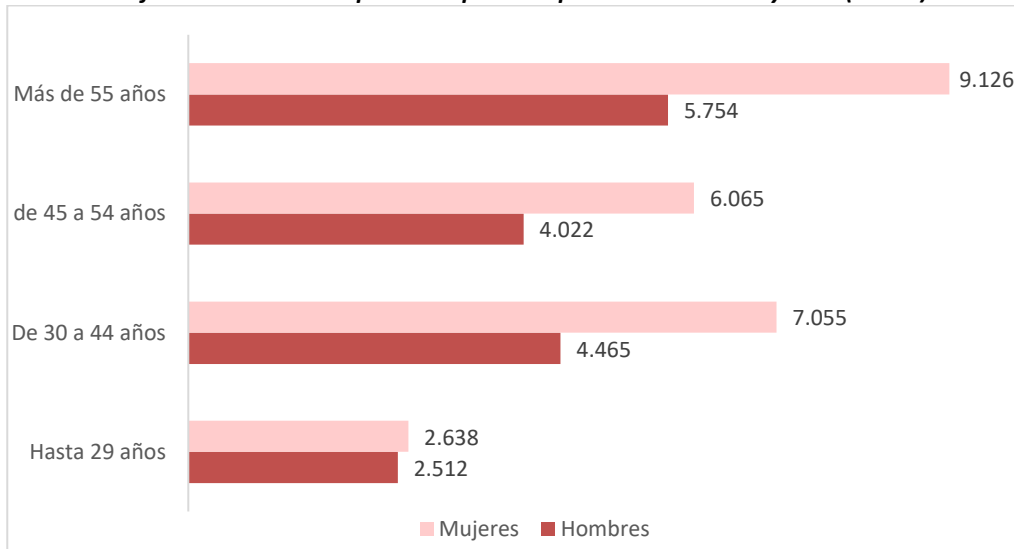


Gráfico 26. Evolución de mujeres paradas por tramos de edad

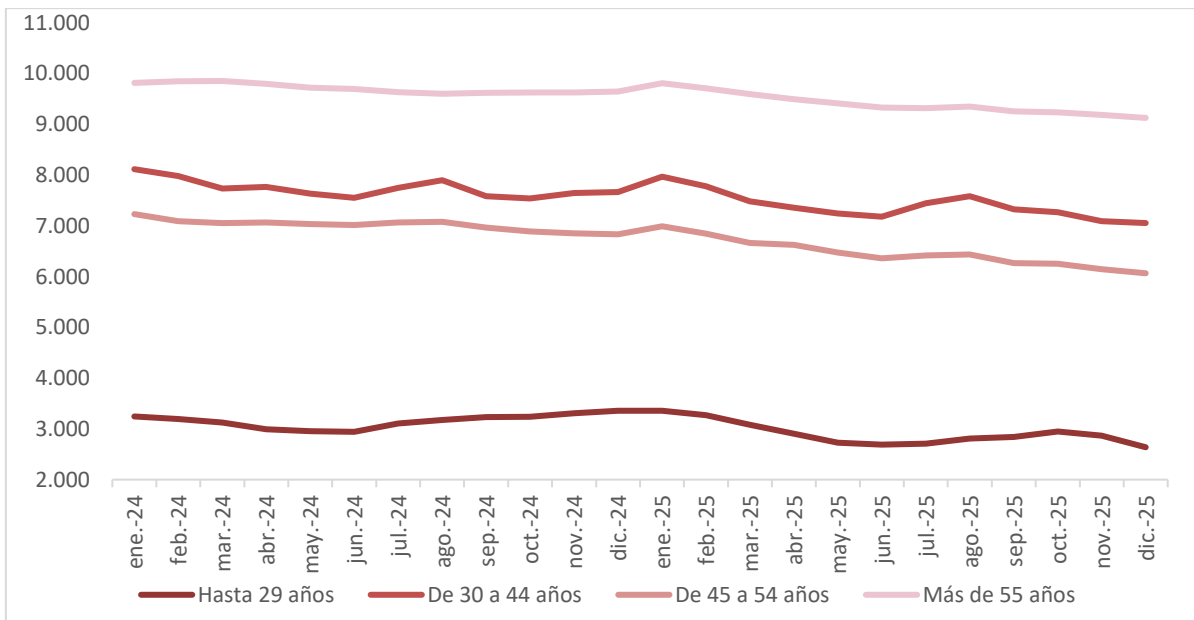
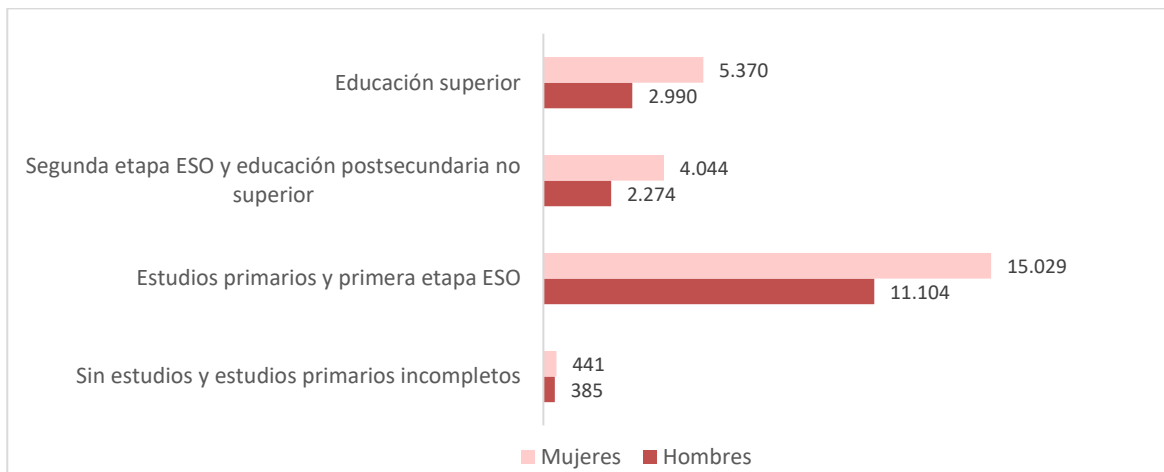


Gráfico 27. Número de personas paradas por nivel de estudios y sexo (dic-25)



Fuente: Elaborado por el Observatorio Socioeconómico de Empleo y Formación a partir de los datos de LABORA. 31 de diciembre de 2025

Gráfico 28. Evolución de paro de mujeres por nivel de estudios

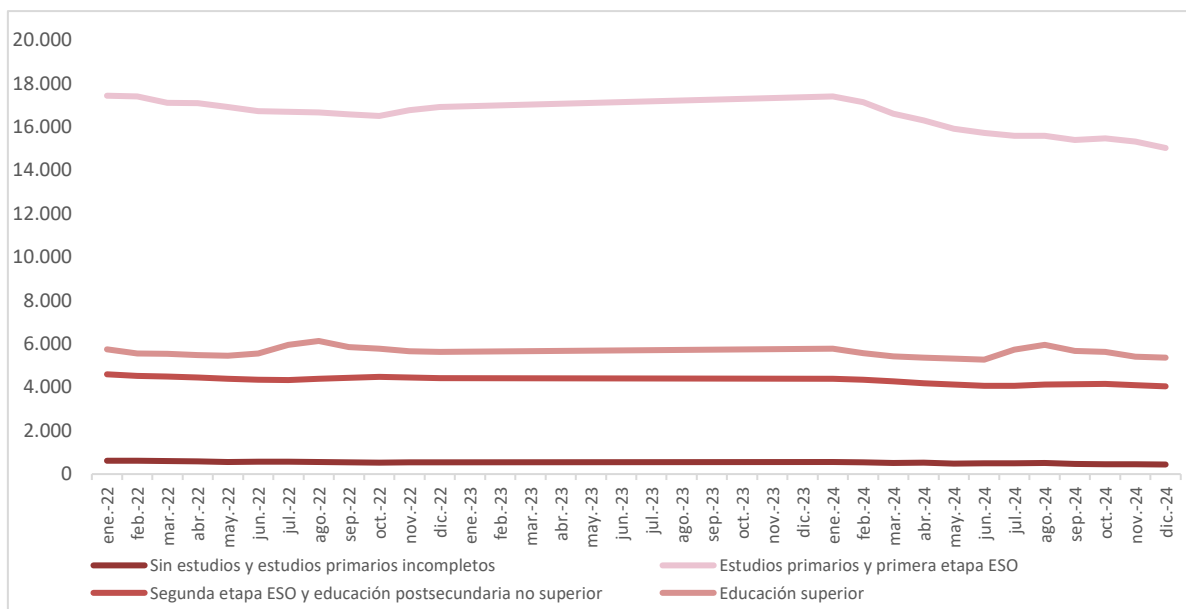
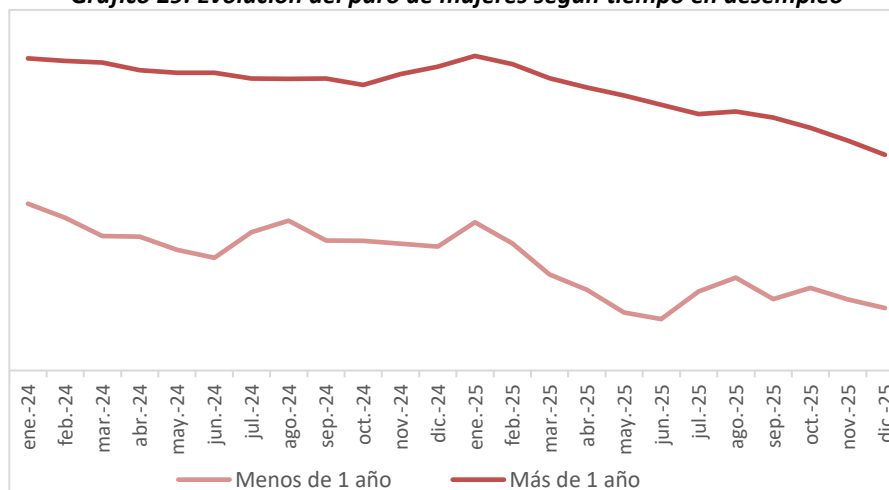
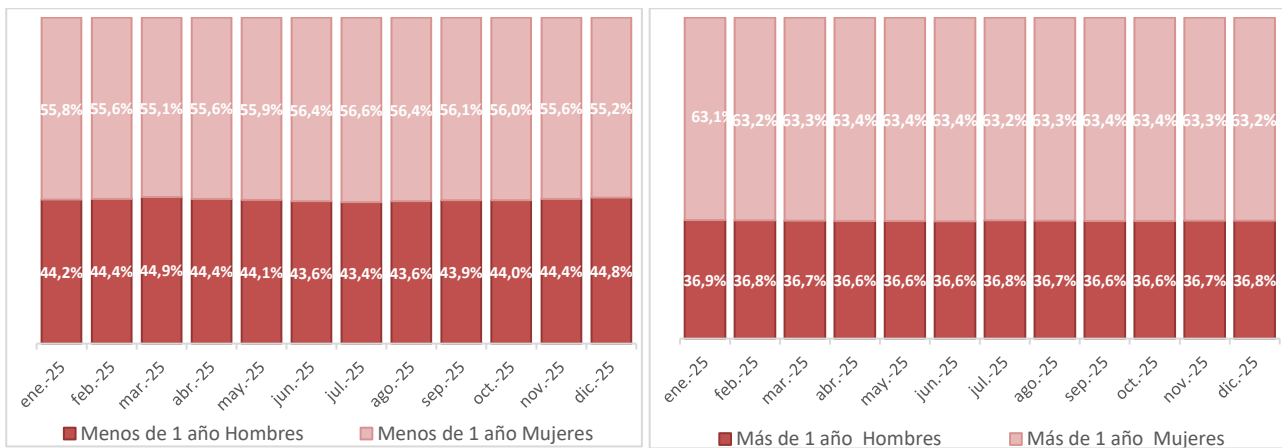


Gráfico 29. Evolución del paro de mujeres según tiempo en desempleo



Gráficos 30. Evolución del paro según tiempo en desempleo

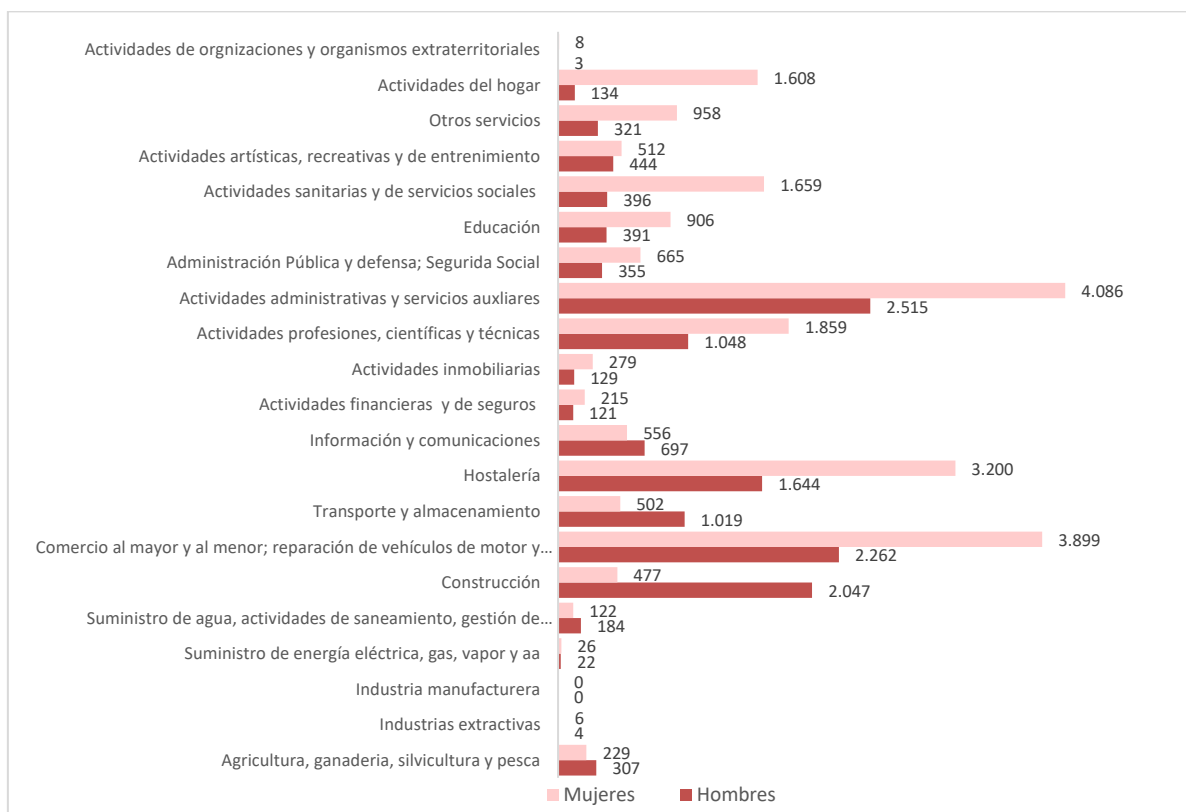


Fuente: Elaborado por el Observatorio Socioeconómico de Empleo y Formación a partir de los datos de LABORA.

Tabla 8. Mujeres paradas por rama de actividad (dic-25)

	Paro	Peso mujeres (%)
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	229	42,7%
Industrias extractivas	6	60,0%
Industria manufacturera	0	44,1%
Suministro de energía eléctrica, gas, vapor	26	54,2%
Suministro de agua, actividades de saneamiento, gestión de residuos y descontaminación	122	39,9%
Construcción	477	18,9%
Comercio al mayor y al menor; reparación de vehículos de motor y motocicletas	3.899	63,3%
Transporte y almacenamiento	502	33,0%
Hostelería	3.200	66,1%
Información y comunicaciones	556	44,4%
Actividades financieras y de seguros	215	64,0%
Actividades inmobiliarias	279	68,4%
Actividades profesiones, científicas y técnicas	1.859	63,9%
Actividades administrativas y servicios auxiliares	4.086	61,9%
Administración Pública y defensa; Seguridad Social	665	65,2%
Educación	906	69,9%
Actividades sanitarias y de servicios sociales	1.659	80,7%
Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	512	53,6%
Otros servicios	958	74,9%
Actividades del hogar	1.608	92,3%
Actividades de organizaciones y organismos extraterritoriales	8	72,7%

Gráfico 31. Número de personas paradas por rama de actividad y sexo (dic-25)



Fuente: Elaborado por el Observatorio Socioeconómico de Empleo y Formación a partir de los datos de LABORA

Tabla 9. Mujeres paradas por grupo de ocupación (dic-25)

	Paradas	Peso mujeres (%)
Dirección y Gerencia	288	41,5%
Técnicas y profesionales científicas e intelectuales	3.264	61,0%
Técnicas y profesionales de soporte	2.051	46,1%
Contables, administrativas y otras empleadas de oficina	4.374	77,7%
Trabajadoras de servicios restauración, personales, protección y vendedoras de comercio	8.139	74,0%
Trabajadoras cualificadas en el sector agrícola, ganadería, forestal y pesquero	83	28,3%
Artesanas y trabajadoras cualificadas en las industrias manufactureras y construcción (excepto operadores de instalaciones y maquinaria)	413	13,3%
Operadoras instalaciones, maquinaria y montadoras	356	21,8%
Ocupaciones elementales	5.906	62,5%
Ocupaciones militares	10	41,7%

Gráfico 32. Número de personas paradas por grupo de ocupación (dic-25)


Fuente: Elaborado por el Observatorio Socioeconómico de Empleo y Formación a partir de los datos de LABORA