

# Situación laboral de jóvenes en la Ciudad de València Abril 2019





**1. Introducción**

**2. Notas metodológicas**

**3. Paro juvenil registrado**

Evolución y distribución por sexos

Desempleo por nivel formativo

Evolución por tiempo en desempleo

Evolución por ramas de actividad

**4. Contratación juvenil**

Evolución y distribución por sexos

Evolución por nivel formativo

Evolución por ramas de actividad

**5. Calidad de la contratación a jóvenes**

Evolución por tipo de contrato

Evolución por duración jornada



## **Introducción**

El Observatorio Socioeconómico de Empleo y Formación de la ciudad de València muestra el Informe de situación laboral de personas jóvenes. Este se estructura en una serie de apartados para presentar la situación del mercado de trabajo mediante las principales variables que le dan forma, examinando la evolución de los últimos años y su configuración actual. Partiendo de la situación laboral de las personas jóvenes, se realiza un análisis de los efectos producidos en el desempleo registrado y la contratación.

Las cifras que muestra este informe son una mirada a la realidad laboral de la tendencia y evolución de los últimos años y un análisis de las variables que conforman el mercado laboral.

## **Notas metodológicas**

El presente informe presenta un análisis de datos estadísticos existentes en bases de datos oficiales: el Servicio Valenciano de Empleo y Formación (LABORA).

La metodología empleada se basa en:

- Análisis estadístico mediante distribuciones y variables representadas en tablas y/o gráficos.
- Análisis cuantitativo de la interacción entre diferentes variables que influyen en la composición del mercado de trabajo.
- Estudio comparativo temporal, tomando como base la última cifra disponible (marzo 2019) y las comparaciones con el mismo mes de diferentes periodos, con tal de establecer evoluciones y obtener variaciones.

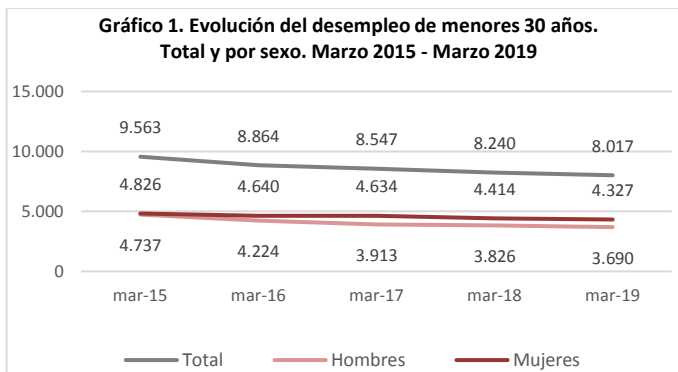


## Paro juvenil registrado

### Evolución del desempleo y distribución por sexos

A fecha de 31 de marzo de 2019 el número total de personas desempleadas es de 53.738, de las cuales 8.017 son menores de 30 años, lo que representa un 15% del total.

Desde marzo de 2015 se produce un descenso de jóvenes demandantes de empleo (-1.546 personas), calculando una tasa de variación de -16,7%.



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de LABORA

Teniendo en cuenta la variable sexo (gráfico 1), desde marzo de 2015 a marzo de 2019, **los hombres jóvenes reducen su desempleo un -22,10% (-1.047) y las mujeres jóvenes un -10,34% (-499).**

En lo que respecta a la distribución del desempleo de las personas jóvenes según sexo, **las mujeres jóvenes representan más de la mitad en todos los periodos analizados y aumentan su peso en 3,5 puntos porcentuales desde marzo 2015.**

### Desempleo por nivel formativo

La evolución del desempleo juvenil, según la clasificación de estudios cualificados o no cualificados, sigue una tendencia de reducción del desempleo. Sin embargo, el gráfico 2 muestra una importante separación entre ambas líneas, dado que siguen una relación el 35% y 65%, respectivamente (gráfico 3). Esto significa que, entre la población menor de 30 años, a mayor nivel de estudios o más cualificados, menor riesgo a sufrir desempleo.

**Tabla 2. Evolución de la distribución del desempleo registrado de menores 30 años según sexo. Marzo 2015-Marzo 2019**

	Hombres %	Mujeres %
mar-15	49,53%	50,47%
mar-16	47,65%	52,35%
mar-17	45,78%	54,22%
mar-18	46,43%	53,57%
mar-19	46,03%	53,97%

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de LABORA

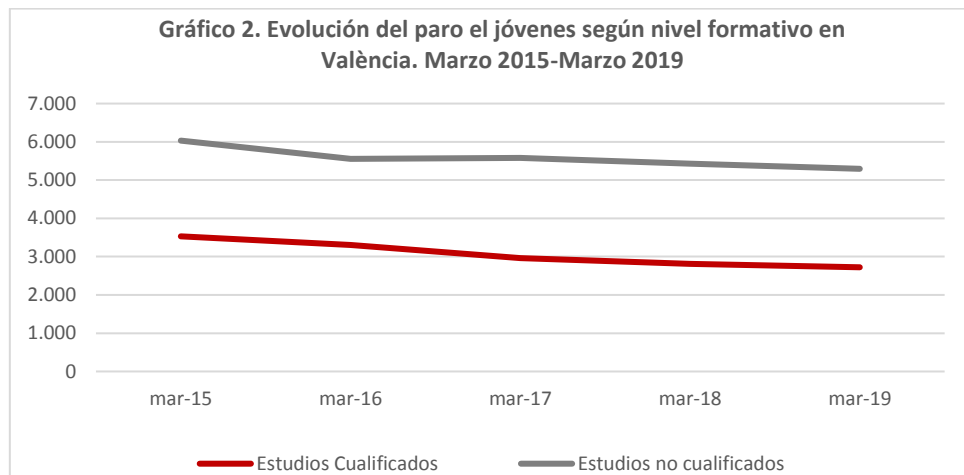
El cálculo de variaciones del paro juvenil muestra un descenso generalizado, sin embargo, es en València donde el descenso, desde junio de 2015, ha sido menor.

**Tabla 3. Tasas de variación del desempleo Junio 2015-Abril 2019. Comparativa grandes ciudades y España**

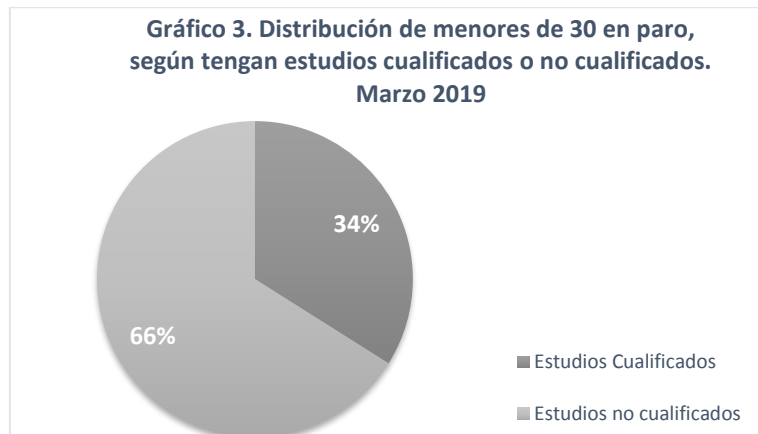
	Jun 2015-Abr 2019
València	-15,70%
Zaragoza	-38,42%
Barcelona	-23,32%
Madrid	-26,59%
España	-23,37%

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de LABORA

Es importante destacar que la tasa de paro juvenil, según datos de la Encuesta de Población Activa, se sitúa en València (20,6%) por debajo de la cifra española (25,9%).



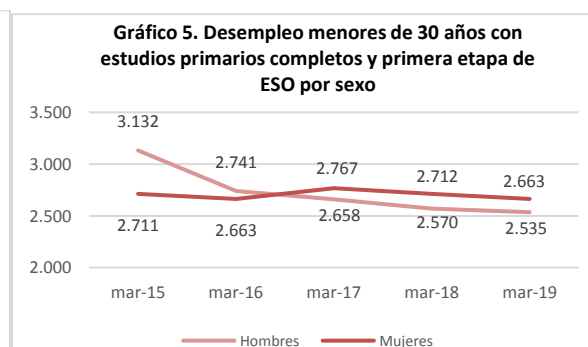
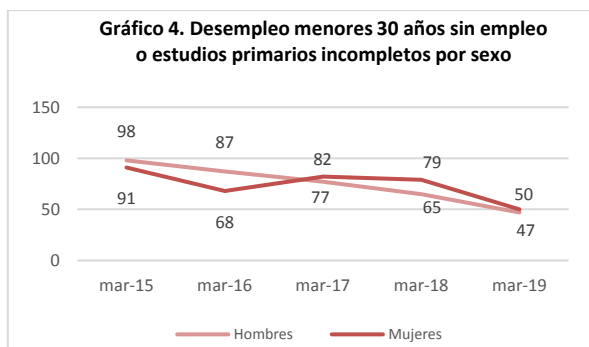
Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de LABORA

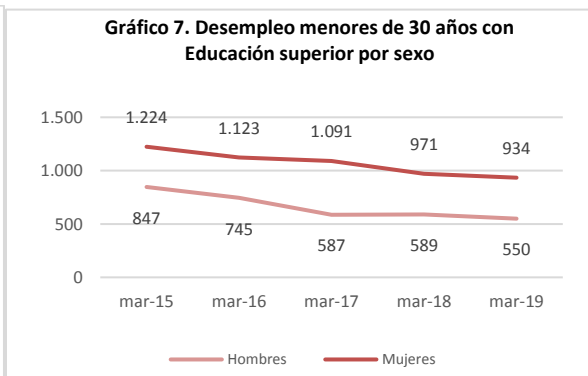
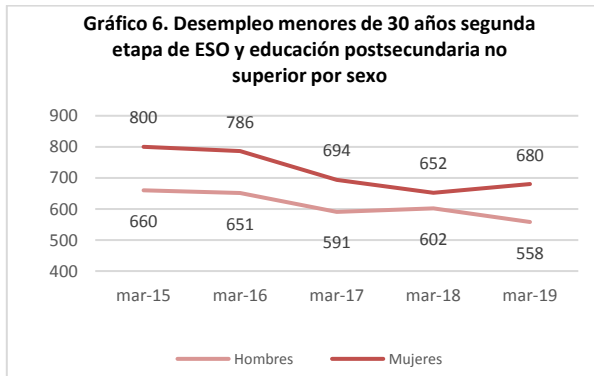


Fuente: Elaboración propia a partir de datos de LABORA

Siguiendo con el análisis del desempleo según nivel formativo, se hace una desagregación por sexo para poder observar las posibles diferencias. Entre quienes no poseen estudios (g.4) había más hombres en desempleo hasta marzo de 2017 en que se invierte la situación y, lo mismo ocurre entre quienes poseen estudios primarios (g.5).

El gráfico 6 muestra que, mientras **desciende el desempleo entre los hombres con educación postsecundaria, aumenta entre las mujeres** con mismos niveles formativos desde 2018.





Fuente: Elaboración propia a partir de datos de LABORA

Visto ya el **descenso generalizado del número de jóvenes demandantes de empleo**, se ofrece una tabla de tasas de variación entre las que destaca que el mayor descenso del paro en el periodo analizado se produce entre quienes **no poseen estudios o están incompletos**.

Tabla 4. Tasa variación del desempleo de menores de 30 años, por niveles formativos. Marzo 2015- 2019

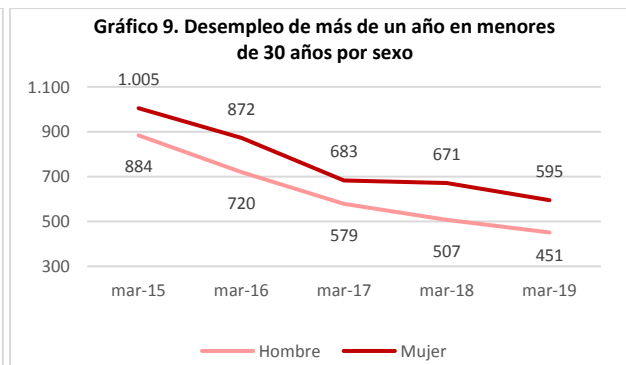
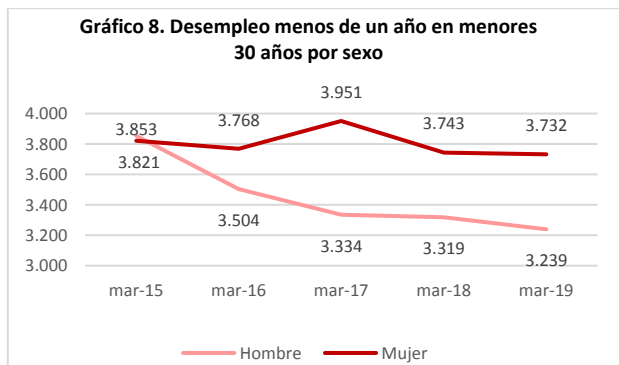
Nivel formativo	Hasta 29 años
<b>Sin estudios o estudios primarios incompletos</b>	<b>-48,68%</b>
Estudios primarios y primera etapa de ESO	-11,04%
Segunda etapa de ESO y educación postsecundaria	-15,21%
Educación superior	-28,34%

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de LABORA

### Evolución por tiempo en desempleo

En términos generales, desde marzo de 2015 a marzo 2019 el desempleo de larga duración de jóvenes se reduce un **44,6%** (-843 personas) y según sexo, los descensos difieren levemente según sean mujeres (-41%) u hombres (-49%).

Entre las personas jóvenes en paro menos de un año el mayor descenso desde marzo de 2015 se ha producido entre los hombres, tal y como se observa en el gráfico 7. Entre aquellas en paro más de un año, el descenso es similar en ambos sexos.



Fuente: Elaboración propia a partir de datos de LABORA



En referencia al tiempo en desempleo según grupos de edad, los datos de marzo de 2019 muestran como las personas jóvenes desempleadas durante menos de un año representan un 13%, lo cual supone un aumento respecto a marzo de 2015. En cambio, **ha descendido la proporción de personas jóvenes en paro de larga duración**, en el mismo periodo.

A pesar del descenso de jóvenes en paro más de doce meses, **aumenta la proporción de mujeres en esta situación** para el periodo analizado, tal y como muestra la siguiente tabla:

**Tabla 5. Peso desempleo tiempo de búsqueda menores 30 años en % y proporción por sexo. Marzo 2015-2019**

	Peso desempleo menos de un 1 año % Total Paro	% Hombres	% Mujeres	Peso desempleo más 1 año % Total Paro	% Hombres	% Mujeres
mar-15	10,65%	50,21%	49,79%	2,62%	46,80%	53,20%
mar-16	10,93%	48,18%	51,82%	2,39%	45,23%	54,77%
mar-17	11,71%	45,77%	54,23%	2,03%	45,88%	54,12%
mar-18	12,40%	47,00%	53,00%	2,07%	43,04%	56,96%
mar-19	12,97%	46,46%	53,54%	1,95%	43,12%	56,88%

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de LABORA

### Evolución por ramas de actividad

En este apartado se reflejan las actividades económicas con mayores volúmenes de jóvenes en desempleo, según los datos de marzo de 2019 y sus variaciones respecto al mismo mes de 2015. De nuevo, se observan **descensos generalizados** (tabla 5), **destacando Construcción, Otros servicios, Actividades sanitarias y servicios sociales, e Industria manufacturera**, en este orden.

**Tabla 6. Actividades económicas con mayor volumen de menores 30 años en desempleo**

Ramas actividad	Menores 30 años	Peso total mar-19	T VAR Marzo 15-19
Sin clasificar	1.685	3,14%	-1,06%
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos de motor y motocicletas	1.238	2,30%	-12,20%
Hostelería	1.225	2,28%	-5,04%
Actividades administrativas y de servicios auxiliares	950	1,77%	-11,83%
Actividades profesionales, científicas y técnicas	672	1,25%	-12,20%
<b>Industria manufacturera</b>	432	0,80%	<b>-15,29%</b>
<b>Actividades sanitarias y de servicios sociales</b>	314	0,58%	<b>-17,59%</b>
Educación	233	0,43%	-2,10%
Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	223	0,41%	-6,30%
<b>Otros servicios</b>	202	0,38%	<b>-27,60%</b>
<b>Construcción</b>	162	0,30%	<b>-54,37%</b>
Transporte y almacenamiento	149	0,28%	-11,83%

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de LABORA

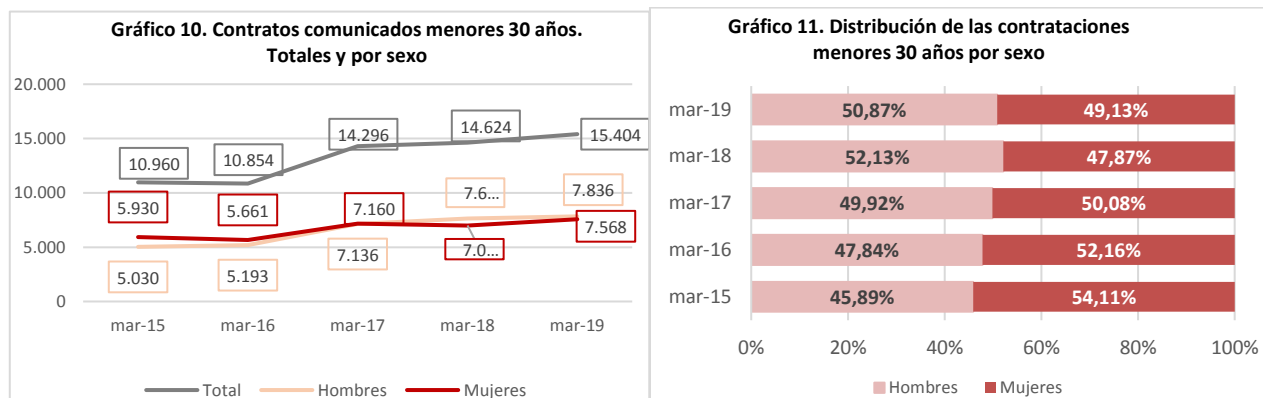
## Contratación juvenil

### Evolución y distribución por sexos



El volumen de contratos de personas menores de 30 años en el mes de marzo de 2019 es de 15.404, lo cual representa un 40% del total de los contratos comunicados. **Su evolución presenta una tendencia al alza desde marzo de 2015** con una tasa de variación de +44,5% (+4.444 jóvenes), lo cual constata la progresiva incorporación al mercado de trabajo de las personas más jóvenes; sin embargo, existen diferencias entre sexos: **+28% mujeres (+1.638) y +56% hombres (+2.806)**.

Las mujeres formalizaban más contratos que los hombres hasta marzo de 2017, fecha en que cambia la tendencia. Sin embargo, los datos registrados en **marzo de 2019 muestran un nuevo aumento de contratos entre las mujeres**.



Fuente: Elaboración propia a partir de datos de LABORA

**El peso de las contrataciones de jóvenes en marzo de 2019 alcanza el nivel más de los últimos años analizados y así como respecto a todos los grupos de edad;** el incremento desde marzo de 2015 es de 6,2 puntos porcentuales, tal y como muestra la siguiente tabla:

Tabla 7. Peso de las contrataciones por grupos de edad. Marzo 2015 – Marzo 2019

	Hasta 29 años	De 30 a 44 años	De 45 a 54 años	De 55 a 59 años	Mayores de 59 años	
Marzo 2015	33,66%	49,38%	14,18%	1,92%	0,85%	100%
Marzo 2016	33,40%	46,79%	16,08%	2,58%	1,15%	100%
Marzo 2017	37,44%	42,39%	15,92%	2,88%	1,36%	100%
Marzo 2018	38,77%	40,31%	16,29%	3,28%	1,34%	100%
Marzo 2019	39,85%	39,25%	15,82%	3,72%	1,37%	100%

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de LABORA

A continuación, se muestran las variaciones absolutas y relativas de los contratos realizados por grupos de edad desde marzo de 2015 hasta la actualidad; se observa un **aumento de los contratos firmados por jóvenes menores de 30 años**.

Tabla 8. Variaciones absolutas y relativas de contrataciones por grupos de edad. Marzo 2015 – Marzo 2019

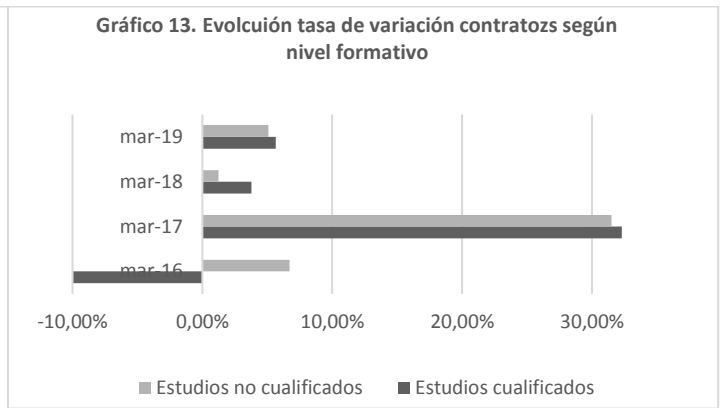
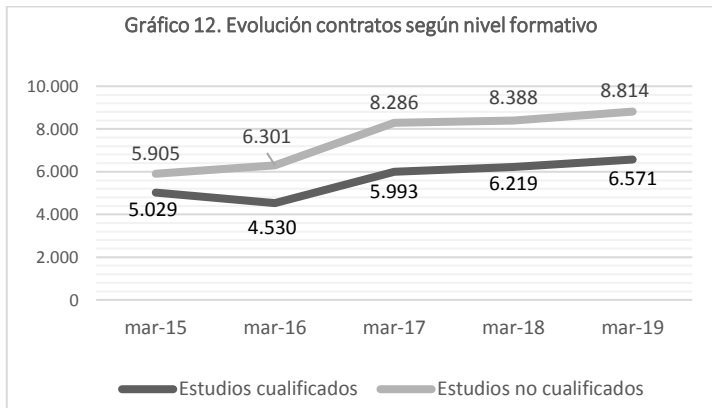
Grupo edad	Hasta 29 años	De 30 a 44 años	De 45 a 54 años	De 55 a 59 años	Mayores de 59 años
VAR Mar 2015 - Mar 2019	+4.444	-910	+1.498	+810	+251
Tasa VAR Mar 15 - Mar 19	+40,55%	-5,66%	+32,44%	+129,39%	+90,61%

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de LABORA

### Evolución de la contratación por nivel formativo

Siguiendo la lógica del descenso del desempleo y **aumento de las contrataciones** comentado anteriormente, se observa que este aumento se produce **en todos los niveles de formativos, aunque un mayor número entre la población con estudios no cualificados** (gráfico 12). **Sin embargo**, según el gráfico 13, a partir de marzo de 2017 **aumenta en mayor medida entre la población con estudios cualificados** dadas las mayores tasas de variación.

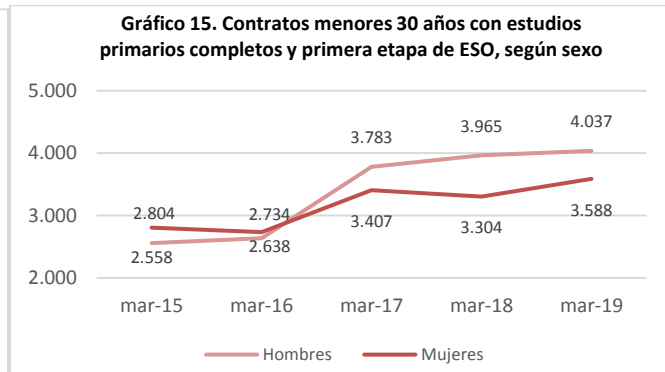
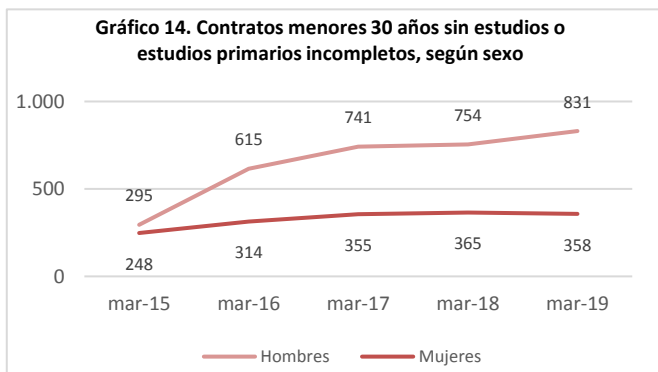




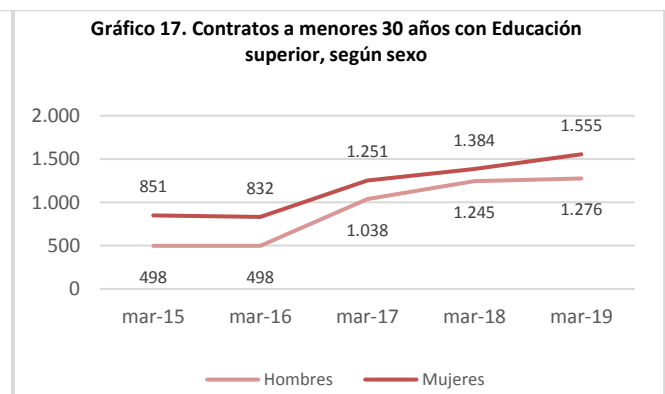
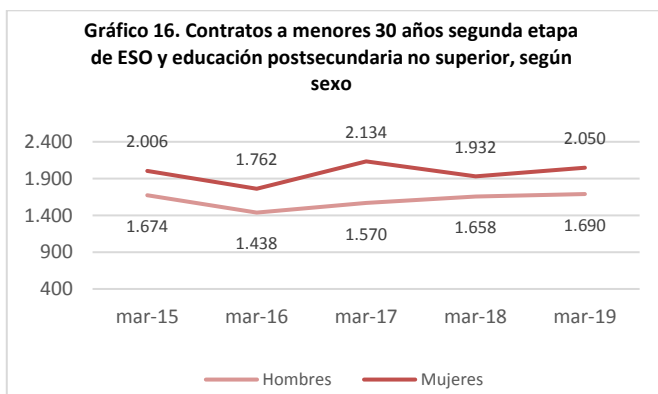
Fuente: Elaboración propia a partir de datos de LABORA

El análisis con un mayor nivel de detalle muestra que los mayores incrementos en el periodo analizado se producen entre aquellas personas sin estudios o estudios primarios incompletos (+119%) y en aquellas con Educación superior (+110%).

En el comportamiento de las contrataciones de la población analizada según la variable sexo destaca que **las mujeres formalizan más contratos en los niveles formativos superiores** (Segunda etapa de ESO y Educación superior), mientras los hombres destacan en los niveles formativos inferiores (sin estudios, con estudios primarios o primera etapa de ESO). Se observa claramente en los siguientes gráficos:



Fuente: Elaboración propia a partir de datos de LABORA



Fuente: Elaboración propia a partir de datos de LABORA



Desde marzo de 2015 la distribución de las contrataciones por nivel de estudios muestra que, entre la población menor de 30 años, **el mayor porcentaje de contratación (49%) se realiza a quienes poseen estudios primarios y primera etapa de ESO.**

Tabla 9. Distribución por nivel formativo % totales contratos menores 30 años

	Sin estudios o estudios primarios incompletos	Estudios primarios y primera etapa de ESO	Segunda etapa de ESO y educación postsecundaria	Educación superior	
mar-15	4,95%	48,92%	33,58%	12,31%	100%
mar-16	8,56%	49,49%	29,48%	12,25%	100%
mar-17	7,67%	50,29%	25,91%	16,01%	100%
mar-18	7,65%	49,71%	24,55%	17,98%	100%
mar-19	7,72%	49,50%	24,28%	18,38%	100%
T VAR Mar 15-19	118,97%	42,20%	1,63%	109,86%	

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de LABORA

Por otro lado, **los mayores aumentos de contratos desde marzo de 2015 se producen entre las personas con Estudios superiores** con una tasa de variación de 109,86% y entre quienes **no poseen estudios o son incompletos**, con un 118,97%.

### Evolución por ramas de actividad

La tabla 10 presenta las actividades económicas con mayor volumen de contratos a menores de 30 años producido en el mes de marzo de 2019, entre las que destacan dos: *Hostelería* y *Transporte y almacenamiento*.

En el periodo de marzo 2015 a marzo 2019, excepto en las *Actividades administrativas* y las técnico-científicas, todas las ramas de actividad experimentan tasas de variación positivas entre las que destacan: *Agricultura, Transporte y almacenamiento, Hostelería, Información y comunicaciones, Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento*.

Tabla 10. Actividades económicas con mayor volumen de contratos de menores de 30 años

	Peso sobre total contratos mar-19	Menores 30 años	T. VAR Marzo 15-19
<b>Hostelería</b>	10,97%	4.240	52,46%
<b>Transporte y almacenamiento</b>	8,29%	3.206	118,10%
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos de motor y motocicletas	3,87%	1.497	25,27%
Actividades administrativas y de servicios auxiliares	3,49%	1.348	-3,23%
Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	2,34%	905	26,22%
Actividades profesionales, científicas y técnicas	2,15%	830	-16,41%
Actividades sanitarias y de servicios sociales	1,89%	729	7,21%
<b>Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca</b>	1,75%	675	513,64%
Educación	1,49%	577	21,99%
Información y comunicaciones	0,92%	357	50,63%
Industria manufacturera	0,88%	339	8,31%

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de LABORA



## Calidad de la contratación a jóvenes

### Evolución por duración jornada

En el periodo analizado, con el aumento de la contratación a personas menores de 30 años, aumentan tanto el número de contratos a jornada completa como el de jornada parcial, cuyas tasas de variación son +55% y +29%, respectivamente. Estos datos quieren decir que **aumenta en mayor medida la contratación a jornada completa de menores de 30 años**.

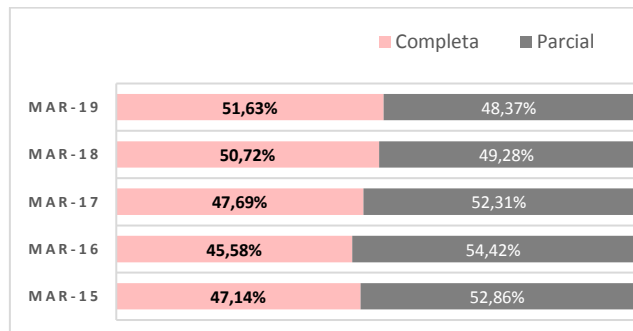
Tabla 11. Peso contratos a menores de 30 años sobre totales a jornada completa y parcial

		Marzo 2015	Marzo 2016	Marzo 2017	Marzo 2018	Marzo 2019	Tasa variación 2015-2019
Menores 30 años sobre total contratos jornada completa y parcial	Jornada Completa	26,22%	25,76%	31,36%	33,79%	34,90%	54,47%
	Jornada Parcial	44,71%	44,19%	45,38%	45,55%	46,85%	29,05%

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de LABORA

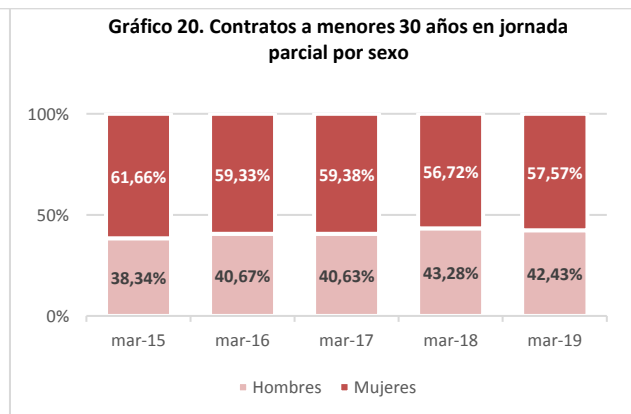
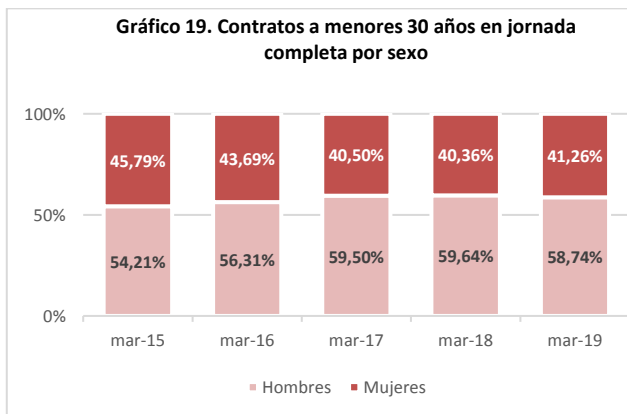
El siguiente gráfico corrobora el aumento de contratos a jornada completa entre la población de estudio, aumentando el porcentaje hasta sobrepasar el 50%.

Gráfico 18. Evolución de la distribución del tipo de contratos entre jóvenes menores de 30 años



Fuente: Elaboración propia a partir de datos de LABORA

A continuación, puede observarse como **las mujeres jóvenes formalizan casi el 60% de todos los contratos realizados a jornada parcial a personas jóvenes**, a pesar de ello, su representación se ha reducido cuatro puntos porcentuales desde marzo de 2015.



Fuente: Elaboración propia a partir de datos de LABORA



### Evolución por tipo de contrato

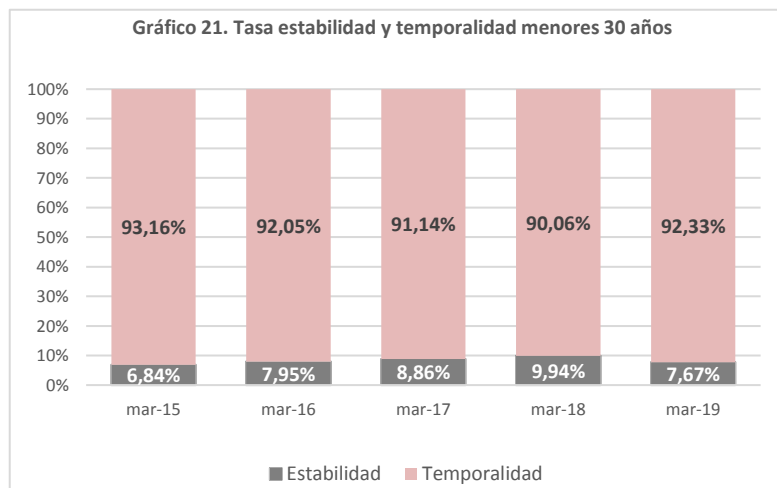
En relación al tipo de contrato, entre marzo de 2015 y marzo de 2019 las **contrataciones indefinidas a jóvenes menores de 30 años aumentan +58%** y las contrataciones temporales +44%, **apuntando hacia la estabilidad laboral** dado que los contratos indefinidos aumentan en mayor medida que los temporales.

**Tabla 12. Contrataciones indefinidas y temporales a menores de 30 años**

	Indefinidos	Temporales
	Total	Total
mar-15	750	9.757
mar-16	863	9.830
mar-17	1.266	12.792
mar-18	1.453	12.966
mar-19	1.182	14.060
<b>Tasa Var marzo 2015 - 2019</b>	<b>57,60%</b>	<b>44,10%</b>

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de LABORA

El gráfico 18 muestra un **leve descenso de la tasa de temporalidad entre menores de 30 años**, corroborando la anterior afirmación.



Fuente: Elaboración propia a partir de datos de LABORA

Según la variable sexo, la tabla 13 muestra como la contratación indefinida aumenta entre los hombres, al igual que ocurre con la temporal.

**Tabla 13. Distribución de los contratos a menores de 30 años, por tipo y sexo**

	Indefinido			Temporal		
	Hombres	Mujeres	%	Hombres	Mujeres	%
<b>Marzo 2015</b>	45,87%	54,13%	100%	45,99%	54,01%	100%
<b>Marzo 2016</b>	46,81%	53,19%	100%	48,08%	51,92%	100%
<b>Marzo 2017</b>	50,24%	49,76%	100%	50,00%	50,00%	100%
<b>Marzo 2018</b>	55,75%	44,25%	100%	51,84%	48,16%	100%
<b>Marzo 2019</b>	51,18%	48,82%	100%	50,92%	49,08%	100%

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de LABORA



## Conclusiones

El desempleo se reduce entre la población menor de 30 años durante los últimos cuatro

Tendencia al alza de contratos a jóvenes, aunque en mayor medida entre los hombres.

Las personas jóvenes están siendo cada vez más contratadas en actividades agrícolas y de transporte y almacenamiento.

Desde marzo de 2015 ha aumentado la proporción de mujeres jóvenes en paro

Los contratos a menores de 30 años representan el 40% del total de los contratos comunicados.

Seis de cada diez personas jóvenes desempleadas poseen estudios primarios.

Desde marzo de 2015, las personas menores de 30 años concentran el 40% de los contratos totales.

Desde 2018 la proporción de mujeres contratadas respecto al total de contratos se sitúa por debajo del 50%.

Más del 60% de las personas menores de 30 en paro no poseen estudios cualificados; sin embargo, esta cifra va en descenso.

Los mayores aumentos de contratos desde marzo de 2015 se producen entre las personas sin estudios y con Estudios Superiores.

El porcentaje de contratos a jornada completa va en aumento entre las personas menores de 30 años.

Desde 2018 desciende el desempleo entre los hombres con educación postsecundaria, aumenta entre las mujeres con mismos niveles formativos.

De éstos últimos (Estudios Superiores) son las mujeres las que formalizan más contratos.

Las mujeres formalizan casi el 60% de todos los contratos realizados a jornada parcial a personas menores de 30 años.

En general, desciende la proporción de personas jóvenes en paro de larga duración. Aumenta entre las mujeres.

Existe un mayor número de contratos entre menores de 30 años sin cualificación.

Las contrataciones indefinidas a jóvenes menores de 30 años aumentan apuntando hacia la estabilidad laboral.

Pero, son las personas cualificadas las que están encontrando trabajo cada vez en mayor medida.

El perfil de persona desempleada menor de 30 años es mujer, sin estudios cualificados y es la que pasa más tiempo en esta situación de desempleo, en mayor medida menos de doce meses. Además, se dedica a actividades de comercio y hostelería.

El perfil de persona contratada menor de 30 años es hombre, con estudios no cualificados, sobre todo primera etapa de ESO, y trabaja a jornada completa en hostelería y, transporte y almacenamiento, con contratos de duración temporal.

Las mujeres menores de 30 años contratadas poseen estudios cualificados y se ocupan a jornada parcial.