



VI PACTE PER A L'OCUPACIÓ A LA CIUTAT DE VALÈNCIA 2018-2020

València, 26 de març de 2018

PARTS INTERVINENTS

El Sr. Joan Ribó Canut, alcalde de l'Ajuntament de València, assistit pel Sr. Francisco Javier Vila Biosca en qualitat de secretari general de l'Administració municipal, en virtut de la representació que exercix, formalitza este pacte, que ha sigut aprovat per la Junta de Govern Local de l'Ajuntament de València per mitjà de l'Acord de 15 de març de 2018.

El Sr. Salvador Navarro Pradas, en qualitat de president de la Confederació Empresarial de la Comunitat Valenciana (CEV), amb NIF G46199311.

El Sr. Arturo León López, en qualitat de secretari general de Comissions Obreres del País Valencià (CCOO-PV), amb NIF G46389458.

El Sr. Ismael Sáez Vaquero, en qualitat de secretari general de la Unió General de Treballadors del País Valencià (UGT-PV), amb NIF G46949863.

El Sr. Ismael Montero Inserte, en qualitat de secretari general d'Unió Sindical Obrera Comunitat Valenciana (USO-CV), amb NIF G46872354.

DOCUMENT QUE SE SUBSCRIU

1. INTRODUCCIÓ

El VI Pacte per a l'Ocupació a la Ciutat de València 2018-2020 partix del principi i el convenciment que les millors polítiques de desenvolupament econòmic sostenible dirigides a la reducció de la desocupació són les que es basen en acords i aliances entre les administracions públiques i les entitats i agents socials i econòmics més representatius de la ciutat, per a aconseguir com a meta comuna la creació d'ocupació estable i de qualitat i, amb això, el benestar general de la ciutadania en el marc d'una societat definida per paràmetres de justícia social.

En este sentit, els pactes per a l'ocupació han sigut i continuen sent un instrument fonamental per a arribar al consens que permetia establir les vies més plausibles per a aconseguir els objectius d'organització i millora de les polítiques actives d'ocupació. La convergència i unió de totes les parts integrants d'este pacte crearan les sinergies necessàries per a mobilitzar tots els recursos disponibles a la ciutat, tant públics com privats, amb l'objectiu d'aconseguir una coordinació major de les mesures que cal implementar en el marc de l'ocupació, de tal manera que es vetle perquè totes les persones, i especialment aquelles amb més dificultats degudes a certes característiques diferencials, puguen accedir a l'ocupació en condicions d'igualtat. Així, des d'este pacte s'ha d'atendre la necessitat d'ajustar les actuacions en matèria d'ocupació a les demandes reals que, d'una banda, planteja el decurs actual de la societat i, d'una altra, la ciutadania.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
Firma automatizada para Digitalización Certificada de documentos papel	SECRETARIA GENERAL DE LA ADMINISTRACION MUNICIPAL AJUNTAMENT DE VALENCIA	26/03/2018	ACCVCA-120	1478132344258522561



Id. document: 2P60 gmNX eI2J Sihv pP74 jwGI 4sc=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

Este pacte s'emmarca de ple en els canvis rellevants en les institucions europees i en unes actuacions que estan condicionades per la crisi econòmica patida i la necessitat de superar-la, més enllà que s'estabilitze el sistema financer, es restablisca el crèdit i es reactive l'economia, ja que només s'haurà eixit de la crisi de manera efectiva quan tornem a generar ocupació. Per això, no podem oblidar el factor humà i menys encara deixar al marge i sense xarxa de protecció les persones aturades, i especialment els col·lectius amb més dificultats. Davant de la situació actual d'ocupació no es pot actuar de manera aïllada i independent. Molt al contrari, es requereix un esforç de coordinació i col·laboració addicional entre totes les institucions, entitats i interlocutors socials i econòmics perquè el manteniment i la creació d'ocupació es convertisquen en una prioritat. Per tot això, des d'este pacte, i convergint amb la Nova Estratègia UE-2020, s'aposta pel desenvolupament sostenible, basat en un creixement econòmic equilibrat i en una economia social de mercat tendent a l'ocupació plena i al progrés social, un nivell elevat de protecció i millora del medi ambient, la consolidació de la protecció social, la lluita contra l'exclusió social i la discriminació, la igualtat entre dones i homes i la solidaritat entre les generacions.

En un altre ordre d'assumptes prioritaris, la formació i capacitació per a una major ocupabilitat també ha de constituir una de les preocupacions del Pacte, que partix de la convicció que una de les formes d'evitar la pèrdua de llocs de treball, transitar per l'ocupació i generar noves ocupacions és incrementar el nivell d'ocupabilitat de les persones a través de la formació i la capacitació. En definitiva, les noves realitats socials, unides a les noves ocupacions en entorns canviants, requereixen noves capacitats.

El disseny d'este pacte, als efectes de l'eficàcia i l'eficiència, ha previst que totes les seues línies estratègiques:

- Estiguen alineades amb els altres marcs estratègics d'ocupació existents, a escala autonòmica, nacional i europea.
- Tinguen un nombre limitat de prioritats estratègiques, amb uns missatges clars.
- Emfatitzen allò que s'oferix a la ciutadania amb més participació dels interlocutors socials i la societat civil.
- Es conceben en el curt termini com un instrument que ha de contribuir a afavorir la creació d'ocupació, però també prevegen una visió del mitjà i llarg termini fomentant esta millora.
- S'orienten al manteniment i la creació de llocs de treball de qualitat, a través d'actuacions dirigides a una millora de la formació i la qualificació de les persones treballadores i la seua major adaptació a les demandes del mercat laboral i a les noves formes d'organització del treball; desenvolupar l'enfocament del cicle vital de l'ocupació per a aconseguir un equilibri major entre vida social i privada i vida professional; promocionar noves fonts d'ocupació, principalment les referides a les denominades *ocupacions verdes*, lligades a la lluita contra el canvi climàtic (energies renovables, reciclatge i servicis de conservació del medi ambient), *ocupacions blanques* (vinculades a les noves demandes d'atenció social) i *ocupacions blaves* (vinculades a les noves tecnologies, principalment a les tecnologies de la informació i comunicació); donar suport i promocionar iniciatives per a la creació d'empreses; posar en major valor l'activitat de les persones emprenedores, amb accions que poden anar dirigides

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
Firma automatizada para Digitalización Certificada de documentos papel	SECRETARIA GENERAL DE LA ADMINISTRACIÓN MUNICIPAL AJUNTAMENT DE VALENCIA	26/03/2018	ACCVCA-120	1478132344258522561



Id. document: 2P60 gmNX e12J Sihv pP74 jwGI 4sc=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

específicament a persones aturades perquè posen en marxa les seues pròpies empreses; millorar el funcionament i l'eficàcia dels servicis d'ocupació potenciant les polítiques actives d'ocupació (assessorament, formació i recerca d'ocupació) i d'inclusió social, per mitjà de l'avaluació periòdica de la seua eficiència i eficàcia; fer front al treball no declarat i l'economia submergida, i potenciar el sector de l'economia.

- Realitzen un esforç especial perquè els col·lectius amb més problemes d'integració laboral augmenten la seua participació en el mercat de treball (joves i persones que hi accedixen per primera vegada, persones majors, persones amb diversitat funcional i de tots els col·lectius vulnerables), prevenint particularment les situacions de desocupació de llarga duració.

Així, este pacte convergix amb Europa 2020 en les seues tres prioritats, que es reforcen mútuament:

- Creixement intel·ligent: desenvolupament d'una economia basada en el coneixement i la innovació.
- Creixement sostenible: promoció d'una economia que faça un ús més eficaç dels recursos, que siga més verda i competitiva.
- Creixement integrador: foment d'una economia amb alt nivell d'ocupació que tinga cohesió social i territorial.

Si connectem el Pacte per a l'Ocupació amb l'Àrea de Desenvolupament Econòmic Sostenible de l'Ajuntament de València, pel que fa a l'ocupació i l'emprenedoria, i amb l'actual Pla estratègic per a l'ocupació, formació i empenedoria de la ciutat de València, es té com a missió impulsar, desenvolupar i executar la política local en matèria d'ocupació, formació per a l'ocupació i autoocupació. Per a esta finalitat última, d'una banda, es busca connectar la ciutadania amb les empreses a través de l'orientació laboral, la formació i la intermediació, des del punt de vista de la innovació, i d'altra banda, complementàriament a les actuacions que es realitzen per a fomentar la constitució d'empreses i persones emprenedores que generen ocupació i riquesa a la ciutat, s'actua a través de plans, programes i projectes que, en un dels seus vessants, oferix la formació necessària per a l'ocupació, siga per a dotar les persones de la formació per a exercir determinades professions o per a incorporar i/o actualitzar coneixements i competències que les reposicione en llocs de partida favorables per a la consecució d'ocupació. En esta línia, s'ha desplegat tot un seguit de programes que han oferit un ampli repertori d'oportunitats perquè les persones aturades de la ciutat aconseguisquen una ocupació de qualitat i en condicions dignes en el si de la nostra Administració local.

D'esta manera, el VI Pacte per a l'Ocupació a la Ciutat de València que es desplegarà entre 2018 i 2020 respon, com es recull anteriorment, a la necessitat de concertar la definició i planificació d'estratègies de creació d'ocupació, coordinades entre les administracions i les organitzacions empresarials i sindicals, activant noves línies de treball que possibiliten la consecució, entre altres, dels cinc objectius que fixa la Comissió de la Unió Europea dins del marc de l'Estratègia Europea 2020: l'ocupació, la investigació i la innovació, el canvi climàtic i l'energia, l'educació i la lluita contra la pobresa.

En concret, i si s'atén el marc de principis i estratègies exposats al llarg d'esta introducció, el VI Pacte per a l'Ocupació a la Ciutat de València desenvolupa la posada en marxa de mesures

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
Firma automatizada para Digitalización Certificada de documentos papel	SECRETARIA GENERAL DE LA ADMINISTRACION MUNICIPAL AJUNTAMENT DE VALENCIA	26/03/2018	ACCVCA-120	1478132344258522561



Id. document: 2P60 gmNX el2J Sihv pP74 jwGI 4sc=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

integrals a través d'actuacions integrades en programes i projectes que promoguen i afavorisquen la creació d'ocupació estable, de qualitat i desenvolupament sostenible, i establix les línies d'acció següents:

1. Millora de la formació i l'ocupabilitat de la població.
2. Foment de l'ocupació i inserció.
3. Foment de la igualtat i la diversitat.
4. Estímul de la cultura emprendedora, de l'emprenedoria i de l'economia social en el marc del desenvolupament sostenible.
5. Impuls de la innovació i transformació digital.

En tot cas, la recerca d'oportunitats i mecanismes de col·laboració com a mitjà per a generar sinergies i optimitzar recursos, així com afavorir la igualtat entre totes les persones des de l'enfocament de la justícia social, qualsevol que siga la seua condició, són principis rectors que marquen les línies d'actuació. Tot això sense oblidar mai la connexió amb la ciutadania i la necessitat de reforçar la governança a través del diàleg social i d'una major participació activa de la societat civil.

Amb la posada en marxa i desenvolupament d'este nou pacte s'espera aconseguir que en 2020 València siga una ciutat més desenvolupada econòmicament, sostenible i justa amb la ciutadania, després d'establir i aconseguir les condicions perquè la major part de la població trobe una ocupació estable i de qualitat que li permeta créixer i desenvolupar-se com a persona.

Finalment, el VI Pacte es guiarà en tot el seu procés per les directrius integrades de la UE que es vagen adoptant i per la normativa i documentació següents:

- Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva d'homes i dones.
- Llei 14/2011, d'1 de juny, de la ciència, la tecnologia i la innovació.
- Llei 14/2013, de 27 de setembre, de suport als emprendadors i la seua internacionalització.
- Reial decret legislatiu 3/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei d'ocupació.
- Reial decret 1032/2017, de 15 de desembre, pel qual s'aprova l'Estratègia Espanyola d'Activació per a l'Ocupació 2017-2020.
- Estratègia Espanyola sobre Discapacitat 2012-2020.
- Estratègia Espanyola de Ciència i Tecnologia i d'Innovació 2013-2020.
- Pla estratègic d'ocupació, formació i emprenedoria de la ciutat de València 2017-2020.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
Firma automatizada para Digitalización Certificada de documentos papel	SECRETARIA GENERAL DE LA ADMINISTRACION MUNICIPAL AJUNTAMENT DE VALENCIA	26/03/2018	ACCVCA-120	1478132344258522561



Id. document: 2P60 gmNX eI2J Sihv pP74 jwGI 4sc=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

2. PRINCIPIS D'ACTUACIÓ I ENFOCAMENT ESTRATÈGIC DEL PACTE

D'acord amb les directives de la Comissió Europea per als programes de promoció econòmica i creació d'ocupació, en tots els projectes i accions que es posen en marxa en el marc d'este pacte es preveuran els principis transversals següents, que hauran de ser tinguts en compte en els objectius, la planificació, el desenvolupament i els resultats de cada projecte concret:

A. La igualtat d'oportunitats entre dones i homes en l'accés al mercat de treball i en promoció laboral, afavorint la conciliació entre la vida personal, familiar i professional i incentivant la participació de les dones en les activitats econòmiques, socials i professionals en què es troben subrepresentades, en aplicació de la Llei Orgànica 3/2007, d'igualtat, així com adoptar les mesures necessàries i adequades per a evitar tota discriminació per raó de naixement, origen racial o ètnic, sexe, religió o conviccions, diversitat funcional, edat, orientació i identitat sexual, malaltia, llengua o qualsevol altra condició o circumstància personal o social, en l'execució dels diferents programes. En este sentit, es facilitarà formació i informació a les persones que participen en els diferents programes d'ocupació en matèria d'igualtat de tracte i no-discriminació. En particular, l'accessibilitat per a les persones amb diversitat funcional és un dels criteris que han d'orientar l'execució i posada en marxa de les diferents polítiques.

En el marc d'este pacte això es traduirà, d'una banda, en criteris selectius favorables i prioritaris per a la seua participació en els programes generals, i d'una altra, en la posada en funcionament de projectes específics per a la promoció sociolaboral d'este col·lectiu.

B. El desenvolupament sostenible de la ciutat, tenint en compte en totes les accions les diferents recomanacions i reglamentacions comunitàries, nacionals i autonòmiques en matèria de protecció del medi ambient.

En el marc d'este pacte es traduirà, d'una part, en la inclusió de les consideracions mediambientals en tots els programes de formació, orientació professional i creació i desenvolupament d'empreses, i d'una altra, en la posada en marxa de programes específics per a la conservació del medi ambient i la protecció de l'entorn i el foment de l'economia circular.

A través del Pacte es promourà el creixement econòmic sostingut, inclusiu i sostenible, l'ocupació plena i productiva i un treball decent per a la població.

C. La innovació i eficiència en la gestió dels recursos i en prestació de servicis públics, així com en tota la planificació de programes i projectes, que es destinaran a activitats amb un elevat efecte multiplicador i inspirat en les bones pràctiques, en els casos en què estos projectes hagen llançat resultats visiblement positius de creixement i ocupació.

D. La prevenció de riscos laborals, així com el degut compliment de la normativa laboral i el dret a la salut davant dels riscos laborals, informaran tots els programes i plans que es posen en marxa, així com la formació i informació facilitada.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
Firma automatizada para Digitalización Certificada de documentos papel	SECRETARIA GENERAL DE LA ADMINISTRACION MUNICIPAL AJUNTAMENT DE VALENCIA	26/03/2018	ACCVCA-120	1478132344258522561



Id. document: 2P60 gmNX el2J Sihv pP74 jwGI 4sc=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

E. **La responsabilitat social corporativa (RSC)** i el seu desenvolupament com a marc d'estímul que reforce i estenga els compromisos lliurement assumits per les empreses, administracions públiques i organitzacions en les seues pràctiques de RSC, fomentant les pràctiques de responsabilitat social com un conjunt de compromisos de divers ordre econòmic, social i mediambiental adoptats per les empreses, les organitzacions i institucions públiques i privades, i que constituïxen un valor afegit al compliment de les seues obligacions legals, a més de contribuir al progrés social i econòmic en el marc d'un desenvolupament sostenible.

F. **La col·laboració i coordinació** entre els diferents servicis de l'Ajuntament de València per a l'execució i el desenvolupament de tots els programes promoguts i impulsats en el context d'este pacte, com també amb altres pactes territorials o acords adoptats a la Comunitat Valenciana.

G. **L'ocupació de qualitat**, en els termes en què la definixen els organismes internacionals, serà principi informador de totes les accions en desenvolupament d'este pacte, en contraposició a qualsevol forma d'ocupació de naturalesa precària.

H. **La vertebració social i territorial de la ciutat**, tenint present els barris on les situacions de pobresa, desocupació i exclusió social suporten xifres més altes pel que fa a altres barris de la ciutat.

3. OBJECTIUS DEL PACTE

Este pacte es fixa els objectius següents:

1. Aprofundir en el coneixement de la realitat socioeconòmica de la ciutat de València, per mitjà de l'estudi i l'anàlisi continuada del sistema local d'ocupació, de les noves oportunitats per a la creació d'ocupació, de les millors pràctiques per a la inserció laboral, el foment de l'emprenedoria, l'atracció d'inversions i la detecció i potenciació de nous filons d'ocupació.

2. Fomentar la inserció laboral i la permanència en el mercat laboral, a través de la posada en funcionament i execució de projectes, accions i programes dirigits, d'una banda, a la creació d'ocupació que permeta la inserció laboral de persones aturades i la permanència de les persones ocupades, i d'una altra, al foment de la iniciativa empresarial, tant a través de l'autoocupació com per mitjà de la creació i desenvolupament de les petites i mitjanes empreses, i estímulant l'augment de la grandària empresarial per mitjà de la cooperació, l'associacionisme, etc.

3. Contribuir a la generació de nova ocupació potenciant l'ocupabilitat i la gestió del talent, així com a la consolidació de l'existent, millorant la seua qualitat i estabilitat, impulsant iniciatives que facen decreïxer la seua temporalitat, tant en l'àmbit de la contractació pública com en el sector privat. Amb una especial referència al repte que suposa la transformació digital, l'impuls de les noves tecnologies i, en definitiva, la globalització de l'economia.

4. Afavorir la col·laboració i coordinació de les diverses actuacions dutes a terme per les entitats signatàries en matèries d'orientació, formació i promoció de l'ocupació, amb la

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
Firma automatizada para Digitalización Certificada de documentos papel	SECRETARIA GENERAL DE LA ADMINISTRACION MUNICIPAL AJUNTAMENT DE VALENCIA	26/03/2018	ACCVCA-120	1478132344258522561



Id. document: 2P60 gmNX eI2J Sihv pP74 jwGI 4sc=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

finalitat d'adaptar-les a les necessitats de les persones i activitats econòmiques, de manera que redunden en benefici de les necessitats de la ciutadania de València.

5. Fomentar la promoció de l'ocupació i el desenvolupament empresarial per a la millora de les condicions de vida i de treball a través de les diverses línies d'acció i ajudes de la Generalitat Valenciana, l'Administració estatal i la Unió Europea, tot això acompanyat d'una adequada protecció social i en el marc del diàleg amb les entitats d'interlocució social, i el desenvolupament dels recursos humans i formatius que garantisquen un nivell d'ocupació de qualitat i durador que garantisca, al seu torn, la lluita contra l'exclusió social i la pobresa.

6. Facilitar i fomentar la incorporació i permanència en el mercat laboral actual de les dones, i especialment les víctimes de violència de gènere, les persones joves, les persones majors de 45 anys, les persones aturades de llarga duració, les persones amb diversitat funcional, les persones migrants i les que pertanyen a col·lectius d'exclusió social o en risc, orientant-les de manera individualitzada i, especialment, afavorint l'adquisició d'habilitats en temes com el coneixement d'idiomes, la qualificació en eines tecnològiques, l'esperit innovador i creatiu i els plans d'ocupació directa, tot això atenent les seues especials característiques.

7. Impulsar que les iniciatives emprenedores es puguin convertir en productes i servicis que generen creixement econòmic i ocupació de qualitat.

8. Fomentar i orientar sobre el reconeixement de les competències professionals adquirides a través de l'experiència laboral o de vies no formals de formació.

Tots estos objectius bàsics del Pacte convergixen en el seu objectiu general i final, que és la consecució i manteniment d'ocupació per a totes les dones i homes de la nostra ciutat, i especialment en els seus sectors més vulnerables per les seues especials característiques, potenciats per una estratègia basada en un creixement intel·ligent, sostenible i integrador.

4. LÍNIES D'ACCIÓ

LÍNIA 1. MILLORA DE LA FORMACIÓ I L'OCUPABILITAT DE LA POBLACIÓ

Esta línia està encaminada a millorar l'ocupabilitat, augmentar la qualitat i l'estabilitat de l'ocupació, promoure la igualtat d'oportunitats en l'accés al mercat laboral i fomentar l'esperit emprenedor en la població jove, major de 45 anys, persones en atur de llarga duració, dones, víctimes de violència de gènere, persones amb diversitat funcional, persones migrants i les que pertanyen a col·lectius d'exclusió social o en risc.

Les seues actuacions van dirigides a garantir que els col·lectius anteriors puguin tindre oportunitats d'ocupació, formació o pràctiques professionals.

En este sentit, es fomentaran les actuacions següents:

1.1. Potenciació de l'orientació i l'assessorament a través de la posada en marxa de servicis d'informació, orientació i assessorament per a facilitar la seua incorporació al mercat laboral,

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
Firma automatizada para Digitalización Certificada de documentos papel	SECRETARIA GENERAL DE LA ADMINISTRACION MUNICIPAL AJUNTAMENT DE VALENCIA	26/03/2018	ACCVCA-120	1478132344258522561



Id. document: 2P60 gmNX el2J Sihv pP74 jwGI 4sc=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

així com el desenvolupament de mòduls d'orientació professional, tècniques de recerca d'ocupació i introducció a les relacions laborals.

1.2. Orientació i informació per a l'acreditació de competències a través de l'experiència professional.

1.3. Continuar amb l'impuls d'estratègies i accions formatives específiques i de *coaching* per als col·lectius de persones aturades més desfavorides.

1.4. Realització de formació especialitzada, preferentment acreditada, orientada a les necessitats concretes dels diferents sectors del teixit empresarial, que permeta afavorir la capacitat de tots els col·lectius.

1.5. Realització de formació transversal en competències laborals generals, com ara la formació en idiomes per a l'ocupació, la millora en el coneixement de l'ús de tecnologies informàtiques i de comunicació i d'altres eines de gestió avançada, així com la impartició de mòduls de formació i sensibilització en igualtat de gènere i diversitat, prevenció de riscos laborals, de relacions laborals, etc.

1.6. Desenvolupar accions formatives que afavorisquen l'adquisició de competències i habilitats relatives a l'emprenedoria, la iniciativa empresarial, la igualtat d'oportunitats en l'entorn empresarial i la creació i desenvolupament d'empreses. Així mateix, realitzar accions de sensibilització i formació en matèria de desenvolupament sostenible.

1.7. Facilitar l'aprenentatge al llarg de la vida i l'increment de la seua qualificació professional, oferint oportunitats per a l'obtenció d'una acreditació parcial acumulable (amb el reconeixement de competències professionals), amb la finalitat de completar la formació que conduïx a l'obtenció del títol de formació professional o certificat de professionalitat corresponent.

1.8. Elaborar materials d'informació i realitzar accions de difusió de tots els aspectes relacionats amb l'ocupació i/o amb la formació, com pot ser una guia de bones pràctiques sobre la igualtat de gènere en l'àmbit laboral, materials informatius sobre la qualificació professional, etc.

1.9. Establir programes d'actualització de les aptituds i habilitats específiques relacionades amb les ocupacions amb més demanda i impulsar l'adquisició de competències genèriques que permeten l'adaptació al canvi, amb especial referència a la transformació digital de les empreses.

1.10. Impulsar la formació dual, oferint incentius tant a empreses (procés d'aprenentatge, coordinació, avaluació...) com a estudiants (desplaçaments, altres).

1.11. Desenvolupament de programes formatius específics de reciclatge professional i de *coaching* amb l'objecte de millorar les seues possibilitats de trobar una ocupació.

1.12. Posada en funcionament d'actuacions per a evitar l'abandó escolar, així com la incorporació una vegada que ha sigut abandonat.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
Firma automatitzada para Digitalización Certificada de documentos papel	SECRETARIA GENERAL DE LA ADMINISTRACION MUNICIPAL AJUNTAMENT DE VALENCIA	26/03/2018	ACCVCA-120	1478132344258522561



Id. document: 2P60 gmNX el2J Sihv pP74 jwGI 4sc=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

1.13. Elaborar una programació d'alfabetització digital bàsica i avançada per als diferents col·lectius, així com per a les empreses i comerços xicotets.

LÍNIA 2. FOMENT D'OCUPACIÓ I INSERCIÓ

És necessari incorporar nous mecanismes de suport a la creació d'ocupació que possibiliten aprofitar al màxim la conjuntura econòmica actual.

De les polítiques dirigides a la població demandant d'ocupació, han de prioritzar-se les orientades als col·lectius que, bé per dificultats de caràcter formatiu o per tractar-se de grups socialment desfavorits, han de ser destinataris de programes específics que els permeten millorar les seues possibilitats d'ocupació.

La recerca activa d'ocupació pretén anar vinculada a una recerca encertada en l'entorn laboral, amb la posada en marxa d'accions que promoguen la incorporació al mercat laboral i la permanència en este.

Les accions aniran encaminades a realitzar propostes que permeten:

2.1. Millorar l'accés als servicis d'ocupació de les persones que tenen dificultats afegides respecte a la resta de la població aturada, com ara dones, víctimes de violència de gènere, joves, majors de 45 anys (amb especial incidència en el col·lectiu de majors de 50 anys), persones aturades de llarga duració, persones amb diversitat funcional, migrants i les persones que pertanyen a col·lectius d'exclusió social o en risc.

2.2. Desenvolupar itineraris individuals d'ocupació adaptats a les característiques pròpies d'estos col·lectius prioritaris com a fórmula d'accés a accions d'orientació, formació i inserció per a fomentar la seua qualificació professional, i procurant un seguiment continuat que fomenti l'aplicació de models de perfilació d'ocupabilitat, com a eina de diagnòstic personalitzada amb l'objecte de millorar l'eficàcia i l'eficiència de les polítiques actives d'ocupació, per a identificar els nivells d'ocupabilitat de les persones en relació amb les seues possibilitats d'accés o retorn a l'ocupació i actuar en conseqüència.

2.3. Fomentar la contractació estable de les persones amb dificultats per a trobar ocupació, com ara dones, víctimes de violència de gènere, joves, majors de 45 anys (amb especial incidència en el col·lectiu de majors de 50 anys), persones aturades de llarga duració, persones amb diversitat funcional, migrants i les persones que pertanyen a col·lectius d'exclusió social o en risc, impulsant ajudes i subvencions per a la inserció laboral.

2.4. Fomentar el desenvolupament de la mobilitat laboral per mitjà d'accions d'informació i suport a les persones i empreses valencianes per a aconseguir un major dinamisme empresarial en projectes de mobilitat laboral, tant per a les empreses d'altres països que vulguen implantar-se a la ciutat de València com per a les persones emprenedores i/o treballadores de la nostra ciutat que tinguen projectes laborals en altres regions i/o països.

2.5. Diagnosticar les necessitats de contractació de les empreses valencianes i identificar els sectors amb més creixement d'ocupació, així com els perfils i qualificacions de les persones

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
Firma automatizada para Digitalización Certificada de documentos papel	SECRETARIA GENERAL DE LA ADMINISTRACION MUNICIPAL AJUNTAMENT DE VALENCIA	26/03/2018	ACCVCA-120	1478132344258522561



Id. document: 2P60 gmNX eI2J Sihv pP74 jwGI 4sc=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

treballadores per a elaborar una oferta formativa que responga a les demandes d'un sistema productiu d'un mercat laboral canviant, dinàmic i globalitzat.

2.6. Proporcionar oportunitats d'informació a través de noves eines informàtiques i d'observatoris que detecten aspectes relacionats amb el mercat de treball, així com realitzar fòrums temàtics sobre l'ocupació.

2.7. Dissenyar i desenvolupar mesures que contribuïsquen a reduir els obstacles a l'entrada en el mercat de treball.

2.8. Fomentar el desenvolupament de convenis de col·laboració amb entitats públiques o privades que faciliten l'accés a l'ocupació.

LÍNIA 3. FOMENT DE LA IGUALTAT I LA DIVERSITAT

A través del Pacte de la Ciutat de València es promouran actuacions per a eliminar les barreres que una gran part de la societat patix per circumstàncies de naixement, gènere, edat, diversitat funcional, orientació sexual i identitat de gènere, identitat sexual, etc., amb el desenvolupament de les actuacions següents:

3.1. Foment de la igualtat de gènere

- 3.1.1 Programes i mòduls específics de difusió, informació i sensibilització per al foment de la igualtat de gènere i l'eliminació de desigualtats i bretxes en l'àmbit sociolaboral.
- 3.1.2 Elaboració de materials que fomenten les bones pràctiques en igualtat de gènere i per a l'elaboració i desenvolupament de plans d'igualtat o d'accions positives dins de les empreses.
- 3.1.3 La constitució de la mesa per la conciliació laboral, que fomenti la implementació de bones pràctiques orientades a afavorir la coresponsabilitat de la vida laboral, familiar i personal de les persones treballadores.
- 3.1.4 Foment de l'emprenedoria a través de programes i eliminació d'obstacles per a facilitar l'accés al crèdit.

3.2. Foment de la igualtat de tracte i no-discriminació

- 3.2.1. Promoure mesures per a garantir de manera real i efectiva la no-discriminació de les condicions de treball i ocupació del personal, tant funcional com laboral.
- 3.2.2. Potenciar en l'àmbit laboral protocols d'assetjament davant de qualsevol tipus de discriminació.
- 3.2.3. Promocionar la creació de distintius en bones pràctiques en la diversitat i no-discriminació en l'àmbit sociolaboral.
- 3.2.4. Promoure actuacions per a la sensibilització en la diversitat i igualtat de tracte i el compliment de la legislació laboral en relació amb l'accés a l'ocupació, i la resta de condicions de treball.
- 3.2.5. Impartició de programes i mòduls formatius específics per a la sensibilització en la diversitat i igualtat de tracte.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
Firma automatizada para Digitalización Certificada de documentos papel	SECRETARIA GENERAL DE LA ADMINISTRACION MUNICIPAL AJUNTAMENT DE VALENCIA	26/03/2018	ACCVCA-120	1478132344258522561



Id. document: 2P60 gmNX eI2J Sihv pP74 jwGI 4sc=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

LÍNIA 4. ESTÍMUL DE LA CULTURA EMPRENEDORA, DE L'EMPRENEDORIA I DE L'ECONOMIA SOCIAL EN EL MARC DEL DESENVOLUPAMENT SOSTENIBLE

En el marc d'esta línia, es tracta de donar resposta a les iniciatives emprenedores i d'impuls d'activitat empresarial, afavorir el seu desenvolupament, creixement i internacionalització i fomentar la cultura emprenedora i un entorn favorable a l'activitat econòmica, tant en els moments inicials en començar l'activitat com en el desenvolupament, creixement i internacionalització posteriors.

Amb esta línia es tracta de posar en marxa l'objectiu de desenvolupament sostenible, que consistirà a definir projectes viables i reconciliar els aspectes econòmic, social i ambiental de les activitats humanes, tractant de progressar en estos àmbits sense haver de destruir el medi ambient.

Les accions d'esta línia s'orientaran a realitzar propostes que permeten:

4.1. En relació amb l'educació, el foment de la cultura emprenedora i la creació d'empreses.

- 4.1.1. Difondre l'esperit emprenedor en tot el sistema educatiu, que s'iniciaria en l'ensenyament primari i conclouria en l'universitari.
- 4.1.2. Desenvolupar accions formatives que afavorisquen l'adquisició de competències i habilitats relatives a l'emprenedoria, la iniciativa empresarial, la igualtat d'oportunitats en l'entorn empresarial i la creació i desenvolupament d'empreses.
- 4.1.3. Desenvolupar el programa "Educant per a emprendre" perquè l'alumnat de la formació reglada participe en activitats que li permeta consolidar l'esperit emprenedor i la iniciativa empresarial, a partir d'aptituds com la creativitat, la iniciativa, el treball en equip, la confiança en un mateix i el sentit crític.
- 4.1.4. Donar suport i contribuir a la continuïtat dels servicis i recursos d'assistència, informació, assessorament i foment de la cultura emprenedora, fomentant l'orientació i l'assessorament de projectes empresarials, així com impulsar actuacions orientades a generar una cultura i visió innovadora en les petites i mitjanes empreses.
- 4.1.5. Impulsar accions que afavorisquen el desenvolupament de les petites i mitjanes empreses a través del foment de les habilitats directives i la implantació d'eines de gestió, així com l'ús i el desenvolupament de les noves tecnologies.
- 4.1.6. Detectar les necessitats, tendències i reptes en matèria de gestió de talent que tenen les empreses valencianes i fomentar bones pràctiques de captació de talent i desenvolupament i fidelització del talent intern: captació precoç del talent en universitats i instituts tecnològics, practiques *benchmarking*, etc.
- 4.1.7. Promoure una cultura basada en l'ús sostenible dels recursos naturals dirigida tant a estudiants com a treballadors i treballadores, així com a empreses.

4.2. Generació d'iniciatives emprenedores. Noves oportunitats de negoci

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
Firma automatizada para Digitalización Certificada de documentos papel	SECRETARIA GENERAL DE LA ADMINISTRACION MUNICIPAL AJUNTAMENT DE VALENCIA	26/03/2018	ACCVCA-120	1478132344258522561



Id. document: 2P60 gmNX eI2J Sihv pP74 jwGI 4sc=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

- 4.2.1. Realització d'estudis de nínxols i oportunitats de negoci per a l'economia de la ciutat, procés clau per a l'adequada planificació i gestió de plans de negoci. Este pas permetrà generar idees i desenvolupar plans de negoci ajustats a les demandes reals del mercat.
- 4.2.2. Suport a la creació i consolidació d'empreses de base tecnològica a través de la figura de l'estatut de jove empresa innovadora.
- 4.2.3. Promoure iniciatives emprenedores vinculades a activitats econòmiques emergents, estratègiques o amb potencial de creació d'ocupació.
- 4.2.4. Donar suport a la creació de xarxes d'emprenedoria en sectors tecnològics i emergents.
- 4.2.5. Desenvolupar mesures de promoció d'ocupació local que promoguen l'emprenedoria cooperativa.

4.3. Posada en funcionament d'iniciatives emprenedores. Assessorament i mentoria

- 4.3.1. Foment de l'autoocupació i l'emprenedoria a través d'accions de formació, assessorament, posada a disposició mitjançant la prestació o el lloguer de locals i acompanyament global, en l'impuls de noves iniciatives, amb la finalitat de donar a conèixer totes les opcions de constitució d'una empresa i de l'autoocupació individual o col·lectiva, així com de l'economia social. Així mateix, establir una assistència tècnica de seguiment del projecte empresarial.
- 4.3.2. Facilitar la creació d'empreses i la millora de la competitivitat del teixit productiu valencià per mitjà de la prestació d'assessorament en la posada en marxa d'iniciatives empresarials.
- 4.3.3. Fomentar l'emprenedoria, posant en contacte futures persones emprenedores, amb empresariat que puga aportar el seu saber fer, i orientar-los en els inicis.
- 4.3.4. Establir formes de col·laboració del teixit empresarial valencià (empreses tractores) amb les iniciatives emergents a través de sistemes de mentoria o apadrinament. La transferència del seu coneixement en matèria de lideratge, estratègia i gestió és factor clau per a la consolidació de les empreses.
- 4.3.5. Impulsar ajudes i incentius econòmics relacionats amb tots els aspectes relacionats amb l'impuls de noves iniciatives empresarials o d'autoocupació.
- 4.3.6. Potenciar la creació d'empreses sostenibles, emmarcades en l'economia social.
- 4.3.7. Potenciar estratègies de desenvolupament econòmic sostenible en els diferents barris de València, que generen projectes d'emprenedoria social.
- 4.3.8. Fomentar la mobilitat sostenible en els desplaçaments als centres de treball.

4.4. Consolidació empresarial

- 4.4.1. Facilitar la consolidació de les empreses a la nostra ciutat potenciant l'economia social, factor important per a la generació d'ocupació, amb accions encaminades a l'assessorament i acompanyament individualitzat d'estes.
- 4.4.2. Impulsar un pla de *coaching* individualitzat d'assessorament especialitzat i acompanyament, per part de professionals i empresariat, amb la finalitat de facilitar la consolidació de les empreses que es troben amb reptes als quals fer front per a mantindre's.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
Firma automatizada para Digitalización Certificada de documentos papel	SECRETARIA GENERAL DE LA ADMINISTRACION MUNICIPAL AJUNTAMENT DE VALENCIA	26/03/2018	ACCVCA-120	1478132344258522561



Id. document: 2P60 gmNX eI2J Sihv pP74 jwGI 4sc=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

- 4.4.3. Consolidar els premis a favor de les empreses i de les persones emprenedores, creats en el marc del Pacte per a l'Ocupació i que s'atorguen anualment: València Activa Emprén, en les seues quatre categories (gestió empresarial, dona emprenedora, projecte empresarial i projecte jove), itinerari emprenedor i distincions per a emprendre.
- 4.4.4. Fomentar i promoure la responsabilitat social corporativa com a contribució activa i voluntària de les empreses a la millora social, econòmica i ambiental, entenent esta responsabilitat com un compromís que tenen les empreses per a contribuir a l'augment del benestar de la societat local o global i la sostenibilitat de l'ocupació.

LÍNIA 5. IMPULS DE LA INNOVACIÓ I TRANSFORMACIÓ DIGITAL. CIUTADANIA I EMPRESES

Hui dia, el coneixement, la innovació i el desenvolupament de noves tecnologies són considerats peces clau en el desenvolupament de les societats, sobretot el coneixement derivat de les tecnologies de la informació i la comunicació, que han demostrat ser un potent motor del creixement econòmic i de la competitivitat.

L'Administració i les empreses han de ser capaces d'adaptar-se i aprofitar estes oportunitats per a evolucionar i aconseguir posicions de referència internacional. La capacitat d'innovar de les nostres empreses serà el factor decisiu.

Per això, és fonamental garantir que totes les persones tinguen accés directe i interactiu a les tecnologies digitals i sàpien utilitzar-les per a millorar la seua qualitat de vida, les seues condicions de treball, la seua formació, la seua cultura, el seu oci, etc.

La digitalització revolucionarà els models de negoci tradicionals, l'aparició de nous models alternatius i la desaparició d'uns altres. D'altra banda, la societat ja està demanant productes i servicis que únicament són possibles per mitjà dels nous desenvolupaments tecnològics, que abans solament estaven a la disposició de determinats sectors avançats com la medicina o el sector aeroespacial.

Les accions d'esta línia s'orientaran a realitzar propostes que permeten:

- 5.1. Proporcionar accessibilitat digital a les persones i les empreses usuàries dels servicis d'ocupació de l'Ajuntament de València.
- 5.2. Suport a la transformació digital en la prestació dels servicis públics.
- 5.3. Estendre l'ús de l'administració electrònica.
- 5.4. Impulsar actuacions orientades a acostar a les persones majors l'ús de les noves tecnologies de la informació per a la millora en la prestació de servicis públics i millora de la qualitat de vida.
- 5.5. Conscienciar i incentivar les empreses sobre la seua responsabilitat social empresarial (RSE) i la innovació social com a valor afegit i diferenciador, donant visibilitat a la importància de l'acció social.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
Firma automatizada para Digitalización Certificada de documentos papel	SECRETARIA GENERAL DE LA ADMINISTRACION MUNICIPAL AJUNTAMENT DE VALENCIA	26/03/2018	ACCVCA-120	1478132344258522561



Id. document: 2P60 gmNX el2J Sihv pP74 jwGI 4sc=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

5.6. Foment de la compra pública innovadora.

5. ÒRGANS DEL PACTE

Per a la gestió i execució del Pacte hi haurà els òrgans següents:

- Consell Institucional.
- Comissió Tècnica.
- Secretaria Tècnica.
- Comissió de Seguiment.

a) **Consell Institucional:** està format pels membres següents:

- L'Ajuntament de València, amb un vot ponderat del 50 %, assumirà la presidència del Consell, que comptarà amb vot de qualitat en casos d'empat.
- Per part de la Confederació Empresarial de la Comunitat Valenciana (CEV), tres representants, amb un vot ponderat del 25 %.
- Per part de les organitzacions sindicals, tres representants, amb un vot ponderat del 25 % (48 % CCOO-PV, 47 % UGT-PV, 5 % USO-CV).
- La Fundació de la Comunitat Valenciana del Pacte per a l'Ocupació de la ciutat de València, en qualitat de convidat, amb veu però sense vot.

És l'òrgan de decisió del Pacte, on tenen representació l'Ajuntament de València i els agents socials i econòmics signants del Pacte per a l'Ocupació a la ciutat de València. Es reunirà almenys dos vegades a l'any.

Entre les seues funcions:

- Designar els membres de la Comissió Tècnica, respectant la mateixa proporció (quant a entitats i vot ponderat) que l'establida per al Consell Institucional. Aprovar els programes i accions del Pacte i fer seguiment dels seus resultats. Els programes i les accions amb repercussió econòmica requeriran l'informe preceptiu favorable de la Secretaria Tècnica.
- Planificar, coordinar i supervisar els plans i programes que en execució del Pacte siguen desenvolupats pel Servei d'Ocupació i Emprenedoria, altres servicis de l'Ajuntament i la Fundació Comunitat Valenciana Pacte per a l'Ocupació València.

b) **Comissió Tècnica:** estarà constituïda per nou membres, que seran designats directament per representants del Consell Institucional. A este efecte, dos membres seran designats directament per l'Ajuntament de València, tres seran designats per la Confederació Empresarial de la Comunitat Valenciana (CEV), tres seran designats pels membres de la representació sindical que pertany al Consell Institucional i un serà designat per part de la Fundació de la Comunitat Valenciana del Pacte per a l'Ocupació, en qualitat de convidat amb veu però sense vot.

Entre les seues funcions:

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
Firma automatizada para Digitalización Certificada de documentos papel	SECRETARIA GENERAL DE LA ADMINISTRACION MUNICIPAL AJUNTAMENT DE VALENCIA	26/03/2018	ACCVCA-120	1478132344258522561



Id. document: 2P60 gmNX eI2J Sihv pP74 jwGI 4sc=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

- Disseny i preparació de les accions per al desenvolupament del Pacte. Seguiment i coordinació de la seua execució.
- Constituir comissions de treball per al disseny, la preparació i la gestió o l'avaluació d'aquelles actuacions concretes.
- Qualsevol altra que li encomane el Consell Institucional.
- La Comissió Tècnica acordarà, si cal, convidar amb veu però sense vot altres entitats externes.

La Comissió Tècnica es reunirà, almenys, tres vegades a l'any o quan la convoque el seu president/a.

c) Secretaria Tècnica

Les seues funcions seran exercides pel Servei d'Ocupació i Emprenedoria de l'Ajuntament de València.

Serà la responsable d'organitzar i dinamitzar els treballs de la Comissió Tècnica, d'elaborar indicadors per al seguiment i l'avaluació dels programes i accions i de coordinar la presentació de les memòries d'execució davant dels organismes públics responsables dels fons, segons les instruccions emeses per estos.

Així mateix, el control econòmic i administratiu del Pacte, el control dels programes i accions posats en marxa en el marc d'este pacte i l'expedició de certificats i altres documents derivats de la seua execució seran responsabilitats de l'Ajuntament de València, a través de la seua secretaria, intervenció i servicis corresponents.

d) Comissió de Seguiment

Estarà integrada per tots els grups polítics municipals de forma proporcional a la seua presència en el Ple i per designació d'estos, així com pels representants de les entitats signatàries d'este pacte. En el cas de la Fundació CV del Pacte per a l'Ocupació, hi assistirà amb veu però sense vot.

La seua funció serà la de seguiment dels programes i accions desenvolupades pel Pacte. Es reunirà almenys una vegada a l'any.

6. MEMBRES DEL PACTE

Serán membres del Pacte per a l'Ocupació, juntament amb l'Ajuntament de València, les organitzacions sindicals i empresarials signants.

Les entitats signatàries del Pacte estaran representades en el Consell Institucional i en la Comissió Tècnica, de forma tripartida i ponderada. Així mateix, formarà part d'estos òrgans la Fundació CV Pacte per a l'Ocupació en qualitat de convidada, amb veu però sense vot.

7. OBSERVATORI SOCIOECONÒMIC D'OCUPACIÓ I FORMACIÓ DE LA CIUTAT DE VALÈNCIA

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
Firma automatizada para Digitalización Certificada de documentos papel	SECRETARIA GENERAL DE LA ADMINISTRACION MUNICIPAL AJUNTAMENT DE VALENCIA	26/03/2018	ACCVCA-120	1478132344258522561



Id. document: 2P60 gmNX el2J Sihv pP74 jwGI 4sc=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

Per acord del Consell Institucional del Pacte per a l'Ocupació a la Ciutat de València amb data 18 de maig de 2016, es crea en el si del V Pacte i, per tant, s'integra dins de l'estructura del mateix Pacte per a l'Ocupació, l'Observatori Socioeconòmic d'Ocupació i Formació de la Ciutat de València, d'ara endavant "l'Observatori", com a òrgan de caràcter consultiu, de participació i proposta quant a les mesures i polítiques que desenvolupa o puga desenvolupar l'Ajuntament de València en l'àmbit de l'ocupació, la formació i el desenvolupament econòmic local.

L'Observatori es configura com un sistema d'informació sobre el mercat de treball a la ciutat, que pretén ser un referent quant a les tendències laborals i té com a finalitat facilitar la presa de decisions i la implementació de les polítiques actives d'ocupació a escala local, i que proporcionarà dades d'interés a tots els agents que intervenen en el mercat laboral per mitjà dels seus estudis, publicacions i consultes.

Entre les seues funcions figuren:

- Analitzar les mesures i polítiques desenvolupades a la ciutat de València relacionades amb el mercat de treball.
- Recopilar la informació estadística municipal en altres fonts per a la seua anàlisi i estudi.
- Estudiar l'estructura i evolució del mercat de treball local.
- Difondre i facilitar l'accés a la informació als agents implicats en el desenvolupament de les accions i estratègies que afavorixen la creació d'ocupació, així com a la ciutadania i institucions en general.
- Elaborar indicadors descriptius i analítics per a l'avaluació de les polítiques actives d'ocupació i formació a la ciutat.
- Realitzar la prospecció d'iniciatives econòmiques per a la generació d'ocupació en l'àmbit local.
- Coordinar les seues actuacions amb altres observatoris relacionats amb l'ocupació i la formació.
- Identificar i promoure la coordinació entre els diferents sistemes d'ocupació, formació, emprenedoria, promoció econòmica i desenvolupament local existents a la ciutat.
- Qualsevol altra que contribueixca a millorar les polítiques actives d'ocupació a la ciutat de València.

L'Observatori Socioeconòmic d'Ocupació i Formació està integrat per:

El Consell de l'Observatori

Estarà format per:

a) Presidència: l'exercirà el regidor delegat d'Ocupació i Formació.

b) Vocals:

- Dos representants de l'Ajuntament de València, designats pel regidor responsable de l'Àrea d'Ocupació.
- Un representant de la Fundació CV del Pacte per a l'Ocupació a la Ciutat de València.
- Tres representants de la Confederació Empresarial de la Comunitat Valenciana.
- Un representant d'UGT-PV.
- Un representant de CCOO-PV.
- Un representant d'USO-CV.

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
Firma automatizada para Digitalización Certificada de documentos papel	SECRETARIA GENERAL DE LA ADMINISTRACION MUNICIPAL AJUNTAMENT DE VALENCIA	26/03/2018	ACCVCA-120	1478132344258522561



Id. document: 2P60 gmNX eI2J Sihv pP74 jwGI 4sc=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

c) Les persones i institucions amb reconeguda trajectòria en l'àmbit de l'ocupació i la formació nomenats pel president del Consell de l'Observatori a proposta del Consell Institucional del Pacte.

d) Secretaria: l'exercirà una persona designada per la Fundació CV del Pacte per a l'Ocupació a la Ciutat de València.

El Consell es reunirà en ple, amb caràcter ordinari, com a mínim una vegada a l'any, i amb caràcter extraordinari, a iniciativa de la presidència o a proposta de la majoria absoluta dels seus membres.

La Comissió Tècnica del Consell

Estarà formada per:

- Els vocals del Consell o, en el cas de les institucions, persones en qui deleguen.
- La secretaria.

La Comissió Tècnica es reunirà, almenys, dos vegades a l'any.

L'Observatori ajustarà el seu funcionament a les normes internes que s'aprove en el seu si, i subsidiàriament es regirà per les disposicions de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, especialment en el seu títol preliminar, capítol II, i si és el cas, a la normativa bàsica que regule el funcionament dels òrgans col·legiats de les administracions públiques.

L'Observatori Socioeconòmic d'Ocupació i Formació podrà comptar amb el personal tècnic que la Fundació CV del Pacte per a l'Ocupació a la Ciutat de València, a la qual funcionalment s'adscriu, li assigne, mentre que l'Ajuntament de València, a través del Servei d'Ocupació i Emprenedoria aportarà a l'Observatori els recursos econòmics i/o materials perquè puga desenvolupar la seua activitat de manera adequada, en el si del mateix pacte.

8. ESCENARI FINANCER

Per al compliment dels objectius marcats en este pacte i a fi de fer efectives les línies d'actuació previstes, se subscriurà un conveni entre totes les parts signatàries, on es recolliran les activitats que cal desenvolupar i el seu pressupost.

9. VIGÈNCIA

La vigència d'este pacte comprendrà des de l'1 de gener de 2018 fins al 31 de desembre de 2020.

ADDITIONAL PRIMERA

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
Firma automatizada para Digitalización Certificada de documentos papel	SECRETARIA GENERAL DE LA ADMINISTRACION MUNICIPAL AJUNTAMENT DE VALENCIA	26/03/2018	ACCVCA-120	1478132344258522561



Id. document: 2P60 gmNX eI2J Sihv pP74 jwGI 4sc=
CÒPIA INFORMATIVA (NO VERIFICABLE EN SEU ELECTRÒNICA)

Una vegada signat el Pacte, es presentarà davant de la Comissió Europea per al seu reconeixement, així com davant de la Generalitat Valenciana perquè en prenga coneixement.

ADDITIONAL SEGONA

Per acord del Consell Institucional, per mitjà d'annexos, es podran incorporar a este pacte les línies d'acció que es consideren convenients, a fi d'adaptar-lo a les noves situacions socials o econòmiques que per la seua importància i transcendència s'estime que hagen de quedar reflectides en este.

ADDITIONAL TERCERA

Una vegada subscrit el conveni a què es referix el punt 8, l'Ajuntament aprovarà anualment una addenda econòmica on es reflectiran els objectius, les mesures, els programes i les accions, valorats econòmicament, que es desenvoluparan durant la vigència d'este pacte pels membres signataris.

De conformitat amb este document, signen en set exemplars les parts al lloc i en la data esmentats en l'encapçalament.

EL PRESIDENT DE LA CONFEDERACIÓ EMPRESARIAL DE LA COMUNITAT VALENCIANA (CEV) EL SECRETARI GENERAL DE COMISSIONS OBRERES DEL PAÍS VALENCIÀ (CCOO-PV)

Salvador Navarro Pradas

Arturo León López

EL SECRETARI GENERAL DE LA UNIÓ GENERAL DE TREBALLADORS DEL PAÍS VALENCIÀ (UGT-PV)

Ismael Sáez Vaquero

EL SECRETARI GENERAL DE LA UNIÓ SINDICAL OBRERA DE LA COMUNITAT VALENCIANA (USO-CV)

Ismael Montero Inserte

L'ALCALDE DE VALÈNCIA

Joan Ribó Canut

Davant meu,
EL SECRETARI GENERAL DE L'ADMINISTRACIÓ MUNICIPAL

Fco. Javier Vila Biosca

Signat electrònicament per:

Antefirma	Nom	Data	Emissor cert	Núm. sèrie cert
Firma automatizada para Digitalización Certificada de documentos papel	SECRETARIA GENERAL DE LA ADMINISTRACION MUNICIPAL AJUNTAMENT DE VALENCIA	26/03/2018	ACCVCA-120	1478132344258522561