

Situación laboral de las mujeres en la ciudad de València AÑO 2022



Introducción

El Observatorio de Empleo y Formación del Ayuntamiento de Valencia aborda, a través de este informe, la situación del mercado laboral desde la perspectiva del colectivo de mujeres. Este informe forma parte de los estudios que desarrolla el Observatorio para el mercado laboral en general y desde la perspectiva de todos aquellos colectivos de interés para el empleo.

Es por todos compartida la preocupación por las cifras de paro entre las mujeres y que requieren de un análisis pormenorizado para entender las características específicas de esta parte de la población que impiden su equitativa inserción en el mercado laboral.

El fomento de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres forma parte de las actividades prioritarias recogidas en los estatutos de la Fundación València Activa del Pacto para el Empleo de la Ciudad de València CV. Por tanto, trabajar por conseguir la integración laboral de las mujeres en igualdad de condiciones que los hombres representan un aspecto básico para la sociedad y una mejora importante en el mercado de trabajo; además, constituye uno de los objetivos estratégicos de València Activa. Las medidas en esta materia se centran en la formulación y ejecución de acciones positivas que faciliten la inserción laboral de mujeres y fomenten la igualdad de oportunidades para la contratación. En consecuencia, resulta imprescindible hacer un seguimiento anual de los avances en materia de igualdad de oportunidades laborales entre mujeres y hombres.

Además, se presta especial atención a la segregación horizontal y vertical, cuyas raíces se encuentran en las diferencias a la hora de socializar y orientar a mujeres en la elección de determinadas profesiones, la cuales, normalmente, coinciden con los roles sociales asignados a unas y otros.

A continuación, se presenta un informe que expone los principales resultados obtenidos sobre el paro, el empleo y la calidad del empleo entre las mujeres de la ciudad de València.

Notas metodológicas

El presente informe presenta un análisis de los datos estadísticos existentes en bases de datos oficiales: el Servicio Valenciano de Empleo y Formación (LABORA), el Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), el Portal Estadístico de la Generalitat Valenciana así como la Encuesta de Población Activa del Instituto Nacional de Estadística (INE).

La metodología empleada se basa en:

- Análisis estadístico mediante distribuciones y variables representadas en tablas y/o gráficos.
- Análisis cuantitativo de la interacción entre diferentes variables que influyen en la composición del mercado de trabajo.
- Estudio comparativo temporal, tomando como base la última cifra disponible (año 2022 y/o IV Trimestre 2022).

INDICE DE TABLAS

<i>Tabla 1. Variación de la población femenina por tramos de edad</i>	7
<i>Tabla 2. Contratación de mujeres por tramos de edad</i>	11
<i>Tabla 3. Contratación de mujeres por modalidad de contrato y tramo de edad</i>	13
<i>Tabla 4. Contratación de mujeres por rama de actividad</i>	14
<i>Tabla 5. Contratación de mujeres por grupos de ocupación</i>	15
<i>Tabla 6. Mujeres paradas registradas por tramos de edad (dic-22)</i>	17
<i>Tabla 7. Paro de mujeres por rama de actividad (dic-22)</i>	18
<i>Tabla 8. Paro de mujeres por grupo de ocupación (dic-22)</i>	20

INDICE DE GRÁFICOS

<i>Gráfico 1. Porcentaje de mujeres sobre la población total</i>	7
<i>Gráfico 2. Evolución anual de la población por sexo</i>	7
<i>Gráfico 3. Evolución de la población económicamente activa por sexo</i>	8
<i>Gráfico 4. Evolución de la población ocupada por sexo</i>	8
<i>Gráfico 5. Evolución de la población parada por sexo</i>	8
<i>Gráfico 6. Porcentaje de afiliaciones totales</i>	9
<i>Gráfico 7. Porcentaje de afiliaciones de personas autónomas por sexo</i>	9
<i>Gráfico 8. Evolución trimestral de las afiliaciones por sexo</i>	9
<i>Gráfico 9. Evolución trimestral afiliaciones régimen de personas autónomas por sexo</i>	10
<i>Gráfico 10. Evolución trimestral afiliaciones por regímenes</i>	10
<i>Gráfico 11. Porcentaje de contratos</i>	11
<i>Gráfico 12. Evolución anual de la contratación por sexo</i>	11
<i>Gráfico 8. Número de contratos por tramo de edad y sexo</i>	12
<i>Gráfico 9. Evolución de los contratos de mujeres por tramos de edad</i>	12
<i>Gráfico 10. Número de contratos por nivel de estudios y sexo</i>	12
<i>Gráfico 11. Evolución de los contratos de mujeres por nivel de estudios</i>	12
<i>Gráfico 12. Contratación por modalidad de contrato, sexo y tramo de edad</i>	13
<i>Gráfico 13. Número de contratos por temporalidad</i>	14
<i>Gráfico 14. Evolución de los contratos de mujeres por temporalidad</i>	14
<i>Gráfico 15. Número de contratos por rama de actividad</i>	15
<i>Gráfico 16. Número de contratos por grupos de ocupación</i>	15
<i>Gráfico 17. Porcentaje de paradas sobre el paro total (dic 22)</i>	16
<i>Gráfico 18. Evolución de paro registrado por sexo</i>	16
<i>Gráfico 19. Tasa de variación intermensual del paro de mujeres</i>	16
<i>Gráfico 20. Número de parados por tramo de edad y sexo (dic-22)</i>	17
<i>Gráfico 21. Evolución de paro de mujeres por tramos de edad</i>	17
<i>Gráfico 22. Número de parados por nivel de estudios y sexo (dic-22)</i>	17
<i>Gráfico 23. Evolución de paro de mujeres por nivel de estudios</i>	18
<i>Gráfico 24. Evolución del paro de mujeres según la antigüedad</i>	18
<i>Gráfico 25. Evolución del paro según la antigüedad</i>	18
<i>Gráfico 26. Número de parados por rama de actividad (dic-22)</i>	19
<i>Gráfico 27. Número de parados por grupo de ocupación (dic-22)</i>	20

Población y Actividad Económica

La población femenina de la ciudad de Valencia se ha mantenido prácticamente estable respecto al año anterior y no alejándose mucho de las cifras de los últimos 12 años, con un periodo de ligera bajada que se ha ido compensando desde mitad de la década anterior. La variación frente al año anterior es mínima siendo, las mayores de 55 años, el único tramo que se ha incrementado en un 1%. La población masculina de la ciudad de Valencia ha experimentado un descenso ligeramente superior al de la población femenina. En definitiva, la tasa de mujeres sobre la población total ha alcanzado este año el 52,5 %, frente a la de hombres, con un 47,5 %.

La población activa de mujeres de la ciudad de Valencia se ha mantenido constante respecto a 2020 y 2021, con una bajada importante en el tercer trimestre de 2022 en unas 5.000 mujeres. La población de mujeres ocupadas ha tenido una evolución positiva en estos últimos 4 años pasando de 149.600 a 164.100 mujeres. Aun así, es fácil observar cómo el nivel de ocupación de los hombres es superior en prácticamente todo el período y con una tendencia al alza muy superior al de las mujeres. La población parada disminuyó a lo largo del último ejercicio y lo ha hecho de forma considerable desde mitad del año 2020. En cualquier caso, se pone en evidencia que la evolución de la población parada es mucho más sensible a los cambios en el caso de las mujeres, con variaciones mucho más elevadas, que, en el caso de la población masculina.

Afiliación Seguridad Social

La afiliación de las trabajadoras valencianas cambió de tendencia el último año y experimentó un incremento del 4,4 % representando proporcionalmente el 54,1 % de las afiliaciones totales de València.

Por regímenes de cotización, el 85,5 % de las afiliadas valencianas se inscribieron en el Régimen General; el 9,8 %, en el régimen de autónomos; el 4,4 %, en el sistema especial de empleados del hogar; el 0,1 % en el sistema especial agrario; y el 0,23 % restante en el régimen especial del mar. En todos los regímenes, se incrementó el número de afiliadas en comparación anual, excepto en el régimen especial agrario, cuyo número disminuyó un 26,2 %, el régimen de trabajadoras del mar un 2 % y el régimen especial de empleadas de hogar con 1,1 % en el que destaca la proporción de mujeres afiliadas es superior al 95% frente a los hombres. El régimen de autónomas aumento un 2,3 %. El mayor crecimiento se registró en el régimen general con un 5,1 %.

Contrataciones

El número de contratos realizados a tanto a hombres como a mujeres de la ciudad de Valencia ha tenido un comportamiento similar, siguiendo la misma tendencia. Durante el año 2022, el número de contrataciones ha ido decreciendo, con una tendencia al alza en los últimos meses del año. Los contratos de mujeres se encuentran por encima de los niveles de principios de 2021 produciéndose durante este tiempo, crecimientos muy importantes.

Por tramos de edad, nos encontramos con porcentajes de contratación inferiores a los hombres en todos los tramos. En particular son las mujeres de 30 a 44 años las más perjudicadas. De los contratos que se firman para ese tramo de edad, solo son con mujeres un 45% y, además, se trata del tramo en el que la variación frente al año 2021 ha sido la peor, siendo la caída en el número de contratos realizados al colectivo de esta edad de casi 8 puntos. Para el resto de las contrataciones de mujeres, las cifras han mejorado ligeramente frente a las cifras del año pasado. En el caso de las mujeres mayores de 55 años, se ha producido un incremento del 3,57% de los contratos frente al año 2021.

En el ámbito de la contratación por nivel formativo, encontramos que los contratos a mujeres con formación en educación superior son mayores que los de los hombres con ese mismo nivel de estudios. Algo similar, aunque con una menor diferencia ocurre en el segundo nivel educativo. Este hecho evidencia

que, cuando hablamos de altos niveles educativos, las mujeres consiguen más contratos que los hombres del mismo nivel. Para estudios primarios, la diferencia no es muy elevada, consiguiendo más contratos los hombres y, para los niveles más bajos, sin estudios, los hombres consiguen más contrataciones.

Con respecto a la contratación en general, la tasa de mujeres en los contratos a tiempo parcial fue de más del 60 %. En algunos casos, como para mujeres de 45 a 54 años llegó a rozar el 72%. En el caso de los contratos a tiempo parcial realizados con personas mayores de 55 años, el 68 % se corresponde con mujeres. Cabe destacar que, este tipo de contrato se ha reducido este año 2022 frente al año anterior, generándose unas tasas de variación negativas que, en el caso del tramo de edad de 30 a 44 años se ha reducido en un 15,58 %. Si embargo, eso no ha repercutido en un incremento de los contratos a jornada completa, que también se han reducido en este año con tasas de variación altas para tramos de edad de hasta los 44 años sin afectar a las mujeres más mayores. Lo que ha ocurrido es que los contratos fijos discontinuos han tenido tasas de variación del ejercicio anterior extraordinariamente elevadas.

En cualquier caso, la modalidad contractual más utilizada en la contratación de mujeres en la ciudad de Valencia sigue siendo la eventual. Los contratos temporales han ido reduciéndose considerablemente en el último año. En noviembre de 2021 se firmaron más de 19.000 contratos temporales que han caído hasta llegar, al final del año 2022, a 6.600. Los contratos indefinidos han ido creciendo considerablemente durante este año, llegando a igualarse con los temporales al final del año.

Por sectores de actividad económica, la hostelería continúa siendo el sector en que más contratos firman las mujeres, constatándose, además, un incremento frente al año anterior de casi un 10%. Las actividades que le siguen son las de transporte y almacenamiento y las actividades administrativas y de servicios auxiliares y el comercio. En los tres casos con más de 25.000 contratos respectivamente. La actividad más feminizada es la de las actividades del hogar, seguida de las actividades sanitarias y de servicios sociales con un 78% y la administración pública con un 67%. Por el contrario, las más masculinizadas son la construcción, las industrias extractivas o la agricultura y ganadería con porcentajes cercanos al 10 %.

Cabe destacar que se ha producido una tasa de variación negativa en las contrataciones de muchos sectores frente al año anterior como es el caso del transporte, la industria manufacturera o el suministro de energía eléctrica y gas. Por el contrario, se ha producido un incremento en los contratos firmados en sectores como actividades artísticas con un incremento del 28% o las actividades financieras y de seguros o la administración pública.

Cuando se analiza las contrataciones por grupos de ocupación se observa que la mayor cantidad de contratos se producen en las trabajadoras de “servicios de restauración, personales, protección y vendedoras de comercio” con casi 64.000 contratos y un incremento respecto del año anterior de un 14%. La segunda ocupación con más contratos son las ocupaciones elementales. Junto con los contratos relacionados con contabilidad y administración son las más feminizadas con porcentajes superiores al 60%.

Destaca la situación de las técnicas y profesionales científicas e intelectuales que presenta una situación igualitaria, aunque con un porcentaje mayor de mujeres. Hay que indicar que se ha producido un descenso frente al año anterior. Un grupo de ocupación que no genera un número elevado de contratos es el de dirección y gerencia. Es muy relevante que el porcentaje de estos contratos ocupados por mujeres es del 42,34% y que se ha producido un incremento del 23,82% desde el año 2021.

Personas desempleadas registradas

El número de mujeres paradas registradas en la ciudad de Valencia en diciembre de 2022 fue de 28.808, lo que representa el 59,53% de las personas en situación de paro. Es posible visualizar cómo ha ido disminuyendo de manera continuada el paro en la ciudad para ambos sexos. La evolución es prácticamente la misma en los dos casos, aunque las mujeres representan un porcentaje superior en esta situación.

La tasa de variación intermensual del paro de mujeres muestra claramente como ha ido mejorando la situación mes a mes desde enero de 2021. Tasas de variación muy negativa, de entre el 5,5 y el 7,8 % en los meses de noviembre de los dos años. En el resto de los meses se han producido tasas intermensuales negativas considerablemente altas, salvo en cuatro de los veinticuatro en que la variación no llegó ni al 2%.

Son las mujeres de más de 55 años las que se encuentran en peor situación correspondiendo el 60,27% de los parados de ese tramo de edad, aunque en peor situación se encuentran las mujeres de entre 30 y 44 años. Para ese tramo de edad, el 61% de los parados son mujeres. La evolución del paro de mujeres por tramos de edad durante los dos últimos años marca una línea descendente, a excepción de las mayores de 55 cuya tendencia es lineal. En el tramo de edad en que más se ha reducido el paro ha sido en las mujeres que tienen entre 30 y 44 años, colectivo que partía de la peor situación a principios del año 2021. El tramo mejor situado y que ha visto mejorar su situación han sido las menores de 29 años.

Por nivel formativo, el mayor descenso en el número de mujeres paradas se dio entre las que tenían nivel de estudios primarios mientras que el resto han mantenido sus tasas de paro de forma uniforme durante estos dos años. En cualquier caso, el paro en mujeres sigue siendo superior al del hombre en todos los niveles formativos, siendo mínima la diferencia en la población sin estudios.

Respecto a la antigüedad de la demanda, cabe destacar que las paradas de entre 1 y 2 años han visto reducido su número a lo largo de estos dos años, en particular entre los dos ejercicios pasando a menos de la mitad de la cifra de paro inicial. Las paradas de larga duración, aquellas que llevan en el paro más de 2 años han presentado una tendencia uniforme a la baja en este último año. Aquellas mujeres paradas de menos de 1 año han visto como su evolución ha sido discontinua que ha visto como en el año 2022 iniciaba un proceso de crecimiento que se ha visto minorado en la segunda parte del año.

Las actividades económicas con mayor paro femenino fueron “Actividades administrativas”; “Comercio al por mayor y al menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas” y “Hostelería”. Sin embargo, aquellas en que el porcentaje de mujeres paradas era superior al de los hombres han sido las “Actividades sanitarias y de servicios sociales”; “Educación”; “Otros servicios”.

Por último, dentro de los grupos de ocupación, destacar que el paro femenino es menor en ocupaciones como “Dirección y Gerencia”; “Técnicas y profesionales de soporte”; “Operadoras instalaciones, maquinaria y montadoras” y “Artesanas y trabajadoras cualificadas”, siendo muy superior al masculino en las “trabajadoras de servicios de restauración, personales, protección y vendedoras de comercio”. En esta última ocupación junto con las “Contables, administrativas y otras empleadas de oficina” es donde se producen los porcentajes mayores de paro frente a los hombres. Del total de parados de estas ocupaciones, el 76,70% y el 74,43% corresponden a mujeres.

POBLACIÓN Y ACTIVIDAD ECONÓMICA

Datos básicos

Nº habitantes	797.665
Nº mujeres	418.796
Tasa de actividad mujeres	53,30%
Tasa de empleo mujeres	45,90%
Tasa de paro mujeres	13,95%

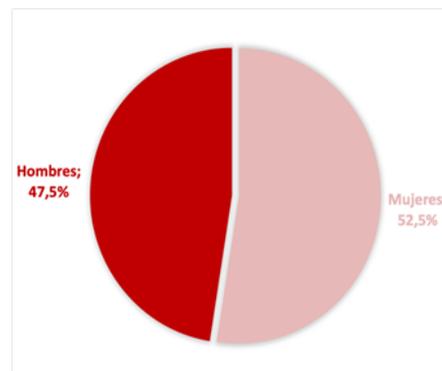
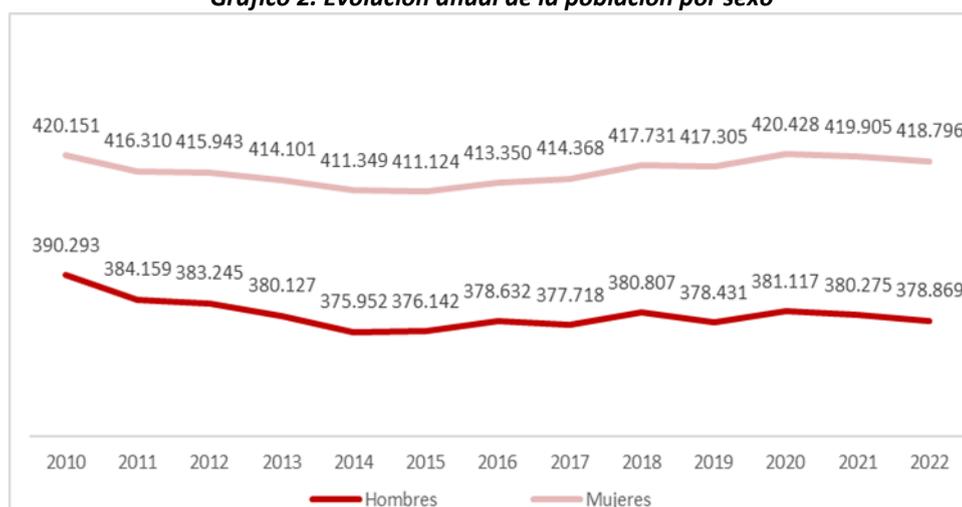


Gráfico 1. Porcentaje de mujeres sobre la población total

Fuente: Elaborado por el Observatorio Socioeconómico de Empleo y Formación a partir de los datos de la Oficina Estadística del Ayuntamiento de València. Población: Padrón Municipal.1 de enero de 2022; Actividad laboral: Encuesta de Población Activa. 4º T de 2022.

Gráfico 2. Evolución anual de la población por sexo



Fuente: Elaborado por el Observatorio Socioeconómico de Empleo y Formación a partir de los datos de la Oficina Estadística del Ayuntamiento de València. Población: Padrón Municipal.1 de enero de 2022.

Tabla 1. Variación de la población femenina por tramos de edad

	Mujeres	Tasa mujeres	Tasa variación 2021-2022
Hasta 29 años	112.939	27,0%	-0,6%
De 30 a 44 años	80.576	19,2%	-2,3%
De 45 a 54 años	64.157	15,3%	-0,3%
Mayores de 55 años	161.124	38,5%	1,0%

Fuente: Elaborado por el Observatorio Socioeconómico de Empleo y Formación a partir de los datos de la Oficina Estadística del Ayuntamiento de València. Población: Padrón Municipal.1 de enero de 2022.

Gráfico 3. Evolución de la población económicamente activa por sexo

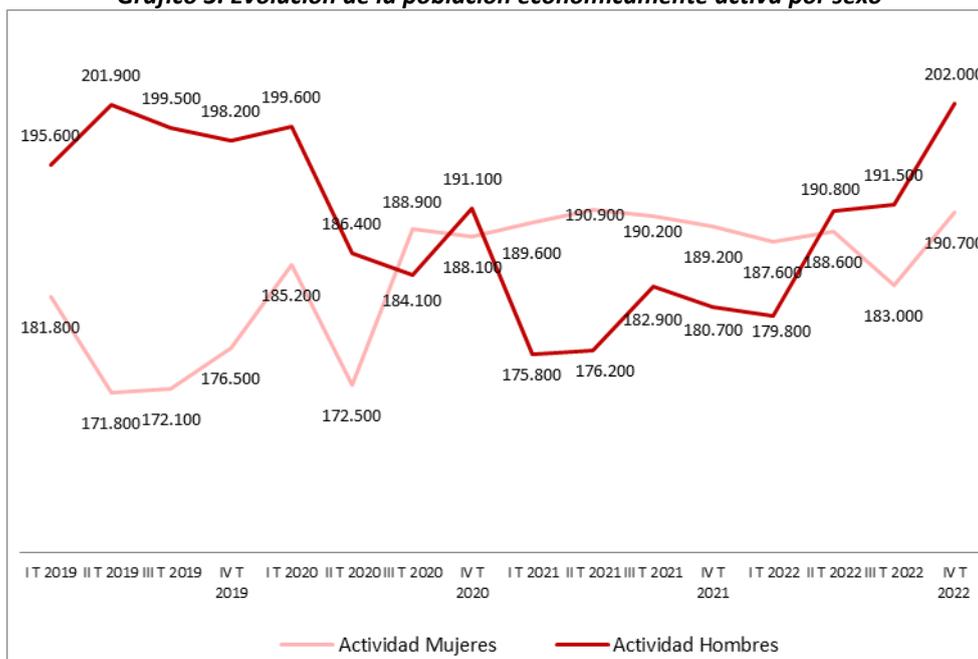


Gráfico 4. Evolución de la población ocupada por sexo



Gráfico 5. Evolución de la población parada por sexo



Fuente: Elaborado por el Observatorio Socioeconómico de Empleo y Formación a partir de los datos de la Oficina Estadística del Ayuntamiento de València. Actividad laboral: Encuesta de Población Activa.

AFILIACIONES

Gráfico 6. Porcentaje de afiliaciones totales por sexo

DATOS BÁSICOS

Afiliación total Valencia	423.915
Afiliación mujeres	229.222
Afiliación mujeres al Rég. General	194.693
Afiliación mujeres al RETA	22.369

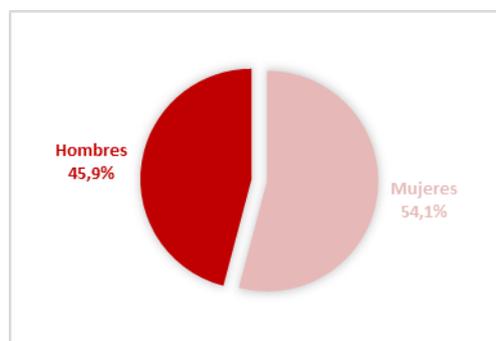
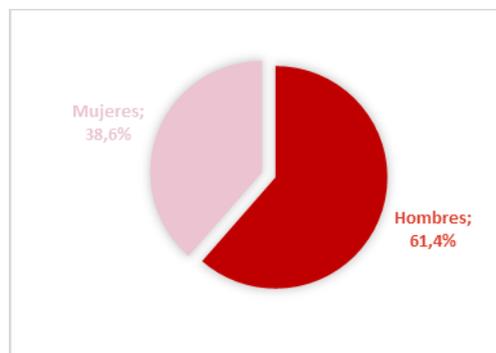
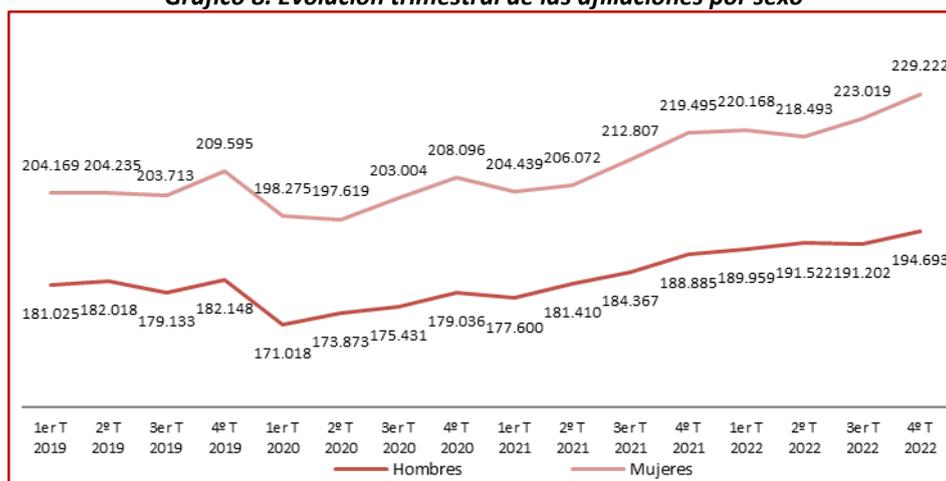


Gráfico 7. Porcentaje de afiliaciones de personas autónomas por sexo



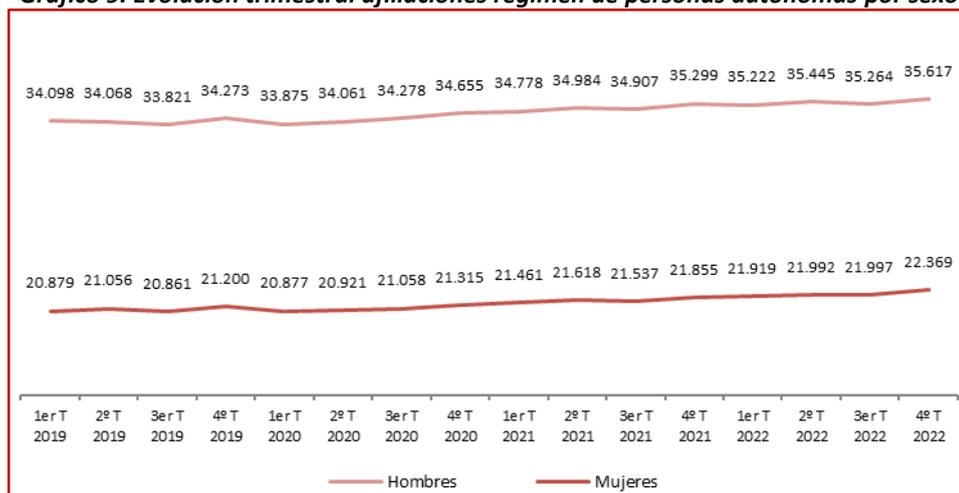
Fuente: Elaborado por el Observatorio Socioeconómico de Empleo y Formación a partir de los datos de PEGVA.

Gráfico 8. Evolución trimestral de las afiliaciones por sexo



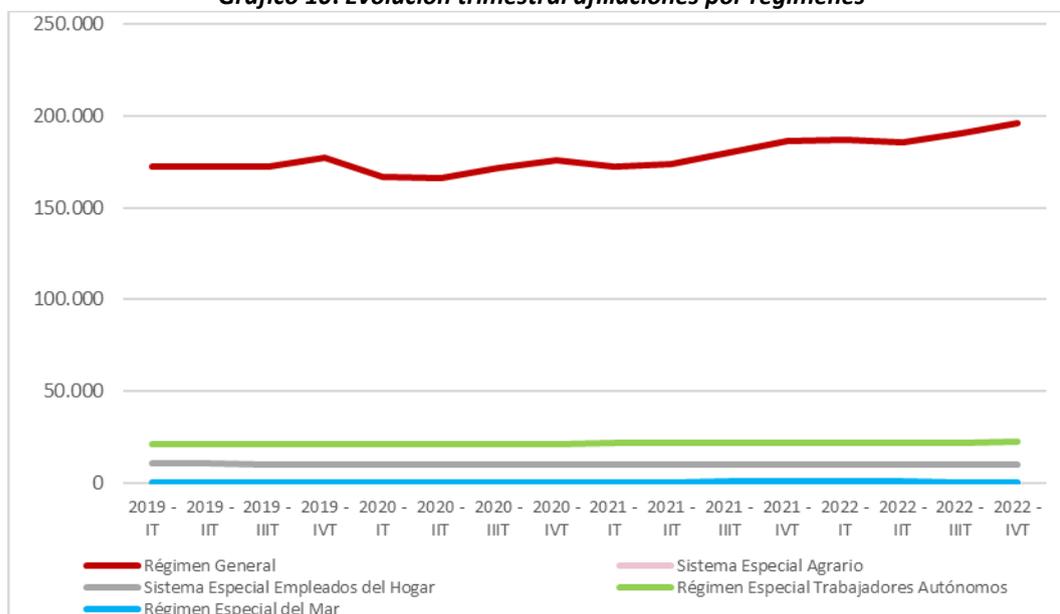
Fuente: Elaborado por el Observatorio Socioeconómico de Empleo y Formación a partir de los datos de PEGVA.

Gráfico 9. Evolución trimestral afiliaciones régimen de personas autónomas por sexo



Fuente: Elaborado por el Observatorio Socioeconómico de Empleo y Formación a partir de los datos de PEGVA.

Gráfico 10. Evolución trimestral afiliaciones por regímenes

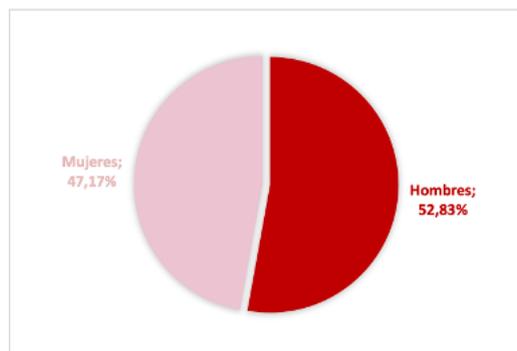


CONTRATACIÓN

Gráfico 11. Porcentaje de contratos a mujeres sobre la contratación total

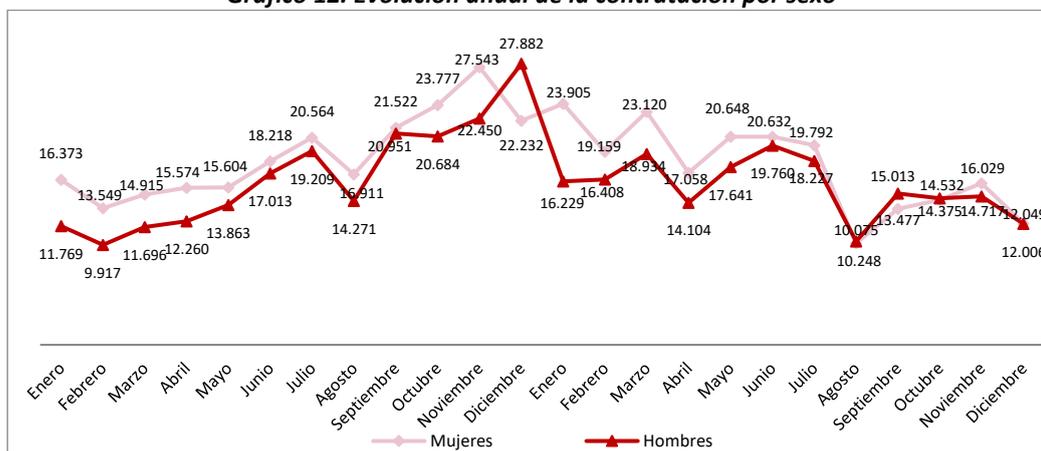
DATOS BÁSICOS

Contratos total Valencia	20.996
Número de contratos mujeres	10.479



Fuente: Elaborado por el Observatorio Socioeconómico de Empleo y Formación a partir de los datos de LABORA. 31 de Diciembre 2022).

Gráfico 12. Evolución anual de la contratación por sexo



Fuente: Elaborado por el Observatorio Socioeconómico de Empleo y Formación a partir de los datos de LABORA. Año 2021-22.

Tabla 2. Contratación de mujeres por tramos de edad

Contratos Tasa mujeres (%) Tasa variación 22/21

Tramo de edad	Contratos	Tasa mujeres (%)	Tasa variación 22/21
Hasta 29 años	80.031	48,63%	0,80%
De 30 a 44 años	64.951	45,13%	-7,94%
De 45 a 54 años	31.643	48,14%	1,91%
Mayores de 55 años	11.194	46,80%	3,57%

Fuente: Elaborado por el Observatorio Socioeconómico de Empleo y Formación a partir de los datos de LABORA. Año 2021-22.

Gráfico 13. Número de contratos por tramo de edad y sexo.

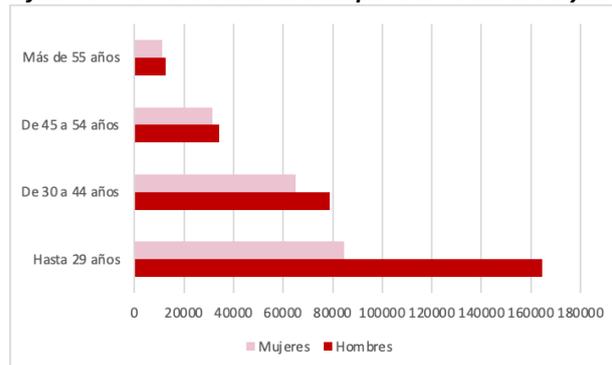


Gráfico 14. Evolución de los contratos de mujeres por tramos de edad

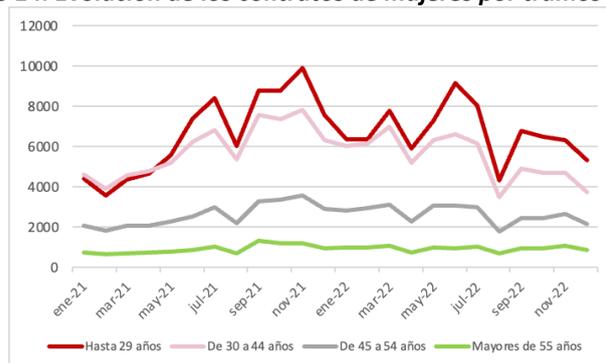


Gráfico 15. Número de contratos por nivel de estudios y sexo

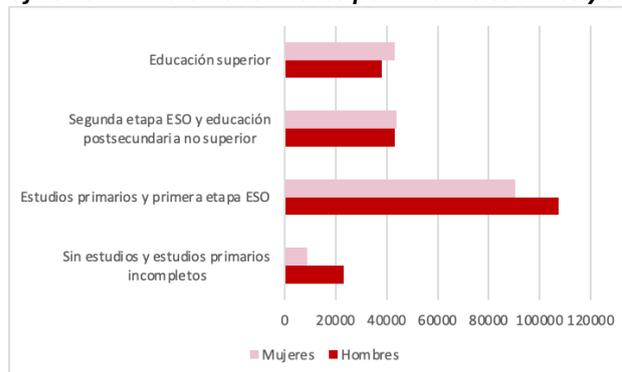
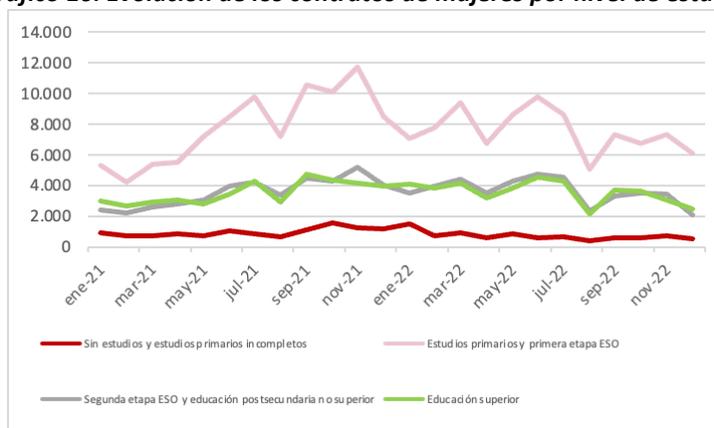
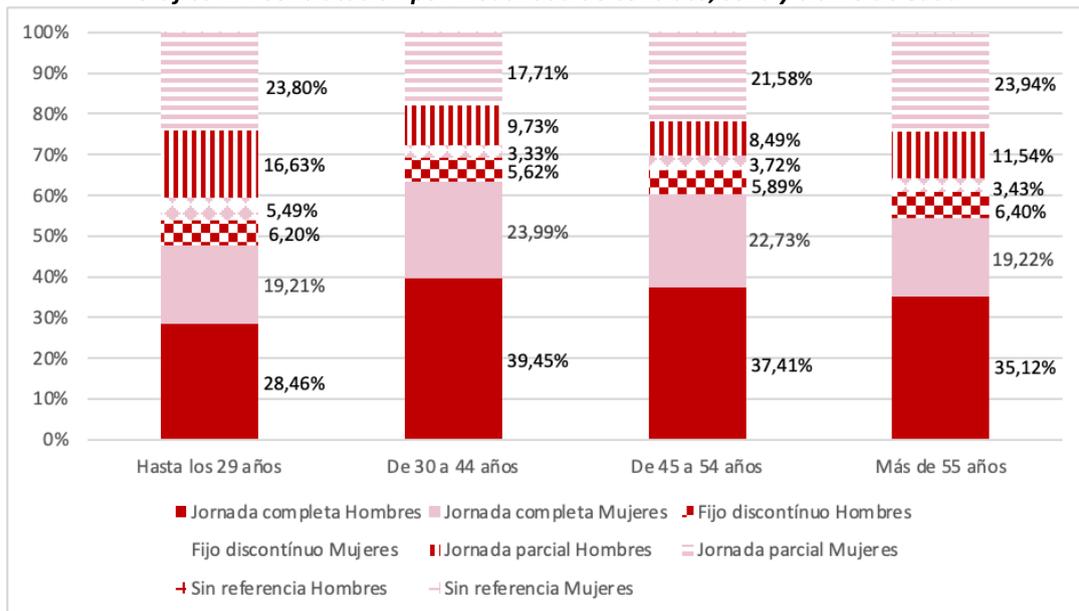


Gráfico 16. Evolución de los contratos de mujeres por nivel de estudios



Fuente: Elaborado por el Observatorio Socioeconómico de Empleo y Formación a partir de los datos de LABORA. Año 2021-22. Nota: No están incluidos aquellos con nivel formativo indeterminado.

Gráfico 17. Contratación por modalidad de contrato, sexo y tramo de edad



Fuente: Elaborado por el Observatorio Socioeconómico de Empleo y Formación a partir de los datos de LABORA. Año 2021-22

Tabla 3. Contratación de mujeres por modalidad de contrato y tramo de edad

Jornada completa Fijo discontinuo Jornada parcial Sin referencia

Tramo de edad	Jornada completa	Fijo discontinuo	Jornada parcial	Sin referencia
Hasta los 29 años	31.622	9.039	39.164	206
De 30 a 44 años	34.529	4.797	25.493	132
De 45 a 54 años	14.940	2.442	14.183	78
Más de 55 años	4.598	821	5.727	48

Tasa de mujeres

Tramo de edad	Jornada completa	Fijo discontinuo	Jornada parcial	Sin referencia
Hasta los 29 años	40,30%	46,95%	58,86%	63,19%
De 30 a 44 años	37,82%	37,23%	64,54%	59,46%
De 45 a 54 años	37,80%	38,66%	71,77%	62,40%
Más de 55 años	35,37%	34,91%	67,49%	58,54%

Tasa variación 22/21

Tramo de edad	Jornada completa	Fijo discontinuo	Jornada parcial
Hasta los 29 años	-15,3%	1269,5%	-5,4%
De 30 a 44 años	-13,5%	1042,1%	-15,6%
De 45 a 54 años	-1,8%	1010,0%	-9,2%
Más de 55 años	-3,3%	595,8%	-3,5%

Fuente: Elaborado por el Observatorio Socioeconómico de Empleo y Formación a partir de los datos de LABOR. Año 2021-22

Gráfico 18. Número de contratos por temporalidad

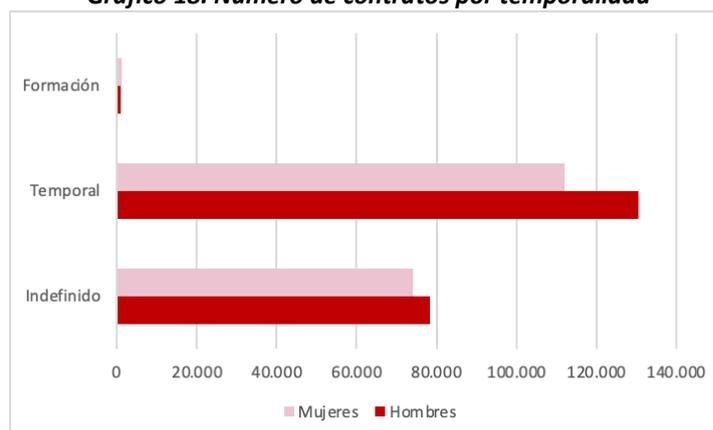


Gráfico 19. Evolución de los contratos de mujeres por temporalidad

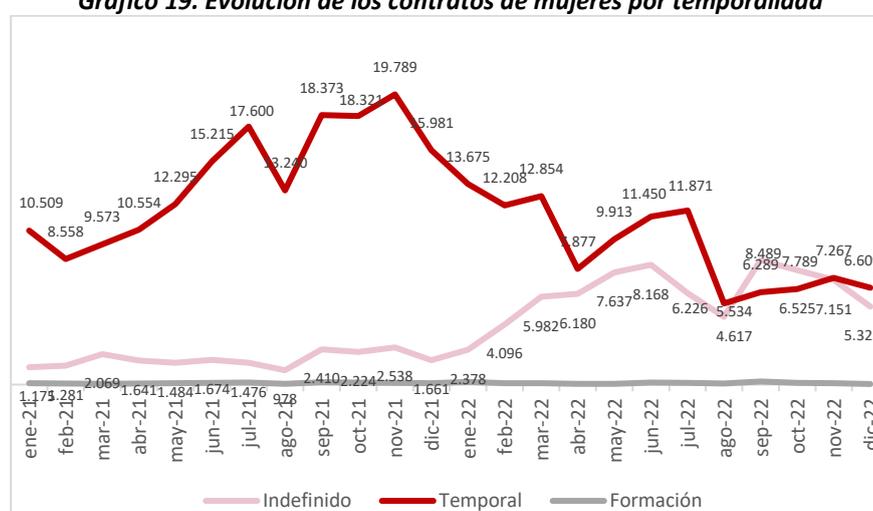
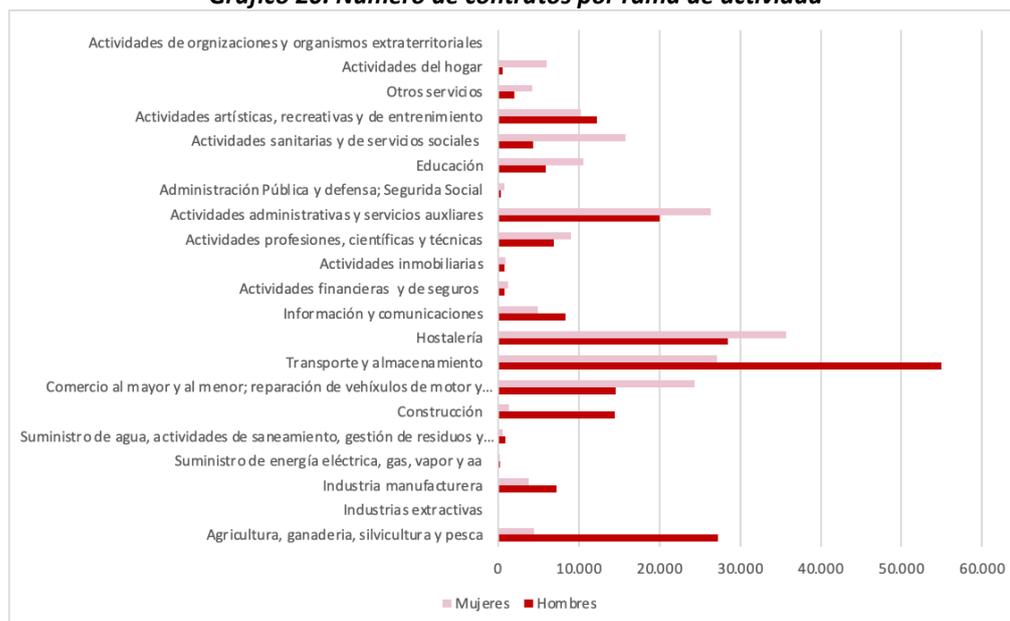


Tabla 4. Contratación de mujeres por rama de actividad

	Contratos	Tasa mujeres (%)	% variación 22/21
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	7	14,15%	-14,36%
Industrias extractivas	0	13,33%	
Industria manufacturera	3.806	34,50%	-26,31%
Suministro de energía eléctrica, gas, vapor	227	49,67%	-25,57%
Suministro de agua, actividades de saneamiento, gestión de residuos y descontaminación	516	37,55%	2,58%
Construcción	1.363	8,63%	15,02%
Comercio al mayor y al menor; reparación de vehículos de motor y motocicletas	24.412	62,58%	16,98%
Transporte y almacenamiento	27.125	33,05%	-25,60%
Hostelería	35.711	55,66%	9,81%
Información y comunicaciones	4.886	36,97%	-17,98%
Actividades financieras y de seguros	1.250	61,82%	23,27%
Actividades inmobiliarias	892	51,62%	-12,20%
Actividades profesiones, científicas y técnicas	9.027	56,75%	-11,95%
Actividades administrativas y servicios auxiliares	26.381	56,90%	-2,17%
Administración Pública y defensa; Seguridad Social	744	67,39%	21,57%
Educación	10.607	64,35%	6,28%
Actividades sanitarias y de servicios sociales	15.816	78,25%	0,42%
Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	10.288	45,73%	28,07%
Otros servicios	4.216	68,03%	9,25%
Actividades del hogar	5.980	90,83%	-0,83%
Actividades de organizaciones y organismos extraterritoriales	67	64,42%	-8,22%

Fuente: Elaborado por el Observatorio Socioeconómico de Empleo y Formación a partir de los datos de LABORA. Año 2021-22

Gráfico 20. Número de contratos por rama de actividad

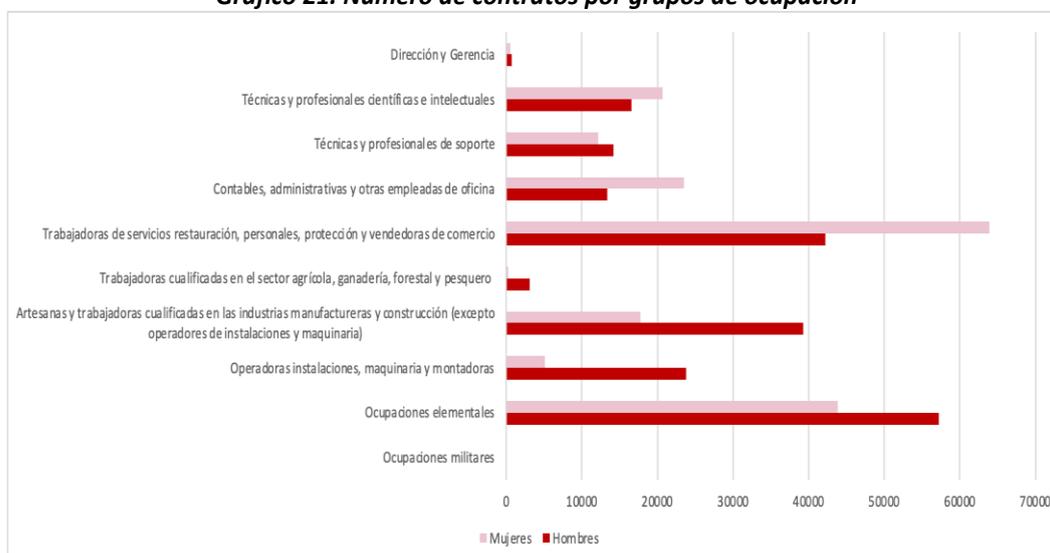


Fuente: Elaborado por el Observatorio Socioeconómico de Empleo y Formación a partir de los datos de LABORA. Año 2022

Tabla 5. Contratación de mujeres por grupos de ocupación

	Contratos	Tasa mujeres (%)	% variación 22/21
Dirección y Gerencia	525	42,3%	23,8%
Técnicas y profesionales científicas e intelectuales	20.665	55,6%	-3,3%
Técnicas y profesionales de soporte	12.168	46,2%	4,0%
Contables, administrativas y otras empleadas de oficina	23.557	63,8%	4,7%
Trabajadoras de servicios restauración, personales, protección y vendedoras de comercio	63.934	60,3%	14,7%
Trabajadoras cualificadas en el sector agrícola, ganadería, forestal y pesquero	290	8,5%	40,8%
Artesanas y trabajadoras cualificadas en las industrias manufactureras y construcción (excepto operadores de instalaciones y maquinaria)	17.730	31,1%	-28,1%
Operadoras instalaciones, maquinaria y montadoras	5.128	17,7%	-30,1%
Ocupaciones elementales	43.822	43,4%	-8,5%
Ocupaciones militares	1	7,7%	-50,0%

Gráfico 21. Número de contratos por grupos de ocupación



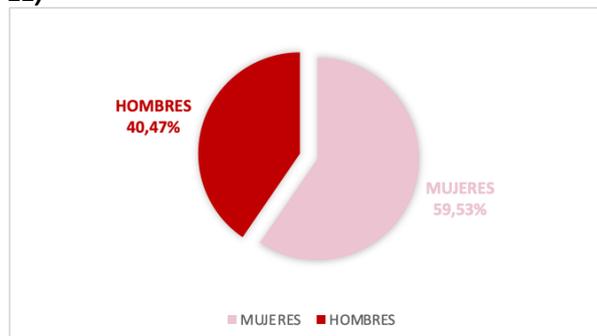
Fuente: Elaborado por el Observatorio Socioeconómico de Empleo y Formación a partir de los datos de LABORA. Años 2022

DEMANDANTES DE EMPLEO PARADOS

DATOS BÁSICOS (DIC-22)

Nº de parados	48.394
Nº de paradas	28.808
Nº paradas de más de 2 años	13.024

Gráfico 22. Porcentaje de paradas sobre el paro total (dic 22)



Fuente: Elaborado por el Observatorio Socioeconómico de Empleo y Formación a partir de los datos de LABORA. 31 de diciembre de 2022.

Gráfico 23. Evolución de paro registrado por sexo

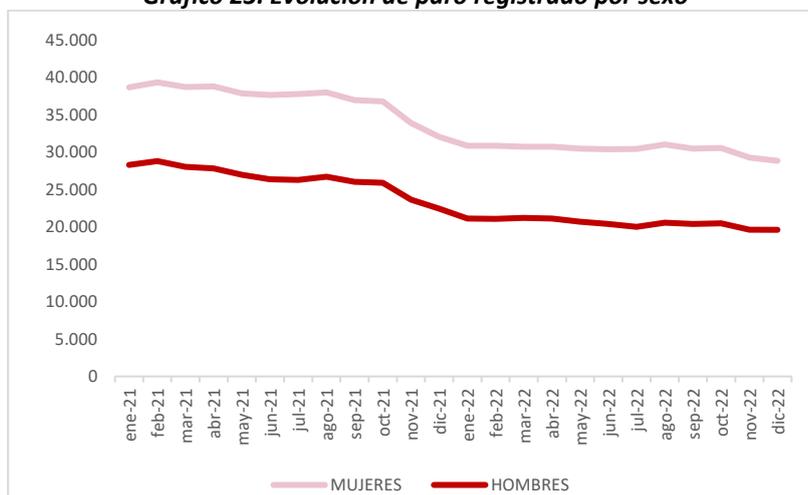


Gráfico 24. Tasa de variación intermensual del paro de mujeres

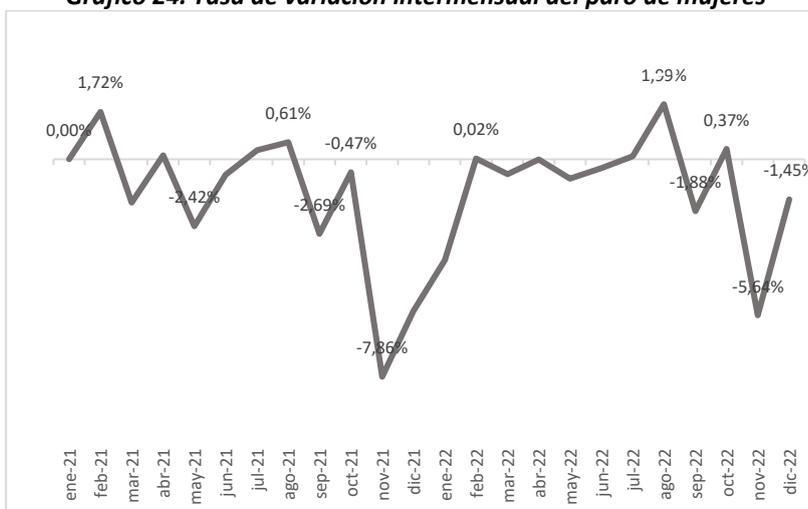


Tabla 6. Mujeres paradas registradas por tramos de edad (dic-22)

	Paradas	Tasa mujeres (%)
Hasta 29 años	3.110	52,98%
De 30 a 44 años	8.363	61,41%
De 45 a 54 años	7.540	59,59%
Más de 55 años	9.795	60,27%

Fuente: Elaborado por el Observatorio Socioeconómico de Empleo y Formación a partir de los datos de LABORA. 31 de diciembre de 2022.

Gráfico 25. Número de parados por tramo de edad y sexo (dic-22)

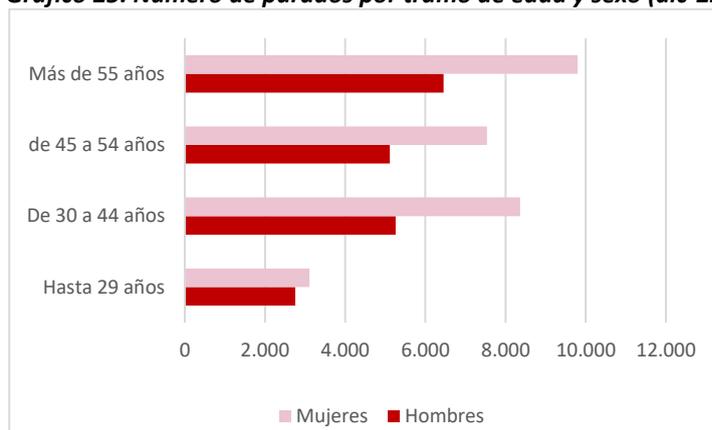


Gráfico 26. Evolución de paro de mujeres por tramos de edad

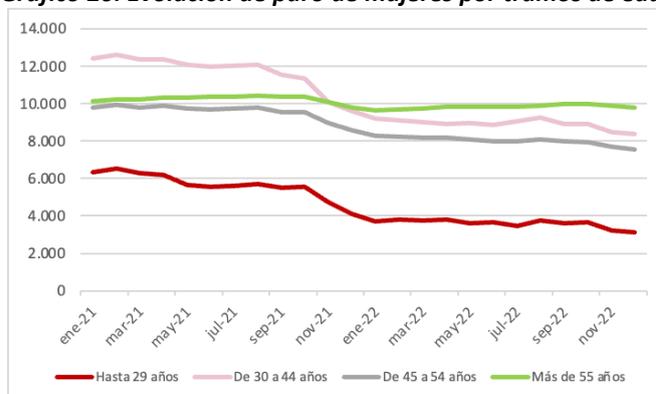
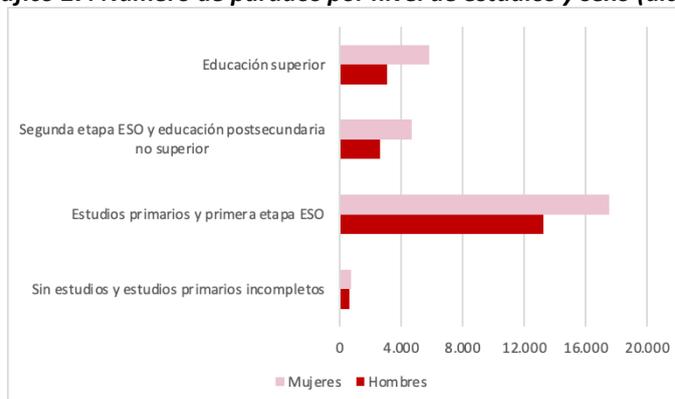


Gráfico 27. Número de parados por nivel de estudios y sexo (dic-22)



Fuente: Elaborado por el Observatorio Socioeconómico de Empleo y Formación a partir de los datos de LABORA. 31 de diciembre de 2022.

Gráfico 28. Evolución de paro de mujeres por nivel de estudios

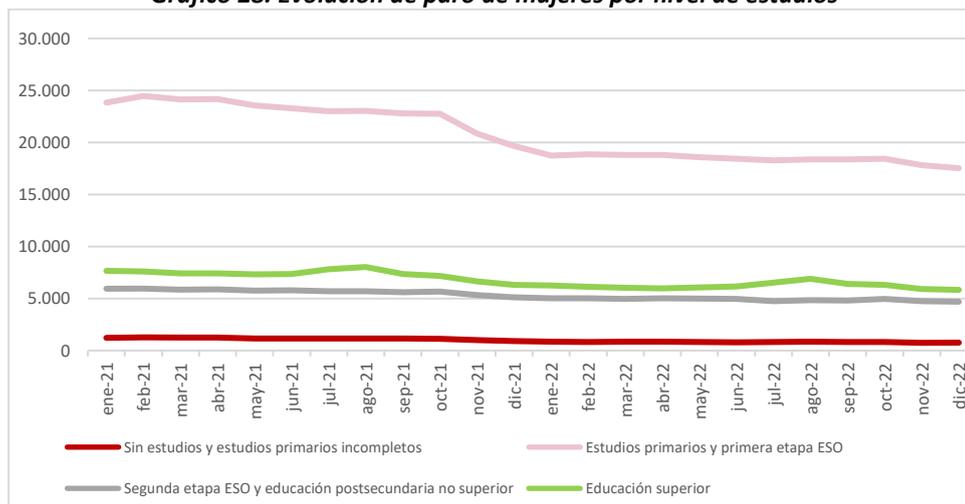


Gráfico 29. Evolución del paro de mujeres según la antigüedad

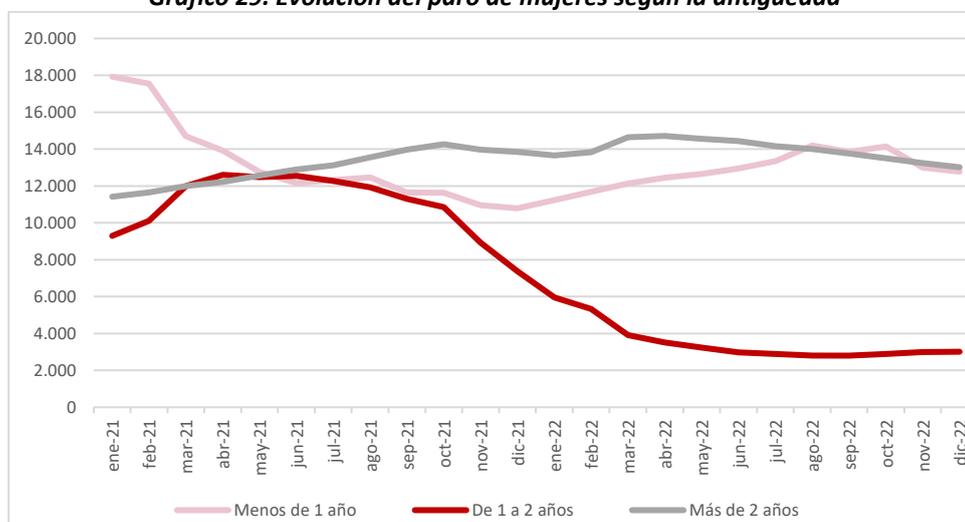
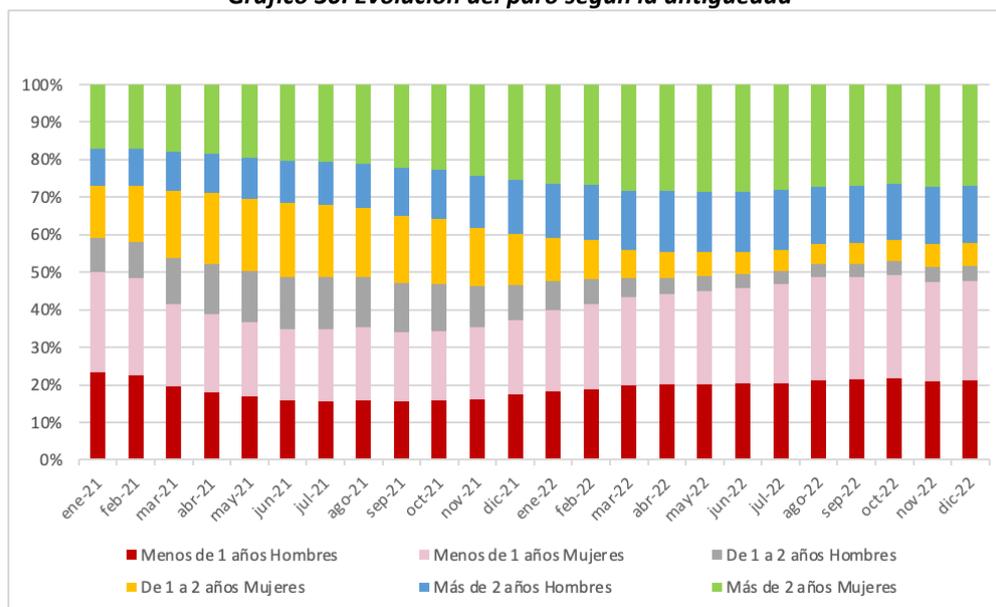


Gráfico 30. Evolución del paro según la antigüedad

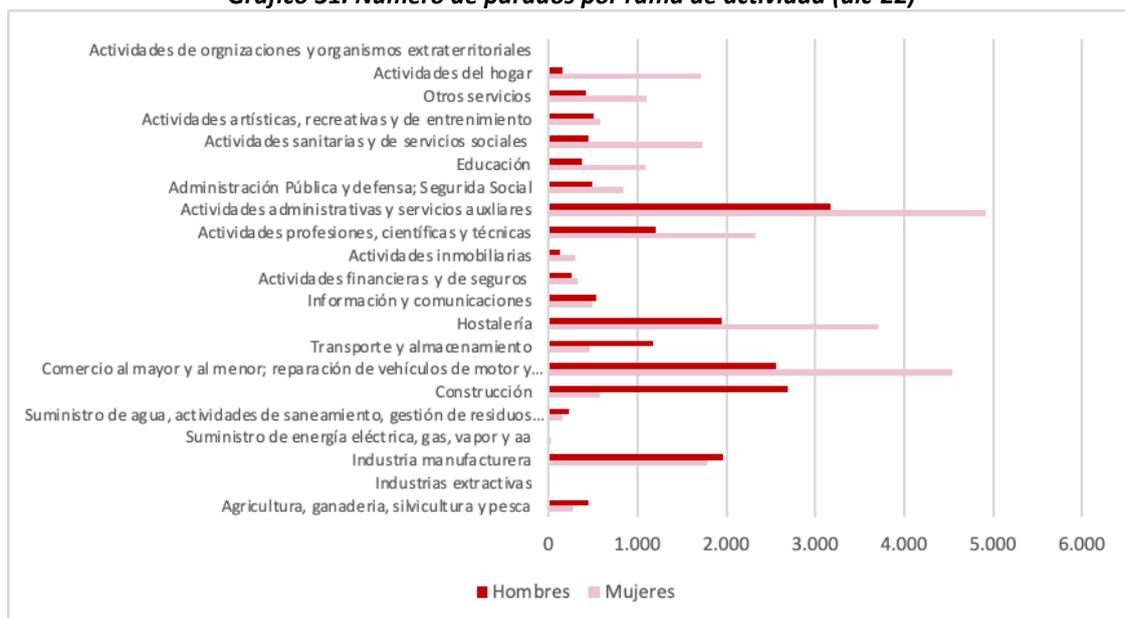


Fuente: Elaborado por el Observatorio Socioeconómico de Empleo y Formación a partir de los datos de LABORA.

Tabla 7. Paro de mujeres por rama de actividad (dic-22)

	Contratos	Tasa mujeres (%)
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	273	37,8%
Industrias extractivas	3	50,0%
Industria manufacturera	1.785	47,7%
Suministro de energía eléctrica, gas, vapor	19	59,4%
Suministro de agua, actividades de saneamiento, gestión de residuos y descontaminación	149	39,4%
Construcción	573	17,6%
Comercio al mayor y al menor; reparación de vehículos de motor y motocicletas	4.531	63,9%
Transporte y almacenamiento	457	27,9%
Hostelería	3.711	65,7%
Información y comunicaciones	485	47,4%
Actividades financieras y de seguros	327	56,4%
Actividades inmobiliarias	296	68,8%
Actividades profesiones, científicas y técnicas	2.329	66,0%
Actividades administrativas y servicios auxiliares	4.914	60,8%
Administración Pública y defensa; Seguridad Social	847	63,6%
Educación	1.084	74,1%
Actividades sanitarias y de servicios sociales	1.728	79,4%
Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	573	53,1%
Otros servicios	1.103	72,8%
Actividades del hogar	1.712	91,9%
Actividades de organizaciones y organismos extraterritoriales	11	68,8%

Gráfico 31. Número de parados por rama de actividad (dic-22)

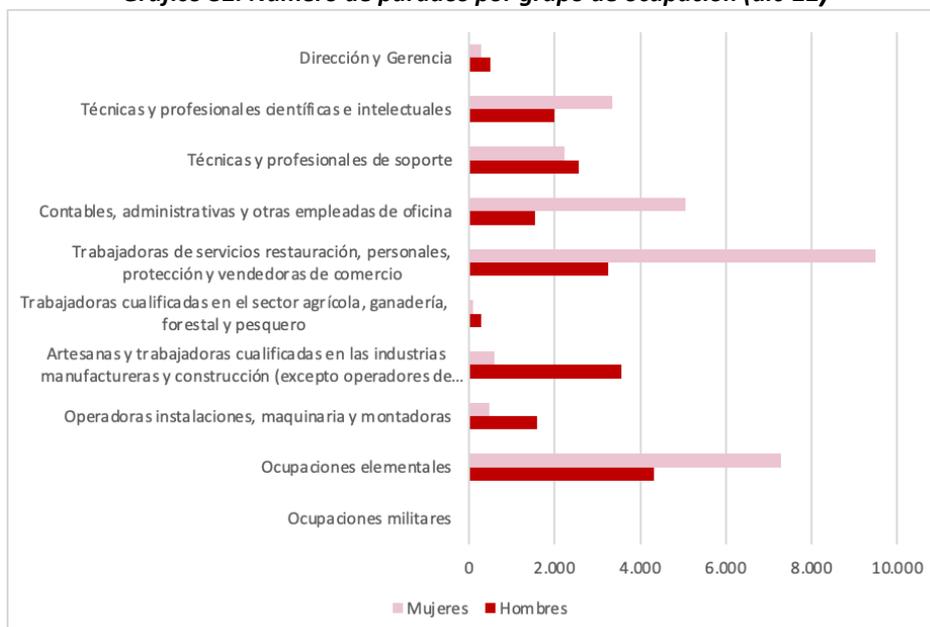


Fuente: Elaborado por el Observatorio Socioeconómico de Empleo y Formación a partir de los datos de LABORA.

Tabla 8. Paro de mujeres por grupo de ocupación (dic-22)

	Paradas	Tasa mujeres (%)
Dirección y Gerencia	270	35,6%
Técnicas y profesionales científicas e intelectuales	3.347	62,6%
Técnicas y profesionales de soporte	2.221	46,5%
Contables, administrativas y otras empleadas de oficina	5.046	76,7%
Trabajadoras de servicios restauración, personales, protección y vendedoras de comercio	9.487	74,4%
Trabajadoras cualificadas en el sector agrícola, ganadería, forestal y pesquero	86	23,0%
Artesanas y trabajadoras cualificadas en las industrias manufactureras y construcción (excepto operadores de instalaciones y maquinaria)	579	14,0%
Operadoras instalaciones, maquinaria y montadoras	478	23,2%
Ocupaciones elementales	7.286	62,9%
Ocupaciones militares	8	26,7%

Gráfico 32. Número de parados por grupo de ocupación (dic-22)



Fuente: Elaborado por el Observatorio Socioeconómico de Empleo y Formación a partir de los datos de LABORA.

