

Situación laboral de las mujeres en la Ciudad de València



Año 2024



valènciactiva

Introducción

El Observatorio de Empleo y Formación del Ayuntamiento de Valencia aborda, a través de este informe, la situación del mercado laboral desde la perspectiva del colectivo de mujeres. Este informe forma parte de los estudios que desarrolla el Observatorio para el mercado laboral en general y desde la perspectiva de todos aquellos colectivos de interés para el empleo.

Es por todos compartida la preocupación por las cifras de paro entre las mujeres y que requieren de un análisis pormenorizado para entender las características específicas de esta parte de la población que impiden su equitativa inserción en el mercado laboral.

El fomento de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres forma parte de las actividades prioritarias recogidas en los estatutos de la Fundación València Activa del Pacto para el Empleo de la Ciudad de València CV. Por tanto, trabajar por conseguir la integración laboral de las mujeres en igualdad de condiciones que los hombres representan un aspecto básico para la sociedad y una mejora importante en el mercado de trabajo; además, constituye uno de los objetivos estratégicos de València Activa. Las medidas en esta materia se centran en la formulación y ejecución de acciones positivas que faciliten la inserción laboral de mujeres y fomenten la igualdad de oportunidades para la contratación. En consecuencia, resulta imprescindible hacer un seguimiento anual de los avances en materia de igualdad de oportunidades laborales entre mujeres y hombres.

Además, se presta especial atención a la segregación horizontal y vertical, cuyas raíces se encuentran en las diferencias a la hora de socializar y orientar a mujeres en la elección de determinadas profesiones, la cuales, normalmente, coinciden con los roles sociales asignados a unas y otros.

A continuación, se presenta un informe que expone los principales resultados obtenidos sobre el paro, el empleo y la calidad del empleo entre las mujeres de la ciudad de València.

Notas metodológicas

El presente informe presenta un análisis de los datos estadísticos existentes en bases de datos oficiales: el Servicio Valenciano de Empleo y Formación (LABORA), el Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), el Portal Estadístico de la Generalitat Valenciana, así como la Encuesta de Población Activa del Instituto Nacional de Estadística (INE).

La metodología empleada se basa en:

- Análisis estadístico mediante distribuciones y variables representadas en tablas y/o gráficos.
- Análisis cuantitativo de la interacción entre diferentes variables que influyen en la composición del mercado de trabajo.
- Estudio comparativo temporal, tomando como base la última cifra disponible (año 2024 y/o IV Trimestre 2024).

INDICE DE TABLAS

Tabla 1. Variación de la población femenina por tramos de edad	6
Tabla 2. Variación de la población femenina por régimen de afiliación a la seguridad social.	9
Tabla 3. Contratación de mujeres por tramos de edad	10
Tabla 4. Contratación de mujeres por modalidad de contrato y tramo de edad	12
Tabla 5. Contratación de mujeres por rama de actividad	14
Tabla 6. Contratación de mujeres por grupos de ocupación	15
Tabla 7. Mujeres paradas registradas por tramos de edad (dic-24)	17
Tabla 8. Mujeres paradas por rama de actividad (dic-24)	19
Tabla 9. Mujeres paradas por grupo de ocupación (dic-24)	20

INDICE DE GRÁFICOS

Gráfico 1. Porcentaje de mujeres sobre la población total	6
Gráfico 2. Evolución anual de la población por sexo	6
Gráfico 3. Evolución de la población económicamente activa por sexo	7
Gráfico 4. Evolución de la población ocupada por sexo	7
Gráfico 5. Evolución de la población parada por sexo	7
Gráfico 6. Porcentaje de afiliaciones totales	8
Gráfico 7. Porcentaje de afiliaciones de personas autónomas por sexo	8
Gráfico 8. Evolución trimestral de las afiliaciones por sexo	8
Gráfico 9. Evolución trimestral afiliaciones régimen de personas autónomas por sexo	9
Gráfico 10. Evolución trimestral afiliaciones de mujeres por regímenes	9
Gráfico 11. Porcentaje de contratos	10
Gráfico 12. Evolución anual de la contratación por sexo	10
Gráfico 13. Número de contratos por tramo de edad y sexo	11
Gráfico 14. Evolución de los contratos de mujeres por tramos de edad	11
Gráfico 15. Número de contratos por nivel formativo y sexo	11
Gráfico 16. Evolución de los contratos de mujeres por nivel formativo	12
Gráfico 17. Contratación por modalidad de contrato, sexo y tramo de edad	12
Gráfico 18. Número de contratos por temporalidad en 2024	13
Gráfico 19. Evolución de los contratos de mujeres por temporalidad	13
Gráfico 20. Número de contratos por rama de actividad	14
Gráfico 21. Número de contratos por grupos de ocupación	15
Gráfico 22. Porcentaje de paradas sobre el paro total (dic 24)	16
Gráfico 23. Evolución de paro registrado por sexo	16
Gráfico 24. Tasa de variación intermensual de mujeres paradas	16
Gráfico 25. Número de personas paradas por tramo de edad y sexo (dic-24)	17
Gráfico 26. Evolución de mujeres paradas por tramos de edad	17
Gráfico 27. Número de personas paradas por nivel de estudios y sexo (dic-24)	18
Gráfico 28. Evolución de paro de mujeres por nivel de estudios	18
Gráfico 29. Evolución del paro de mujeres según tiempo en desempleo	18
Gráfico 30. Evolución del paro según tiempo en desempleo	19
Gráfico 31. Número de personas paradas por rama de actividad y sexo (dic-24)	20
Gráfico 32. Número de personas paradas por grupo de ocupación (dic-24)	21

Población y Actividad Económica

La población de **mujeres** en la ciudad de **Valencia** se ha incrementado en 10.943 respecto al año anterior, convirtiéndose así en la **cifra más alta de los últimos 15 años**. La evolución de la población de mujeres muestra estabilidad en el tiempo con un periodo de ligera bajada que se ha compensado desde mitad de la década anterior. La variación frente al anterior año muestra un **crecimiento en todos los tramos de edad**, donde destacan las mujeres menores de 44 años con un mayor crecimiento (3,5%). Este año, el peso de mujeres sobre la población total alcanza el 52,5%.

La **población activa de mujeres** en la ciudad de Valencia durante 2024 es generalmente inferior a los hombres. Durante 2024 vemos un **crecimiento** de mujeres activas, excepto en el último trimestre del año ya que se produce un descenso de 500 mujeres activas respecto al trimestre anterior.

La **población de mujeres ocupadas** tiene una **evolución positiva** en estos últimos cuatro años pasando de 154.900 en el I trimestre 2021 a 190.200 a IV trimestre 2024, excepto en este último trimestre del año que el número de mujeres ocupadas disminuye en 3.800 desde el pasado trimestre.

La **población parada de mujeres disminuye** en todos los trimestres del año respecto al cuarto trimestre de 2024 y tiene valores inferiores el cuarto trimestre con 3.200 mujeres desempleadas más. En este periodo, la tasa de paro femenino es superior a la masculina, durante todos los trimestres del año. La evolución del desempleo femenino en el último año muestra un incremento inicial respecto al cierre de 2023, con una bajada de 4.600 mujeres en el tercer trimestre, para luego registrar un nuevo aumento en el último trimestre, alcanzando las 25.200 mujeres desempleadas.

Afiliación Seguridad Social

La **afiliación** de las **trabajadoras** valencianas **continúa su aumento** en este 2024 representando el **54%** de las afiliaciones **totales** de València y el 38,8% de las afiliaciones de personas autónomas.

La mayoría de las mujeres valencianas están en el régimen General con un 86,2%; el 9,5%, en el régimen de autónomos; el 3,9%, en el sistema especial de empleados del hogar; el 0,3% restante en el régimen especial del mar; y el 0,1% en el sistema especial agrario. **En todos los regímenes, se incrementó el número de afiliadas** respecto al pasado año, **excepto** en el régimen **especial agrario** que disminuyó un 2% y en el **sistema especial empleados del hogar** en un 3,3%. El mayor crecimiento se registró en el régimen especial de trabajadores autónomos con un 4,4%. **Destaca significativamente la proporción de mujeres con un 96,9% en el régimen especial de empleadas de hogar que se encuentra muy feminizado.**

Contrataciones

De la **totalidad de contratos** firmados en el 2024 corresponden a mujeres un 50,6%. La tasa de variación anual de las mujeres es negativa (2%) pero inferior a la de hombres (2,7%) en 0,7 puntos.

Los contratos firmados por mujeres descienden en casi todos los tramos de edad respecto a 2023, a excepción del tramo mayores de 55 años que aumenta (2,9%). El tramo de edad más afectado es el de 30 a 44 años que firmó un 4% menos de contratos que el pasado año. Los hombres bajan más las contrataciones en comparativa anual que las mujeres en casi todos los tramos de edad, excepto las menores de 29 años que es mayor en las mujeres.

En la contratación por **nivel formativo**, **las mujeres contratadas en educación superior o postsecundaria son mayoría** frente a los hombres que registran un mayor número de contrataciones en los niveles formativos inferiores.

Las mujeres representan el 65% y 39,4% del total de **contrataciones de jornada parcial y completa** respectivamente en diciembre 2024. La mayor contratación a jornada parcial se formaliza a mujeres en todos los grupos de edad sobre todo al grupo de 55-59 años que representa el 77,6%.

En Valencia, **la contratación femenina es mayoritariamente temporal**. En 2024, la proporción de contratos indefinidos en mujeres sube 0,05 puntos, mientras que en hombres cae un 0,1% respecto al año anterior.

Las actividades **con mayor presencia femenina** son: **“actividades del hogar”** (90%), **“actividades sanitarias y de servicios sociales”** (79%), **“administración pública y defensa; Seguridad Social”** (68%) y **“otros servicios”** (67%). En contraste, los sectores más masculinizados son la construcción (91%), las industrias extractivas (88%) y la agricultura, ganadería, silvicultura y pesca (87%). La hostelería es la principal rama de actividad en términos de contratación femenina, concentrando el 20,8% del total de contratos firmados por mujeres en 2024. A pesar de ello, ha experimentado una ligera disminución del 1,68% respecto al año anterior. Le siguen el comercio (15,5%) y las actividades administrativas y servicios auxiliares (15,4%). En conjunto, estas tres ramas acumulan el 52% de los contratos femeninos. Es importante señalar que en muchas ramas de actividad se ha registrado una bajada en el número de contratos firmados por mujeres respecto a 2023, como en industrias extractivas (60%) y administración pública y defensa; Seguridad Social (47%). Sin embargo, otras han mostrado incrementos, como es el caso de la construcción, con un aumento del 18,18%.

En cuanto a las contrataciones **por grupos de ocupación, la mayoría de los contratos femeninos se producen en las “trabajadoras de servicios de restauración, personales, protección y vendedoras de comercio”** con 53.146 contratos. Los grupos más feminizados son “contables, administrativas y otras empleadas de oficina” y “trabajadoras de los servicios de restauración, personales, protección y vendedoras de comercio”. Mientras que, los más masculinizados son: “artesanos/as y trabajadores/as cualificados/as de las industrias manufactureras / construcción” donde los hombres representan el 89,6% de los contratos.

Personas desempleadas registradas

El 59,3% de las personas **paradas** en la ciudad de València en diciembre de 2024 fueron mujeres. El desempleo femenino ha registrado descensos en 7 de los 12 meses de 2024, aunque con variaciones intermensuales irregulares. Además, el número de mujeres paradas de **larga duración** representa el 63% del total, mientras que los hombres solo representan el 37%.

En todos los tramos de edad, las mujeres han representado la mayoría de las personas desempleadas a lo largo del año, en comparación con los hombres. La tasa de variación interanual del paro femenino muestra un descenso generalizado en todos los grupos de edad. Entre 2023 y 2024, el desempleo femenino ha disminuido en todos los tramos, con la mayor caída en el grupo de 30 a 44 años (5,4%), seguido por las mujeres de 45 a 54 años (4,6%).

Las **mujeres paradas superan en peso a los hombres en todos los niveles formativos sobre todo en educación postsecundaria y superior en 2024**. El nivel formativo con mayor volumen de mujeres desempleadas sobre el total de mujeres paradas es estudios primarios y primera etapa ESO (61,5%). En 2024, el paro femenino ha disminuido en todos los niveles educativos, destacando en términos relativos la mayor caída en el grupo de mujeres sin estudios o con estudios primarios incompletos (13%). En términos absolutos, la mayor bajada se registra en el grupo de estudios primarios y primera etapa de ESO, con 518 desempleadas.

En 2024, **el paro de larga duración en mujeres ha mejorado respecto al año anterior**, con una disminución del 0,9%. Además, el desempleo femenino de menos de un año ha registrado una caída más pronunciada, con un descenso del 5,8%. Las mujeres representan el 63% del total de personas paradas de larga duración en diciembre 2024 y el 55,2% de paradas de menos de un año.

Las **actividades** donde se registraron más paradas en el mes de diciembre del 2024 fueron: “actividades administrativas y servicios auxiliares” (4.581) y “comercio al mayor y al menor, reparación de vehículos de

motor y motocicletas” (4.253). Los sectores con mayor diferencia de paro entre sexos son: “actividades del hogar” y “actividades sanitarias y de servicios sociales” donde las mujeres representan un 91,8% y 80,6% del paro respectivamente. Ambas son actividades donde sistemáticamente las mujeres ocupan un porcentaje mayor del paro respecto a los hombres.

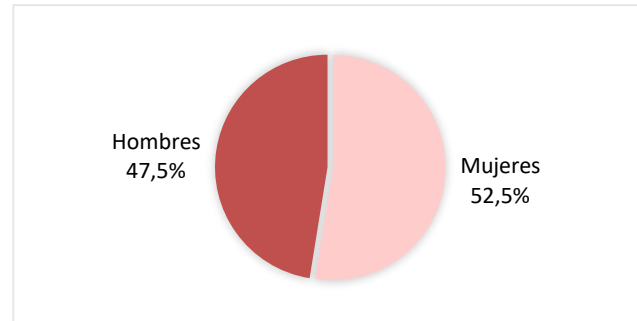
Dentro de los **grupos de ocupación, los mayores valores absolutos** de mujeres paradas se encuentran en “trabajadoras de servicios restauración, personales, protección y vendedoras de comercio” (9.027), y ocupaciones elementales (6.743). Por otro lado, los grupos con mayor proporción de mujeres sobre el total de parados son “contables, administrativas y otras empleadas de oficina” (77,8%); y “trabajadoras de servicios restauración, personales, protección y vendedoras de comercio” (73,7%).

POBLACIÓN Y ACTIVIDAD ECONÓMICA

DATOS BÁSICOS

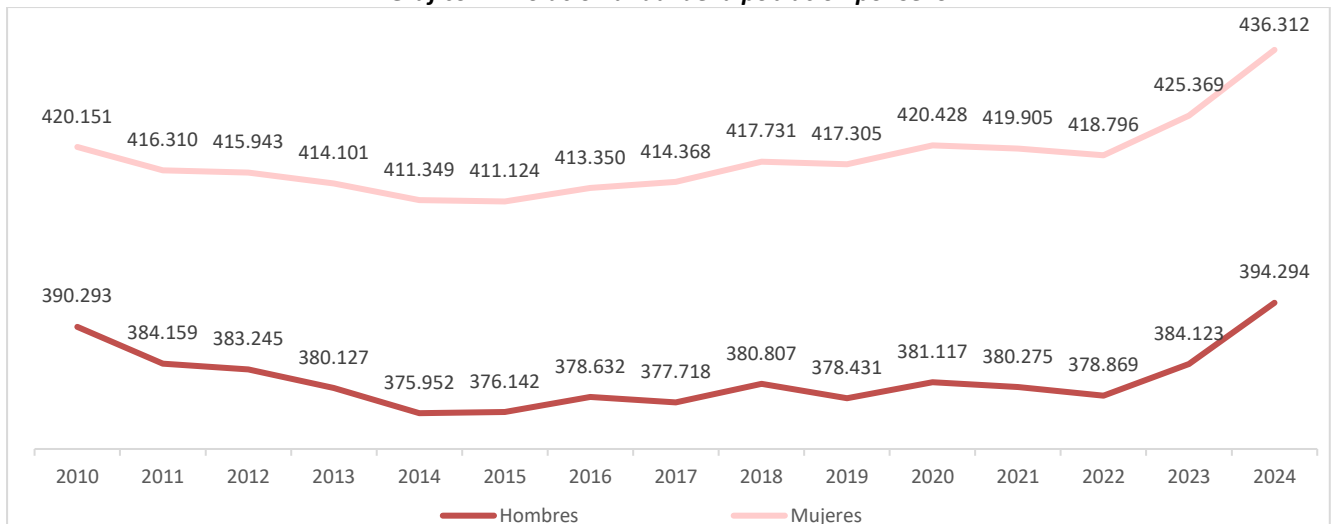
Nº habitantes	830.606
Nº mujeres	436.312
Tasa de actividad mujeres	56,73%
Tasa de empleo mujeres	50,07%
Tasa de paro mujeres	11,69%

Gráfico 1. Porcentaje de mujeres sobre la población total



Fuente: Elaborado por el Observatorio Socioeconómico de Empleo y Formación a partir de los datos de la Oficina Estadística del Ayuntamiento de València. Población: Padrón Municipal.1 de enero de 2024; Actividad laboral: Encuesta de Población Activa. 4º T de 2024.

Gráfico 2. Evolución anual de la población por sexo

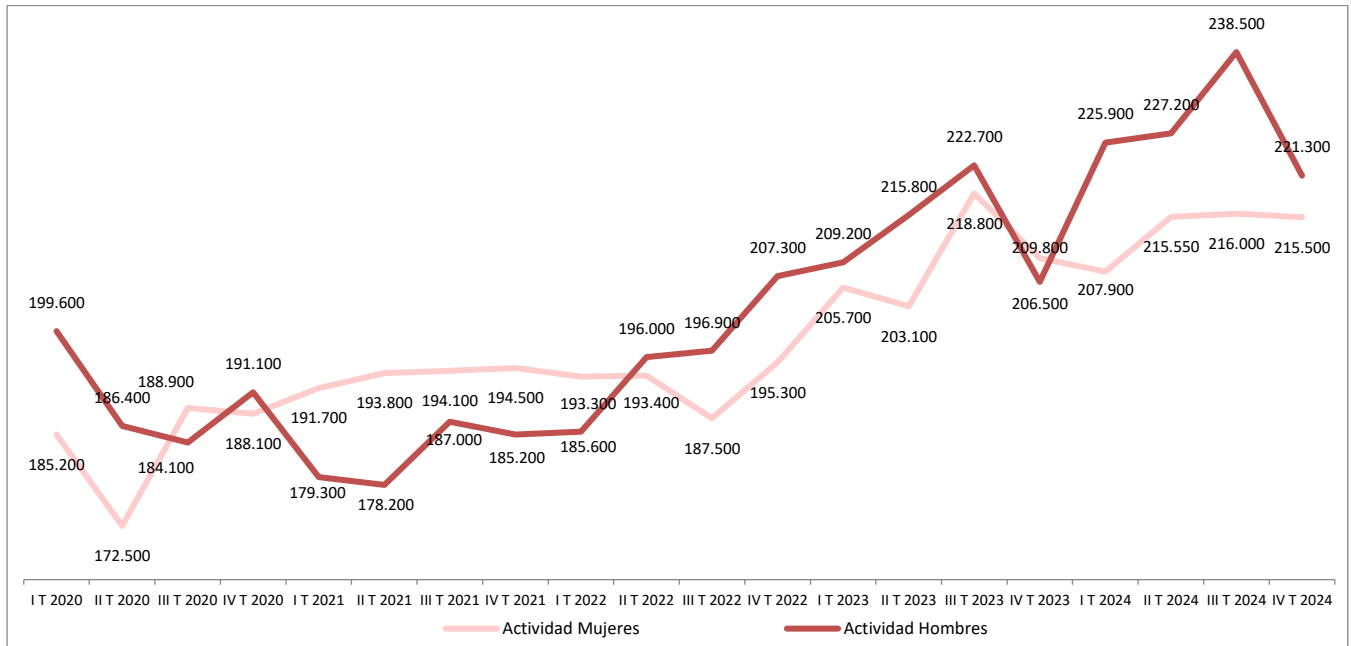
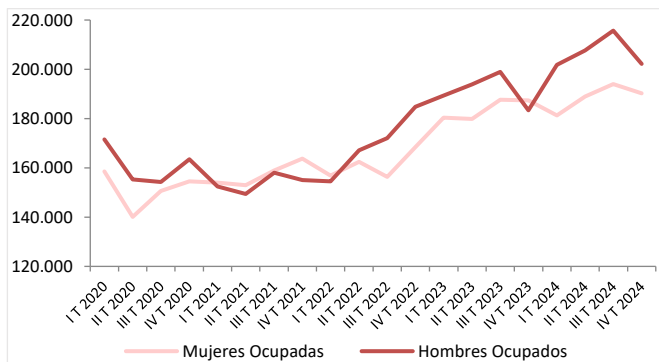


Fuente: Elaborado por el Observatorio Socioeconómico de Empleo y Formación a partir de los datos de la Oficina Estadística del Ayuntamiento de València. Población: Padrón Municipal.1 de enero de 2024.

Tabla 1. Variación de la población femenina por tramos de edad

	Mujeres	Peso de mujeres sobre su total	Tasa variación 2023-2024
Hasta 29 años	119.821	27,5%	3,5%
De 30 a 44 años	84.348	19,3%	3,5%
De 45 a 54 años	65.529	15,0%	1,3%
Mayores de 55 años	166.614	38,2%	1,9%

Fuente: Elaborado por el Observatorio Socioeconómico de Empleo y Formación a partir de los datos de la Oficina Estadística del Ayuntamiento de València. Población: Padrón Municipal.1 de enero de 2024.

Gráfico 3. Evolución de la población económicamente activa por sexo**Gráfico 4. Evolución de la población ocupada por sexo****Gráfico 5. Evolución de la población parada por sexo**

Fuente: Elaborado por el Observatorio Socioeconómico de Empleo y Formación a partir de los datos de la Oficina Estadística del Ayuntamiento de València. Actividad laboral: Encuesta de Población Activa.

AFILIACIONES

DATOS BÁSICOS IV TRIMESTRE 2024

Afiliación total Valencia	463.513
Afiliación mujeres	250.219
Afiliación mujeres al Rég. General	215.700
Afiliación mujeres al RETA	23.818

Gráfico 6. Porcentaje de afiliaciones totales por sexo

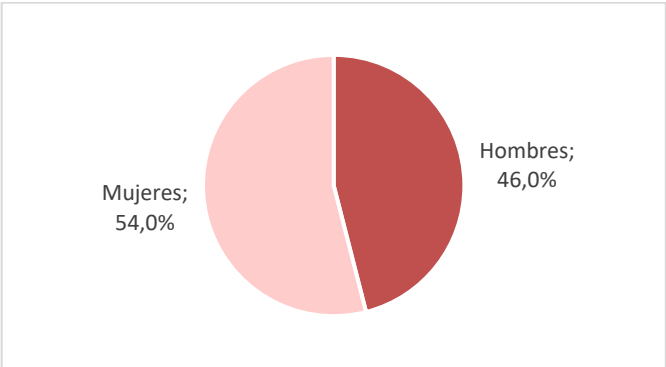
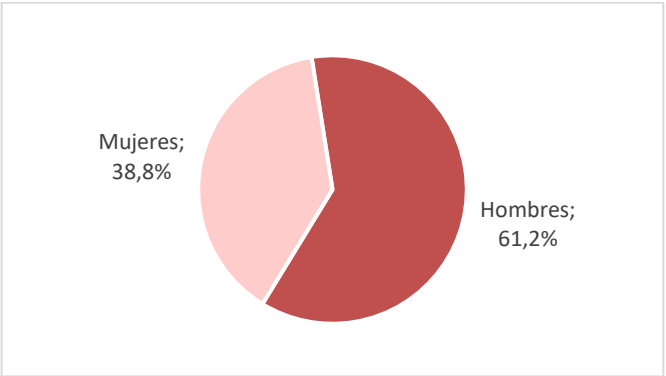
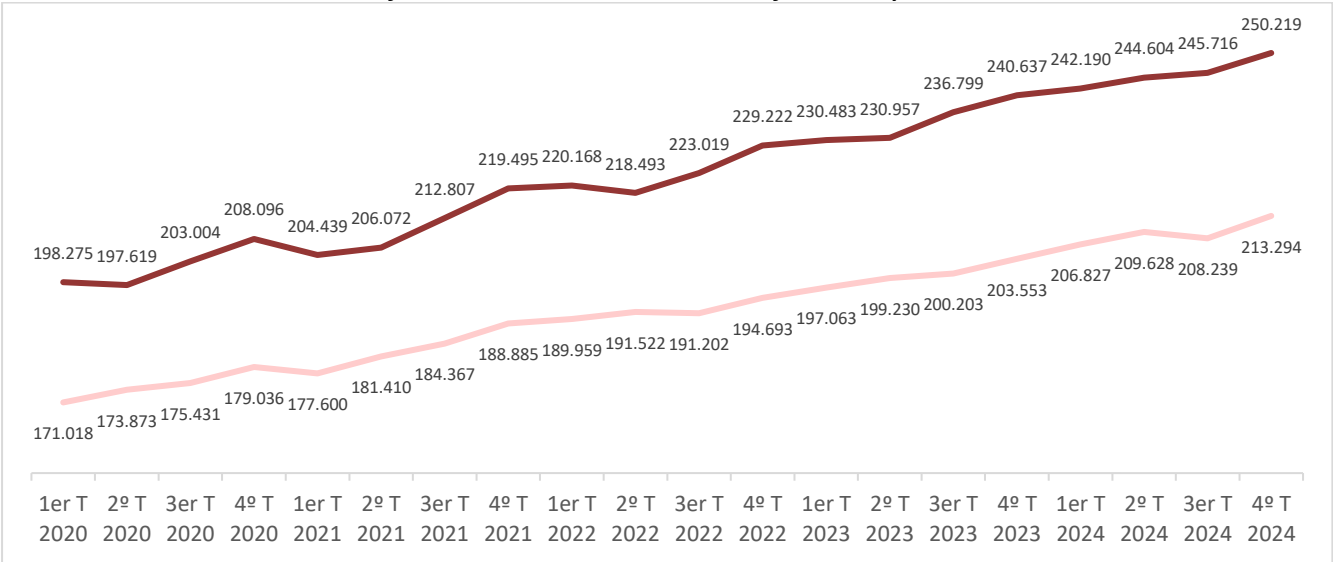


Gráfico 7. Porcentaje de afiliaciones de personas autónomas por sexo



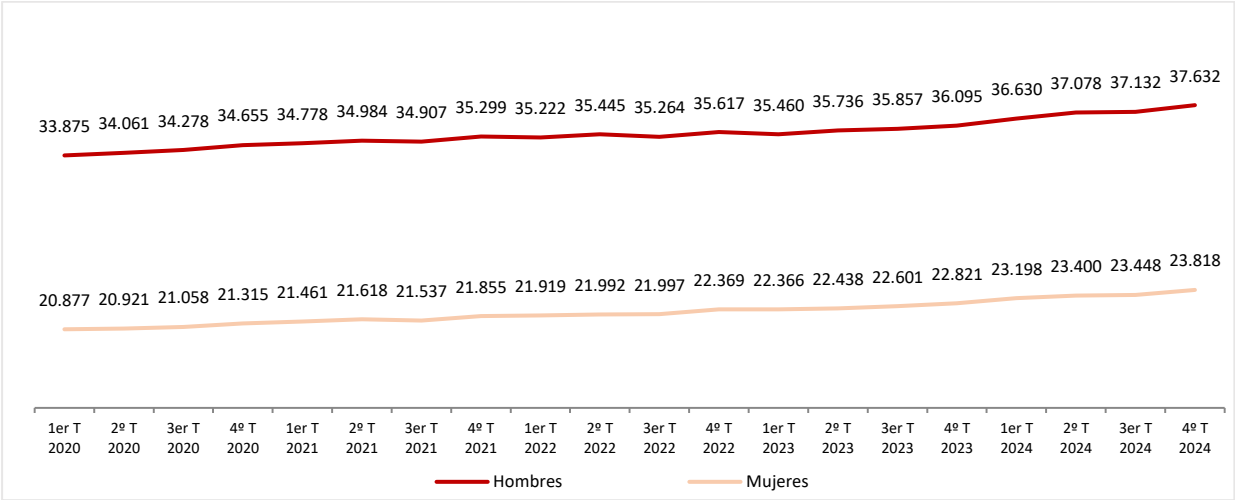
Fuente: Elaborado por el Observatorio Socioeconómico de Empleo y Formación a partir de los datos de PEGVA.

Gráfico 8. Evolución trimestral de las afiliaciones por sexo



Fuente: Elaborado por el Observatorio Socioeconómico de Empleo y Formación a partir de los datos de PEGVA.

Gráfico 9. Evolución trimestral afiliaciones régimen de personas autónomas por sexo



Fuente: Elaborado por el Observatorio Socioeconómico de Empleo y Formación a partir de los datos de PEGVA.

Gráfico 10. Evolución trimestral afiliaciones de mujeres por regímenes

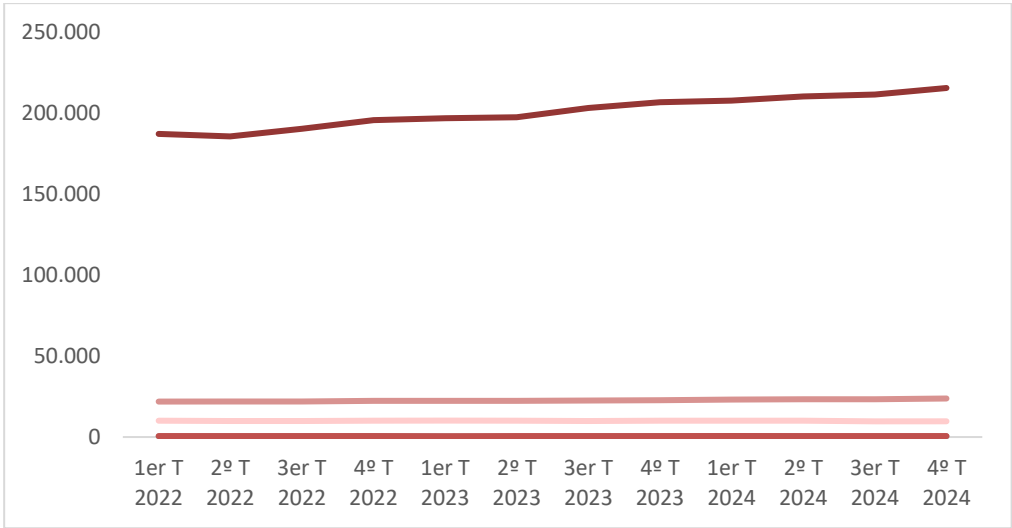


Tabla 2. Variación de la población femenina por régimen de afiliación a la seguridad social.

	Régimen General	Sistema Especial Agrario	Sistema Especial Empleados del Hogar	Régimen Especial Trabajadores Autónomos	Régimen Especial del Mar
Peso mujeres por régimen	86,2%	0,1%	3,9%	9,5%	0,3%
Variación Interanual	4,3%	-2%	-3,3%	4,4%	14,8%

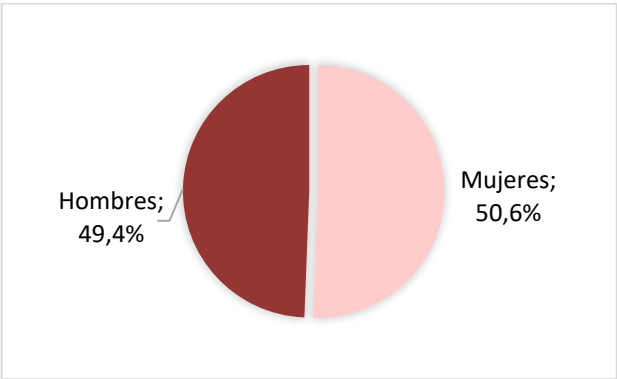
Fuente: Elaborado por el Observatorio Socioeconómico de Empleo y Formación a partir de los datos de PEGVA.

CONTRATACIÓN

DATOS BÁSICOS 2024

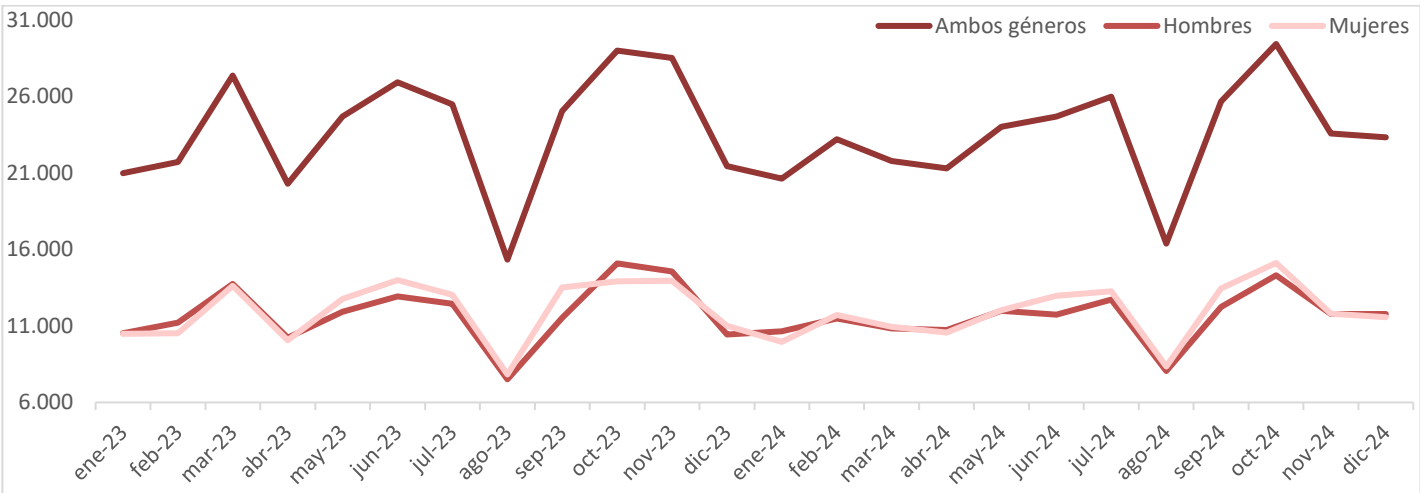
Contratos total Valencia	280.104
Número de contratos mujeres	141.766

Gráfico 11. Porcentaje de contratos a mujeres sobre la contratación total



Fuente: Elaborado por el Observatorio Socioeconómico de Empleo y Formación a partir de los datos de LABORA. 31 de Diciembre 2024.

Gráfico 12. Evolución anual de la contratación por sexo

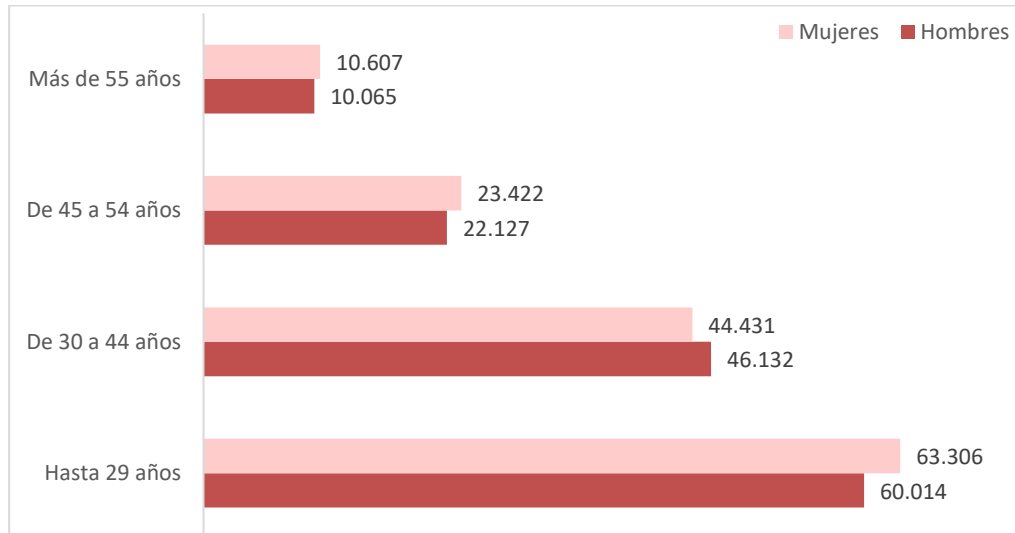
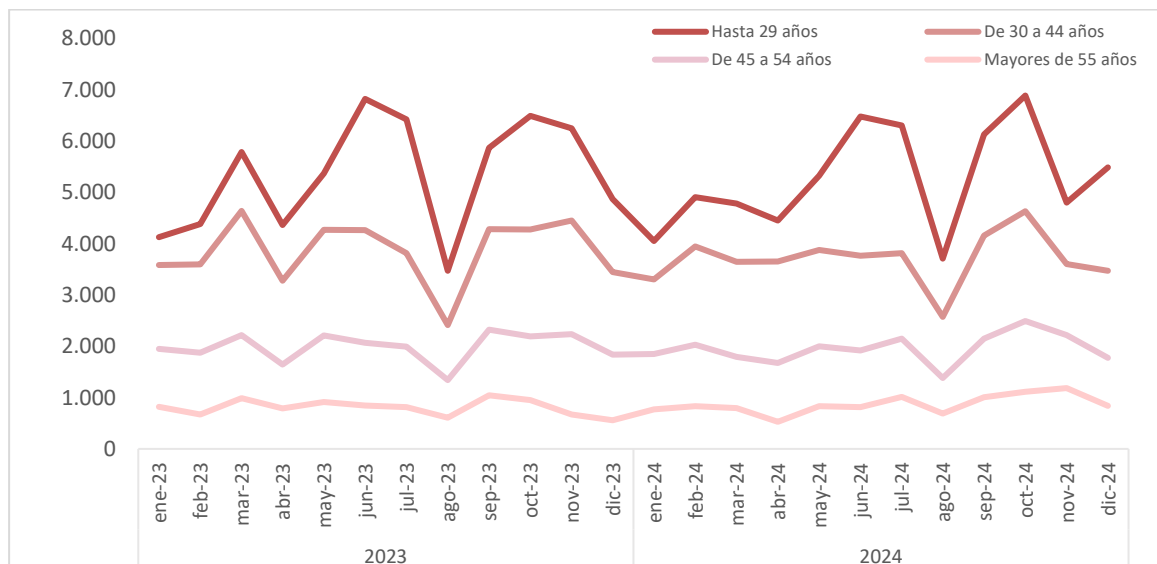
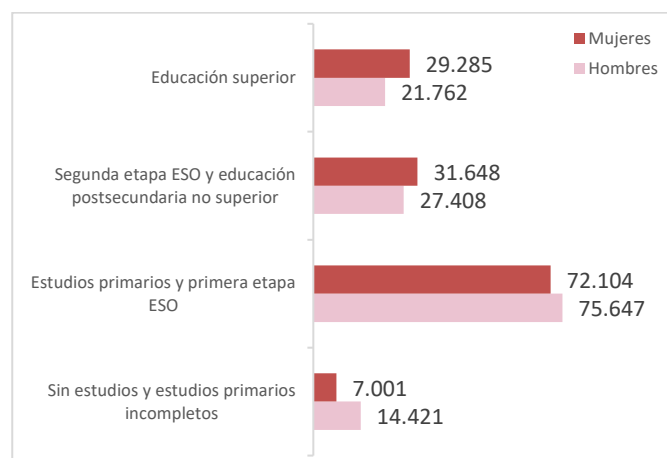


Fuente: Elaborado por el Observatorio Socioeconómico de Empleo y Formación a partir de los datos de LABORA. Año 2023-24.

Tabla 3. Contratación de mujeres por tramos de edad

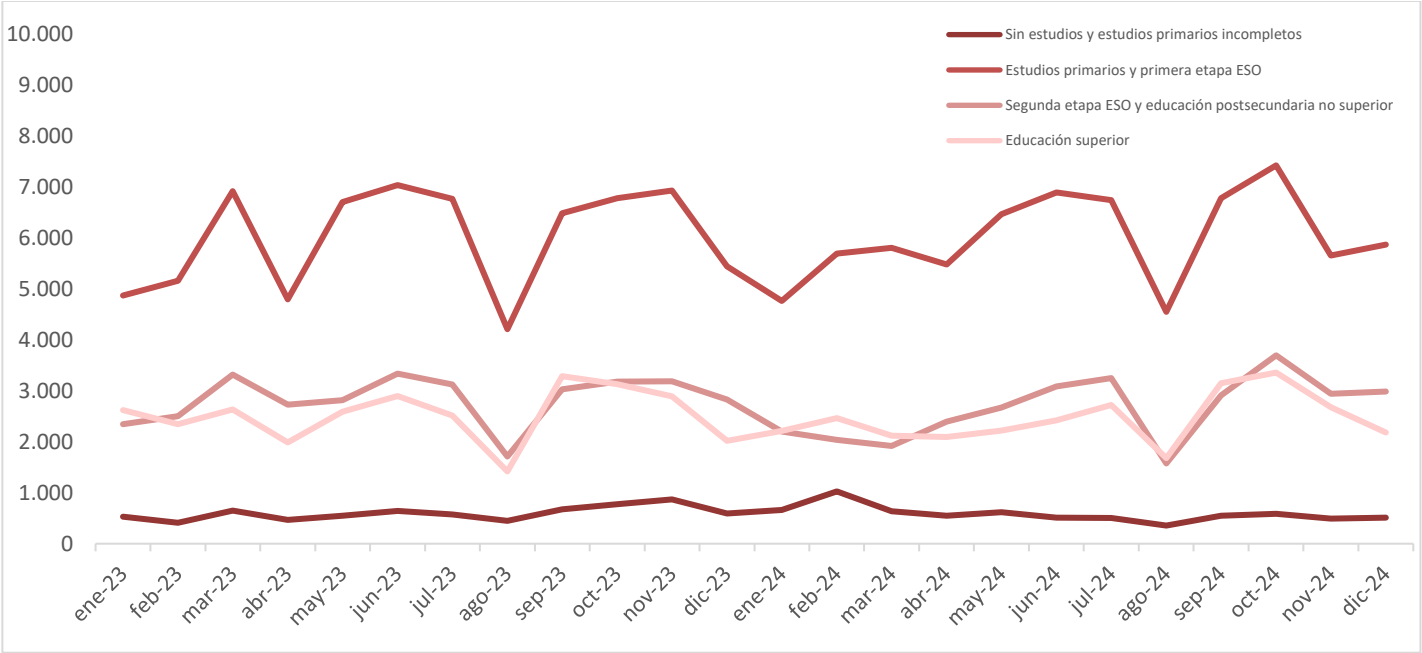
	Contratos		Peso		Tasa. Var ANUAL	
	Hombres	Mujeres	% Hombres	% Mujeres	Hombres	Mujeres
Hasta 29 años	60.014	63.306	48,7%	51,3%	-1,01%	-1,4%
De 30 a 44 años	46.132	44.431	50,9%	49,1%	-4,1%	-4,1%
De 45 a 54 años	22.127	23.422	48,6%	51,4%	-3,8%	-2%
Mayores de 55 años	10.065	10.607	48,7%	51,3%	-3,2%	2,9%
Totales 2024	138.338	141.766	49,4%	50,6%	-2,7%	-2%

Fuente: Elaborado por el Observatorio Socioeconómico de Empleo y Formación a partir de los datos de LABORA. Año 2023-24.

Gráfico 13. Número de contratos por tramo de edad y sexo.**Gráfico 14. Evolución de los contratos de mujeres por tramos de edad****Gráfico 15. Número de contratos por nivel formativo y sexo**

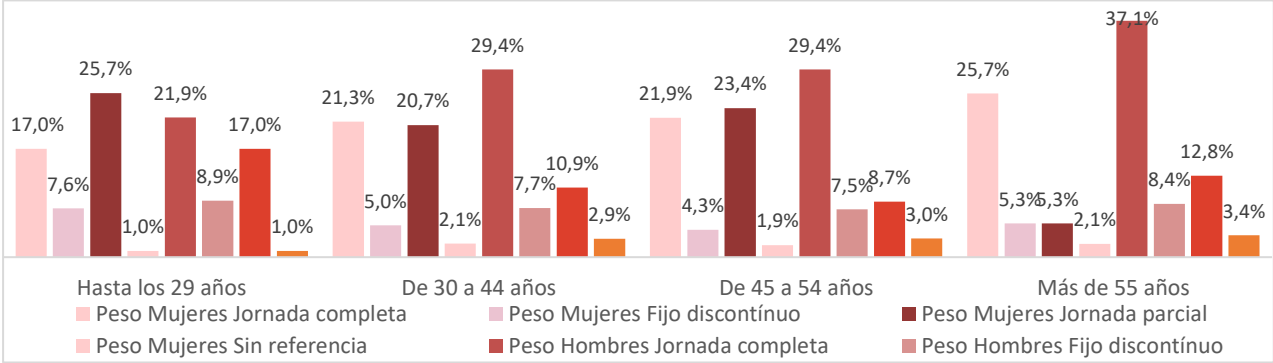
Fuente: Elaborado por el Observatorio Socioeconómico de Empleo y Formación a partir de los datos de LABORA. Año 2023-24.

Gráfico 16. Evolución de los contratos de mujeres por nivel formativo



Fuente: Elaborado por el Observatorio Socioeconómico de Empleo y Formación a partir de los datos de LABORA. Año 2023-24

Gráfico 17. Contratación por modalidad de contrato, sexo y tramo de edad



Fuente: Elaborado por el Observatorio Socioeconómico de Empleo y Formación a partir de los datos de LABORA. Año 2023-24

Tabla 4. Contratación de mujeres por tipo duración jornada de contrato y tramo de edad

	Jornada completa	Fijo discontinuo	Jornada parcial	Sin referencia
Hasta los 29 años	20.960	9.420	31.702	1.224
De 30 a 44 años	19.252	4.504	18.730	1.945
De 45 a 54 años	9.955	1.960	10.648	859
Más de 55 años	4.193	865	865	342
Total	54.360	16.749	61.945	4.370

	Peso de mujeres
Hasta los 29 años	43,7%
De 30 a 44 años	41,9%
De 45 a 54 años	42,6%
Más de 55 años	40,9%
Total	42,7%

Tasa variación 23/24

	Jornada completa	Fijo discontinuo	Jornada parcial
Hasta los 29 años	1,8%	8,2%	-5,3%
De 30 a 44 años	-5,5%	8,8%	-7,2%
De 45 a 54 años	-1,4%	-0,7%	-3,5%
Más de 55 años	3,8%	29,1%	2,8%
Total mujeres	-1,3%	-9,4%	-5,0%

Fuente: Elaborado por el Observatorio Socioeconómico de Empleo y Formación a partir de los datos de LABOR. Año 2023-24.

Gráfico 18. Número de contratos por temporalidad en 2024

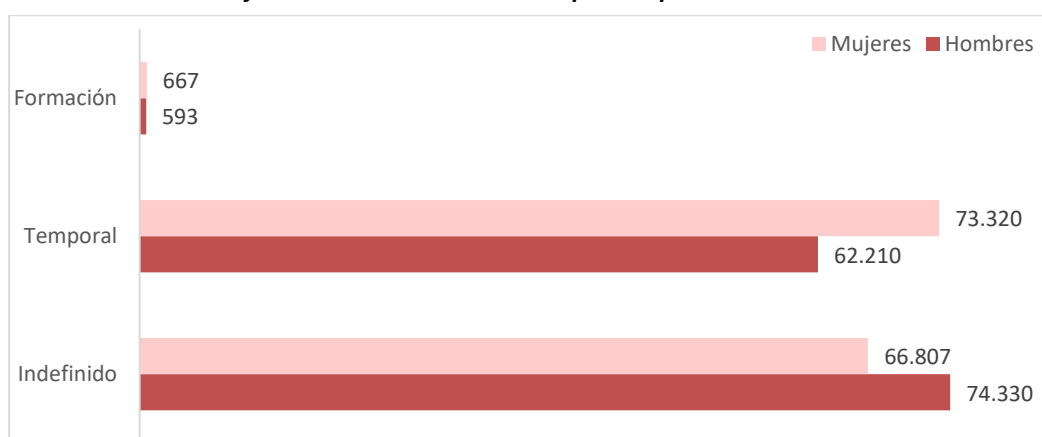


Gráfico 19. Evolución de los contratos de mujeres por temporalidad



Fuente: Elaborado por el Observatorio Socioeconómico de Empleo y Formación a partir de los datos de LABOR. Año 2023-24.

Tabla 5. Contratación de mujeres por rama de actividad

	Contratos	Peso mujeres (%)	Tasa variación 23/24
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	1.902	13%	-27,8%
Industrias extractivas	2	12%	-60,0%
Industria manufacturera	3.518	36%	8,5%
Suministro de energía eléctrica, gas, vapor	233	57%	1,7%
Suministro de agua, actividades de saneamiento, gestión de residuos y descontaminación	400	35%	1,0%
Construcción	1.287	9%	18,2%
Comercio al mayor y al menor; reparación de vehículos de motor y motocicletas	21.915	63%	0,9%
Transporte y almacenamiento	6.161	29%	0,8%
Hostelería	29.416	55%	-1,7%
Información y comunicaciones	6.700	41%	9,4%
Actividades financieras y de seguros	1.104	57%	2,3%
Actividades inmobiliarias	846	55%	4,2%
Actividades profesiones, científicas y técnicas	6.818	57%	-11,7%
Actividades administrativas y servicios auxiliares	21.818	58%	-3,8%
Administración Pública y defensa; Seguridad Social	385	68%	-47,0%
Educación	7.888	65%	-14,6%
Actividades sanitarias y de servicios sociales	14.194	79%	5,1%
Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	9.473	47%	6,0%
Otros servicios	3.399	67%	-5,2%
Actividades del hogar	4.260	90%	-12,8%
Actividades de organizaciones y organismos extraterritoriales	47	61%	-39,7%

Fuente: Elaborado por el Observatorio Socioeconómico de Empleo y Formación a partir de los datos de LABORA. Año 2023-24

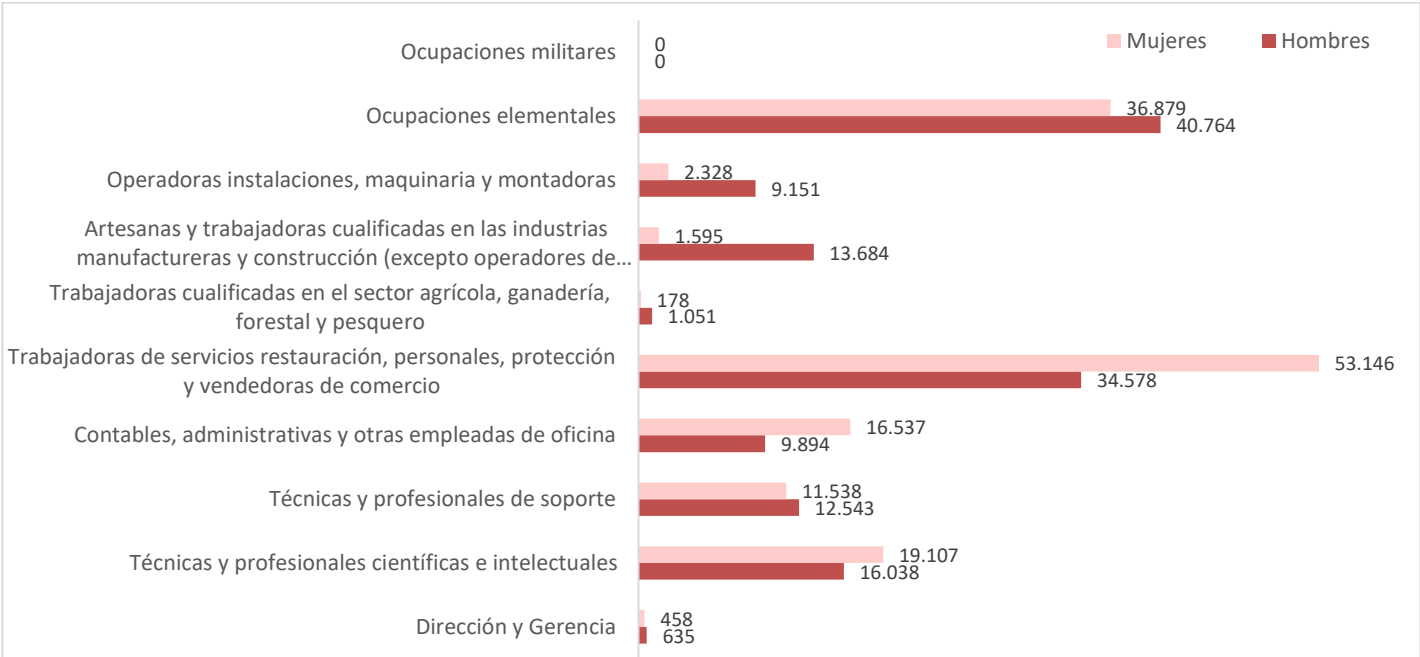
Gráfico 20. Número de contratos por rama de actividad

Fuente: Elaborado por el Observatorio Socioeconómico de Empleo y Formación a partir de los datos de LABORA. Año 2024

Tabla 6. Contratación de mujeres por grupos de ocupación

	Contratos	Peso mujeres (%)	Tasa variación 23/24
Dirección y Gerencia	458	42%	7,0%
Técnicas y profesionales científicas e intelectuales	19.107	54%	-2,6%
Técnicas y profesionales de soporte	11.538	48%	2,8%
Contables, administrativas y otras empleadas de oficina	16.537	63%	-9,5%
Trabajadoras de servicios restauración, personales, protección y vendedoras de comercio	53.146	61%	-2,9%
Trabajadoras cualificadas en el sector agrícola, ganadería, forestal y pesquero	178	14%	72,8%
Artesanas y trabajadoras cualificadas en las industrias manufactureras y construcción (excepto operadores de instalaciones y maquinaria)	1.595	10%	8,8%
Operadoras instalaciones, maquinaria y montadoras	2.328	20%	45,7%
Ocupaciones elementales	36.879	47%	-1,1%
Ocupaciones militares	0	0%	0%

Gráfico 21. Número de contratos por grupos de ocupación



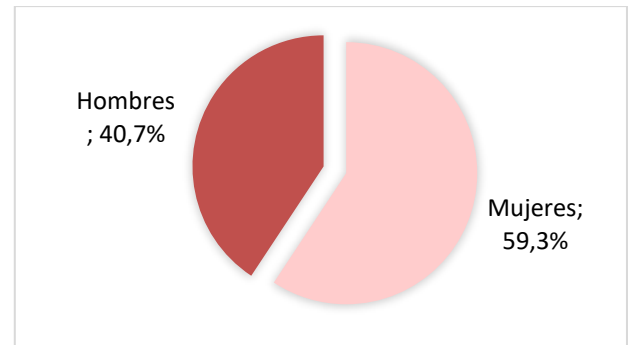
Fuente: Elaborado por el Observatorio Socioeconómico de Empleo y Formación a partir de los datos de LABORA. Año 2024

DEMANDANTES DE EMPLEO PARADOS

DATOS BÁSICOS (DIC-24)

Nº de parados	46.382
Nº de paradas	27.507
Nº paradas de más de 1 años	15.331

Gráfico 22. Porcentaje de paradas sobre el paro total (dic 24)



Fuente: Elaborado por el Observatorio Socioeconómico de Empleo y Formación a partir de los datos de LABORA. 31 de diciembre de 2024.

Gráfico 23. Evolución de paro registrado por sexo

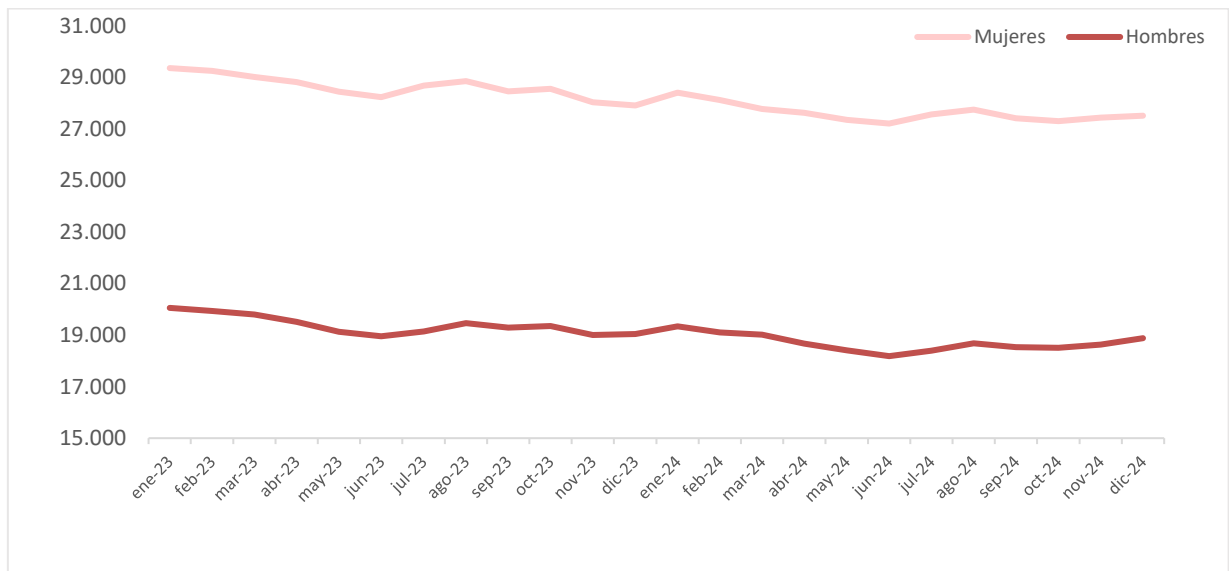


Gráfico 24. Tasa de variación intermensual de mujeres paradas

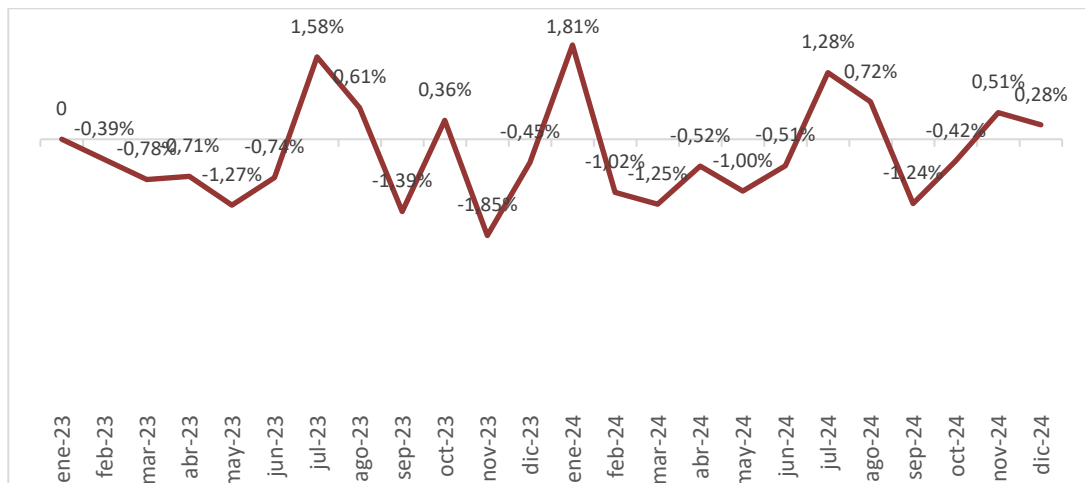


Tabla 7. Mujeres paradas registradas por tramos de edad (dic-24)

	Paradas	Peso mujeres (%)
Hasta 29 años	3.357	52,0%
De 30 a 44 años	7.668	60,7%
De 45 a 54 años	6.836	59,9%
Más de 55 años	9.646	60,8%

Fuente: Elaborado por el Observatorio Socioeconómico de Empleo y Formación a partir de los datos de LABORA. 31 de diciembre de 2024.

Gráfico 25. Número de personas paradas por tramo de edad y sexo (dic-24)



Gráfico 26. Evolución de mujeres paradas por tramos de edad

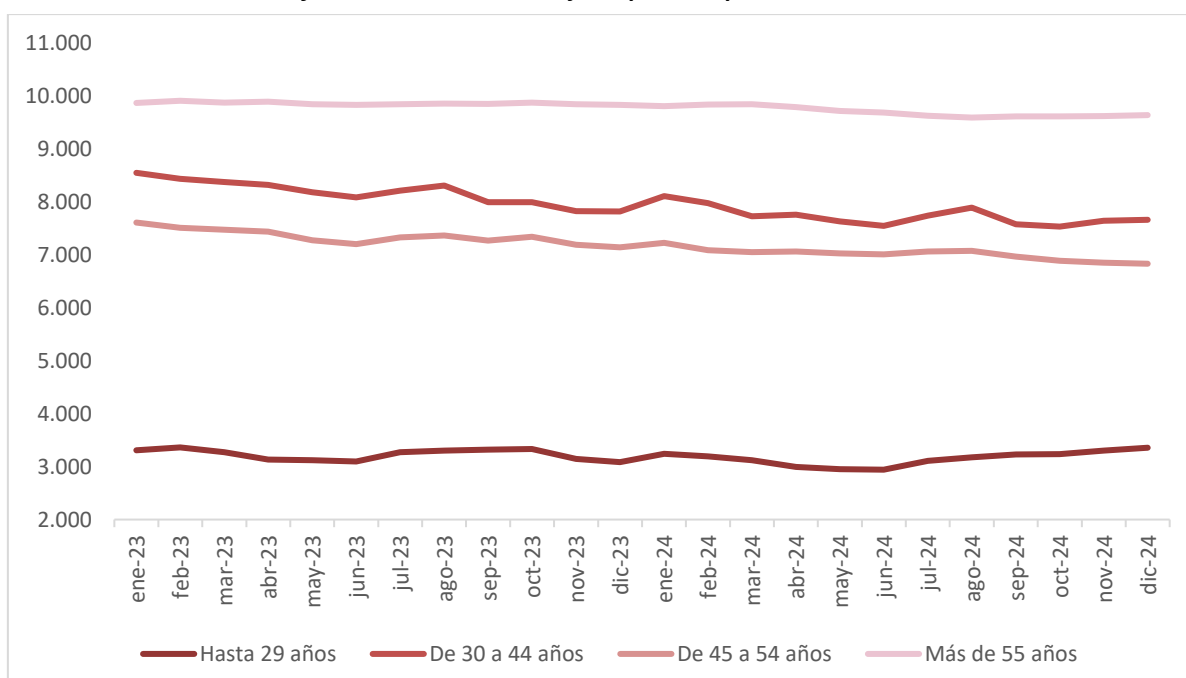
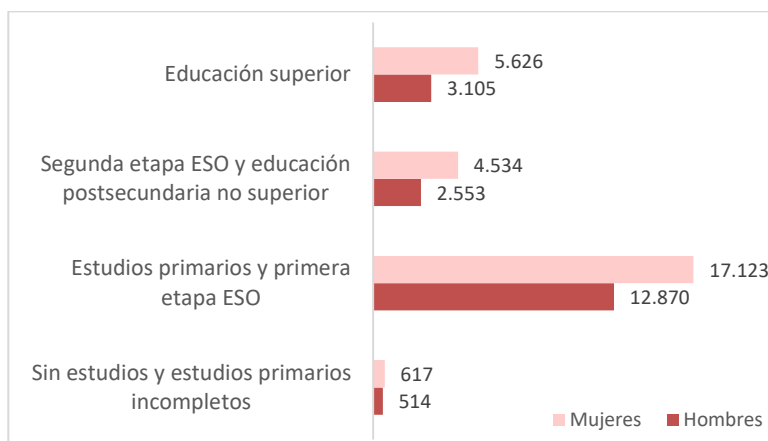


Gráfico 27. Número de personas paradas por nivel de estudios y sexo (dic-24)



Fuente: Elaborado por el Observatorio Socioeconómico de Empleo y Formación a partir de los datos de LABORA. 31 de diciembre de 2024.

Gráfico 28. Evolución de paro de mujeres por nivel de estudios

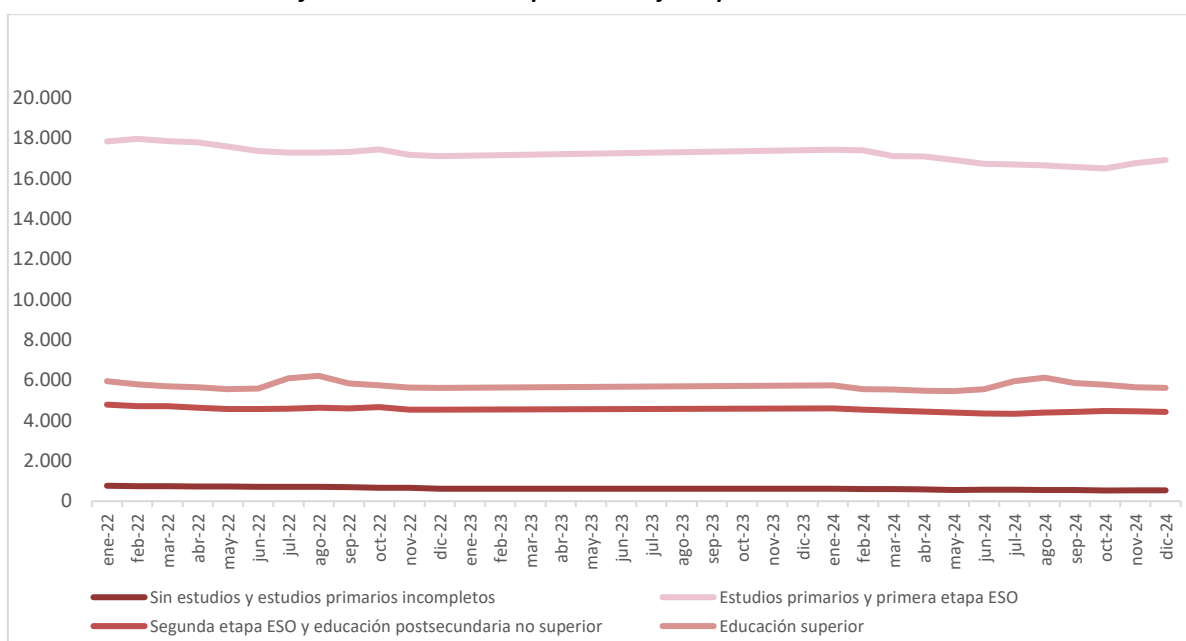
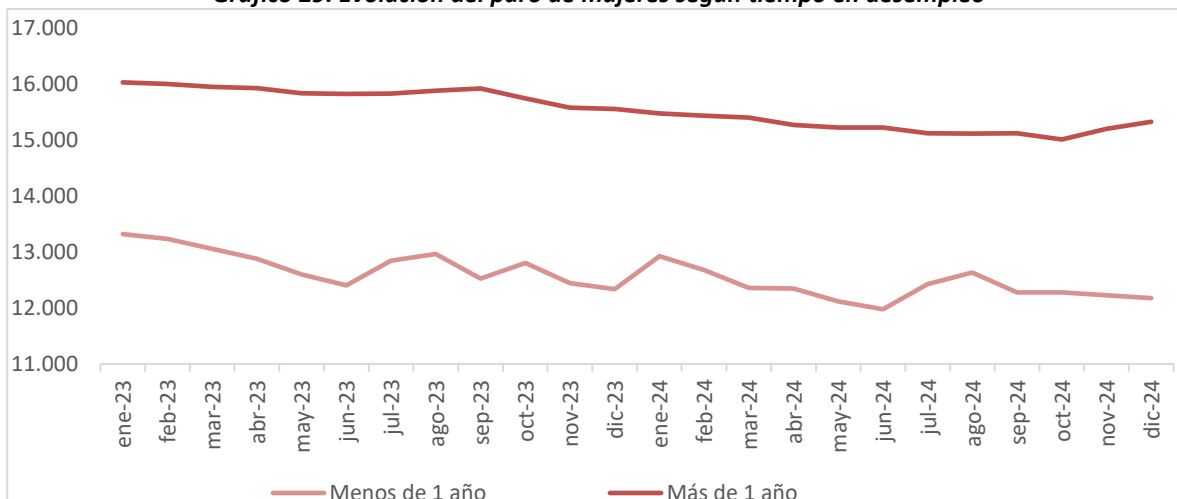
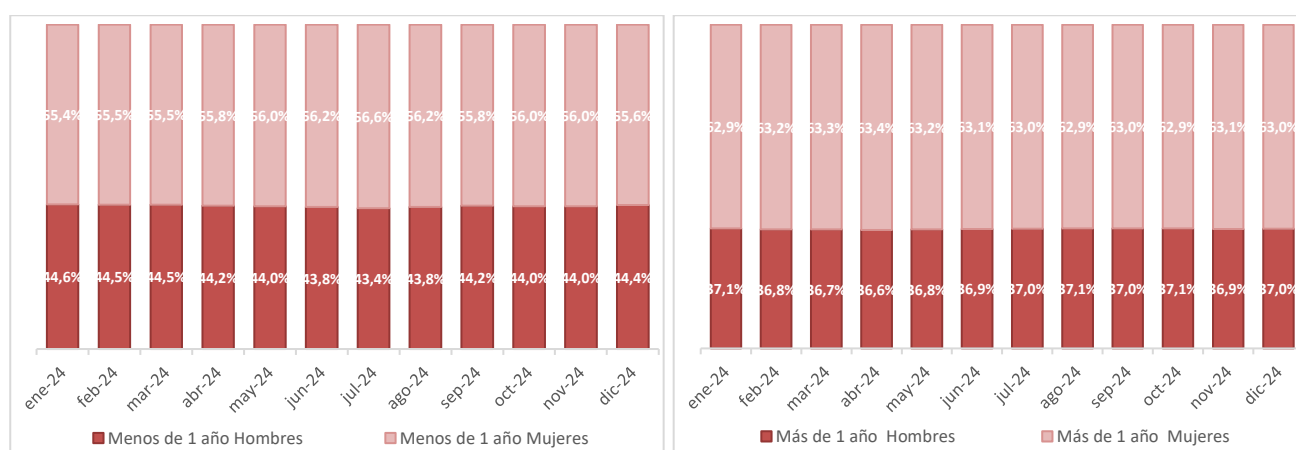


Gráfico 29. Evolución del paro de mujeres según tiempo en desempleo

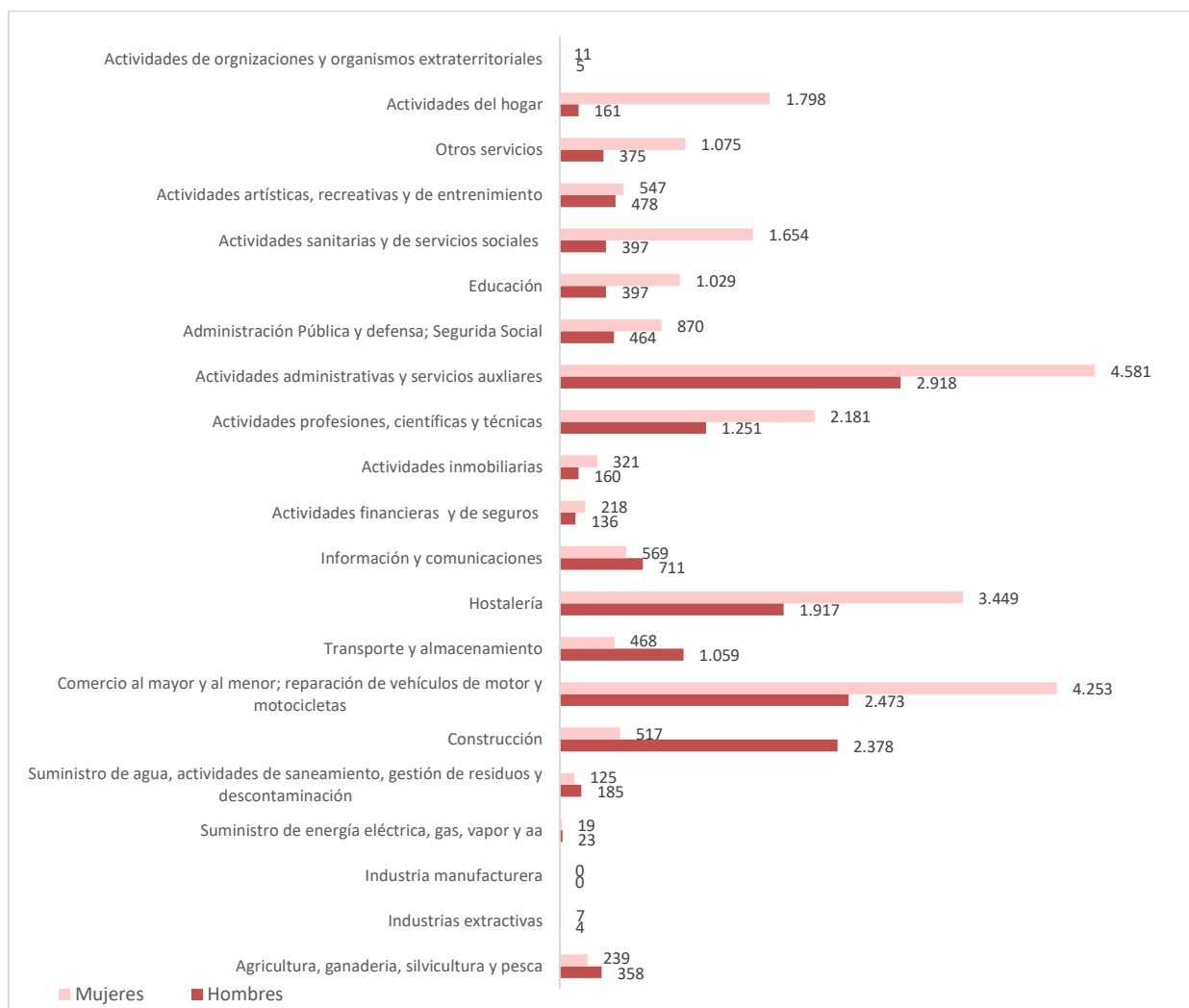


Gráficos 30. Evolución del paro según tiempo en desempleo

Fuente: Elaborado por el Observatorio Socioeconómico de Empleo y Formación a partir de los datos de LABORA.

Tabla 8. Mujeres paradas por rama de actividad (dic-24)

	Paro	Peso mujeres (%)
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	239	40,0%
Industrias extractivas	7	63,6%
Industria manufacturera	0	46,0%
Suministro de energía eléctrica, gas, vapor	19	45,2%
Suministro de agua, actividades de saneamiento, gestión de residuos y descontaminación	125	40,3%
Construcción	517	17,9%
Comercio al mayor y al menor; reparación de vehículos de motor y motocicletas	4.253	63,2%
Transporte y almacenamiento	468	30,6%
Hostelería	3.449	64,3%
Información y comunicaciones	569	44,5%
Actividades financieras y de seguros	218	61,6%
Actividades inmobiliarias	321	66,7%
Actividades profesiones, científicas y técnicas	2.181	63,5%
Actividades administrativas y servicios auxiliares	4.581	61,1%
Administración Pública y defensa; Seguridad Social	870	65,2%
Educación	1.029	72,2%
Actividades sanitarias y de servicios sociales	1.654	80,6%
Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	547	53,4%
Otros servicios	1.075	74,1%
Actividades del hogar	1.798	91,8%
Actividades de organizaciones y organismos extraterritoriales	11	68,8%

Gráfico 31. Número de personas paradas por rama de actividad y sexo (dic-24)

Fuente: Elaborado por el Observatorio Socioeconómico de Empleo y Formación a partir de los datos de LABORA

Tabla 9. Mujeres paradas por grupo de ocupación (dic-24)

	Paradas	Peso mujeres (%)
Dirección y Gerencia	280	37,6%
Técnicas y profesionales científicas e intelectuales	3.423	60,8%
Técnicas y profesionales de soporte	2.228	45,7%
Contables, administrativas y otras empleadas de oficina	4.804	77,8%
Trabajadoras de servicios restauración, personales, protección y vendedoras de comercio	9.027	73,7%
Trabajadoras cualificadas en el sector agrícola, ganadería, forestal y pesquero	82	22,9%
Artesanas y trabajadoras cualificadas en las industrias manufactureras y construcción (excepto operadores de instalaciones y maquinaria)	472	13,1%
Operadoras instalaciones, maquinaria y montadoras	433	23,1%
Ocupaciones elementales	6.743	62,1%
Ocupaciones militares	15	48,4%

Gráfico 32. Número de personas paradas por grupo de ocupación (dic-24)

Fuente: Elaborado por el Observatorio Socioeconómico de Empleo y Formación a partir de los datos de LABORA