

# Informe de situación laboral en jóvenes residentes en la ciudad de València. Abril, 2017

## Introducción

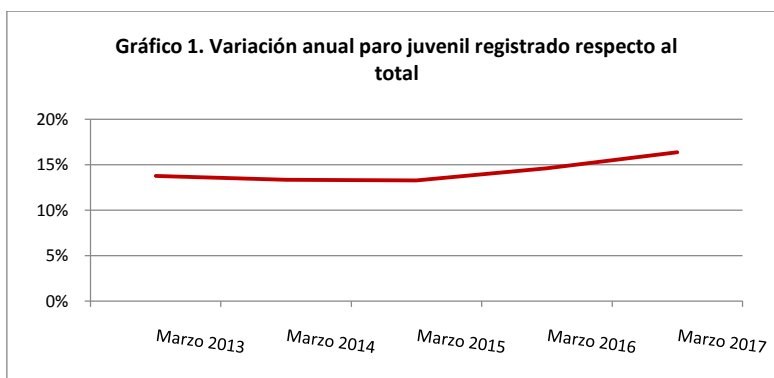
Una de las mayores preocupaciones en materia de empleo es el **paro juvenil** (16-29 años) dado que se trata de un **fenómeno estructural** muy relacionado con los **desajustes entre la oferta y la demanda de trabajo, deficiencias en el sistema educativo, abandono escolar temprano**, la falta de experiencia, entre otros. **Estos factores están dificultando la transición al empleo** y repercuten de forma negativa sobre la carrera laboral de este colectivo.

Por ello, las medidas en esta materia se centran en la formulación de políticas de inserción laboral juvenil, basadas en acciones positivas e incentivos para la contratación de este colectivo.

El presente informe presenta las estadísticas de empleo de jóvenes en la ciudad de Valencia; la **estadística sobre el desempleo juvenil es esencial para justificar la importancia de las Políticas Activas de Empleo (PAE) dirigidas a menores de 30 años**, como forma para combatir esta situación.

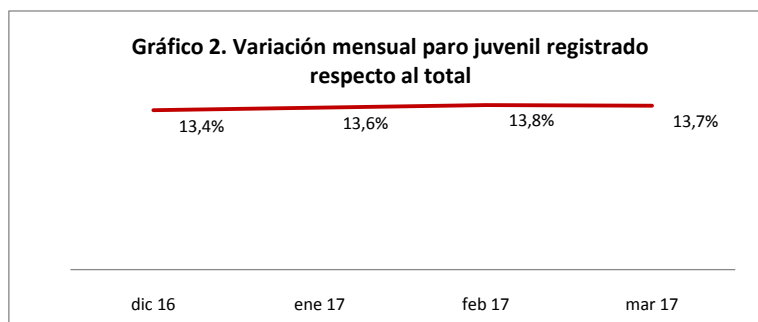
## Paro juvenil registrado

Desde 2015 se produce un **leve incremento muy poco significativo del desempleo juvenil**.

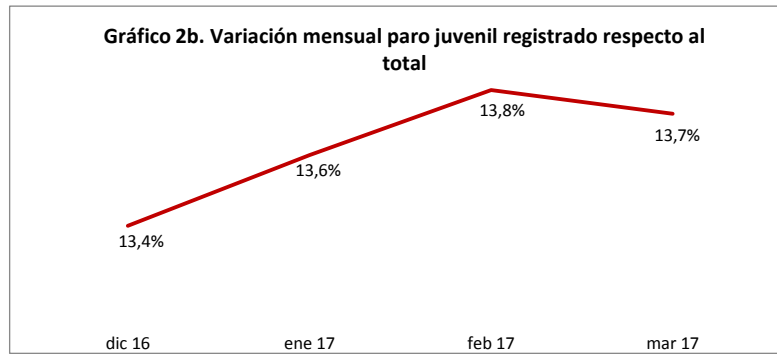


Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Servicio Público de Empleo Estatal. Ministerio de empleo y Seguridad Social.

Desde finales del pasado año 2016, el **porcentaje de jóvenes en desempleo respecto al total de personas desempleadas se mantiene**

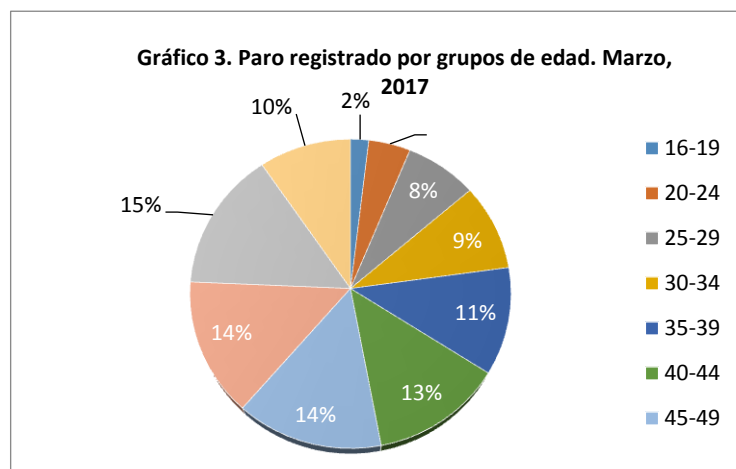


Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Servicio Público de Empleo Estatal. Ministerio de empleo y Seguridad Social.



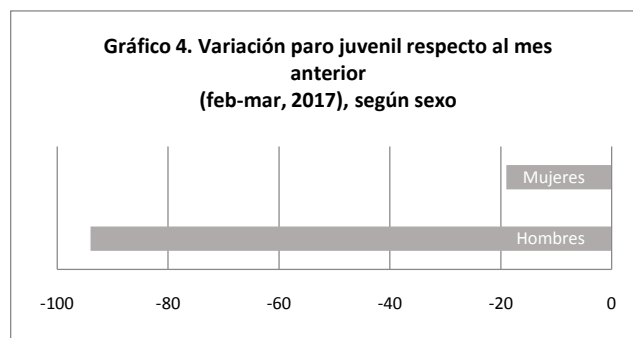
Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Servicio Público de Empleo Estatal. Ministerio de empleo y Seguridad Social.

En lo que respecta a las cifras de desempleo de marzo 2017, diferenciada por grupos de edad, vemos como el **paro juvenil representa un total del 14%**, igualándose al desempleo de los grupos poblacionales mayores de 40 años.



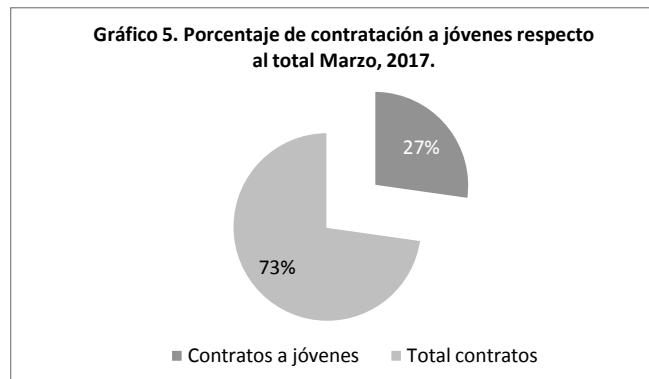
Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Servicio Público de Empleo Estatal. Ministerio de empleo y Seguridad Social.

Por otro lado, ha sido **mayor el descenso de desempleados hombres** que de mujeres desde el mes pasado.



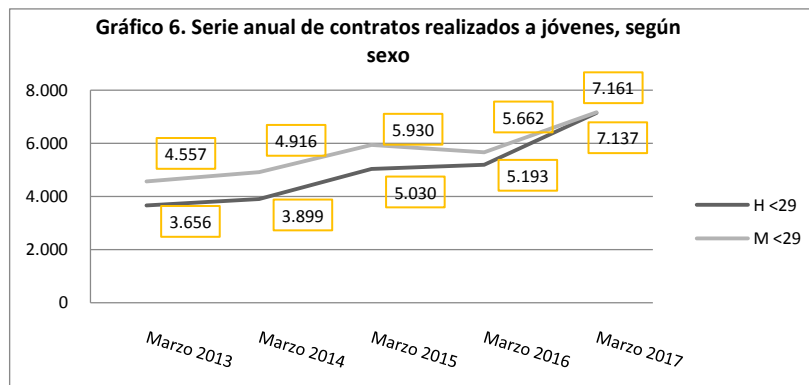
Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Servicio Público de Empleo Estatal. Ministerio de empleo y Seguridad Social.

## Contratación juvenil



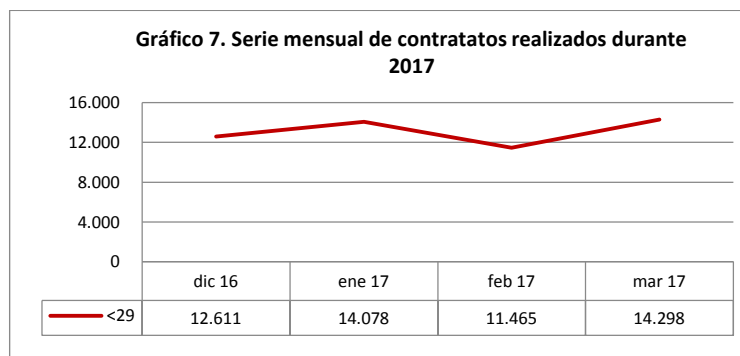
Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Servicio Público de Empleo Estatal. Ministerio de empleo y Seguridad Social.

El gráfico 6 muestra el aumento de contratos realizados a jóvenes desde el año 2013, lo cual indica que **las políticas activas de empleo dirigidas a jóvenes están funcionando**, sobre todo dado el aumento en el último año siendo la variación de casi el 32%.



Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Servicio Público de Empleo Estatal. Ministerio de empleo y Seguridad Social.

A pesar de que el paro juvenil registrado sigue una tendencia general decreciente observamos, en la variación mensual de contratos producidos durante 2017 (G.7), cómo este colectivo sigue estando sujeto una **contratación estacional**<sup>1</sup> y, por tanto, precaria.



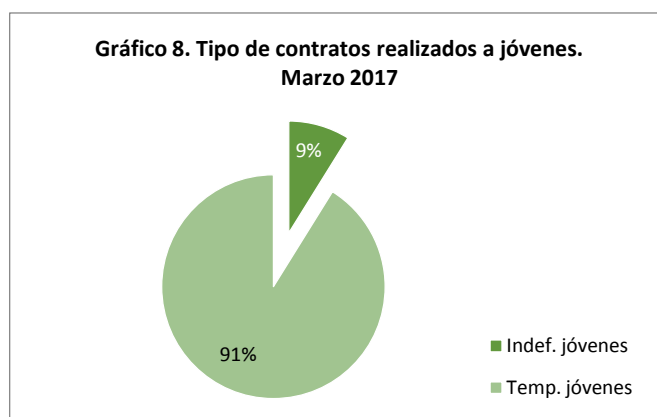
Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Servicio Público de Empleo Estatal. Ministerio de empleo y Seguridad Social.

<sup>1</sup> Existencia de ciertas actividades profesionales que sólo requieren **mano de obra en determinadas épocas del año**. La única alternativa para suavizar este tipo de desempleo está en la diversificación de la estructura productiva.

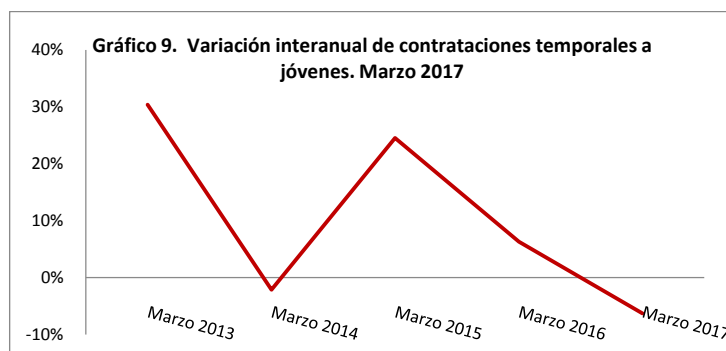
## Calidad en la contratación juvenil

Si comparamos las modalidades de contratos laborales de jóvenes de entre 16 a 29 años (G. 8), observamos que el **90% son contratos temporales**<sup>2</sup>. Por otro lado, de los contratos temporales totales que se realizaron el pasado mes de marzo, casi el 40% (37,78%)<sup>3</sup> fueron a jóvenes (G.8)

Queda claro que el **objetivo de las políticas activas de empleo dirigidas a jóvenes debe ser reducir la temporalidad para las personas de entre 16 a 29 años.**



Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Servicio Público de Empleo Estatal. Ministerio de empleo y Seguridad Social.

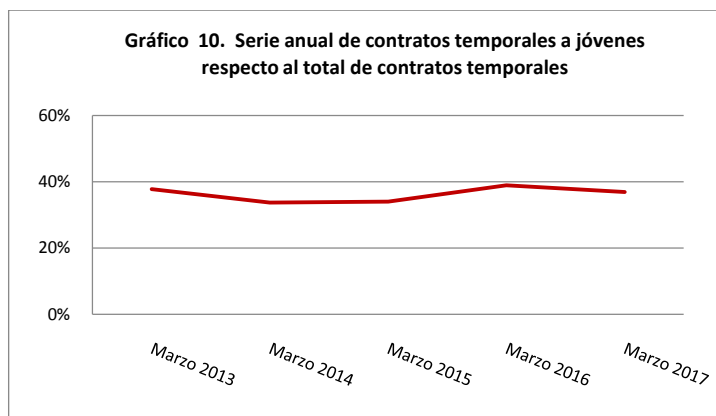


Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Servicio Público de Empleo Estatal. Ministerio de empleo y Seguridad Social.

El gráfico 9 muestra la variación interanual de este tipo de contratos, produciéndose un descenso durante el último año. La proporción de **contratos temporales realizadas a jóvenes** respecto al total de contratos temporales producidos desde enero de 2013 (G.10) sigue la misma **tendencia decreciente.**

<sup>2</sup> Son contratos temporales los siguientes: Por obra o servicio, Eventual por circunstancias de la producción, Interinidad, Jubilación parcial, Sustitución jubilación 64 años, Relevo, Temporal empresas de inserción, Personas con discapacidad y Discapacidad en C.E.E. (incluidos formativos).

<sup>3</sup> Datos extraídos del SEPE.



Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Servicio Público de Empleo Estatal. Ministerio de empleo y Seguridad Social.

A continuación, se muestra una comparativa entre las principales ciudades de la CV y España. En lo que respecta al territorio valenciano, **Valencia se encuentra a la cabeza en contratación indefinida de jóvenes**; como se observa a su derecha, los porcentajes mejoran a los correspondientes a la capital de España.

Tabla 2. Porcentaje de contratos juveniles respecto al total, por tipo de contrato. Marzo, 2017.

Municipios	Indefinidos	Temporales
Alicante	31,77%	35,90%
Castellón	32,47%	38,51%
<b>Valencia</b>	<b>34,40%</b>	<b>37,78%</b>

Municipios	Indefinidos	Temporales
Madrid	33,18%	39,89%
Barcelona	37,98%	44,29%
<b>Valencia</b>	<b>34,40%</b>	<b>37,78%</b>
Sevilla	25,77%	36,46%

Fuente: Elaboración propia a partir de datos del Servicio Público de Empleo Estatal. Ministerio de empleo y Seguridad Social.

En ambas comparativas, Valencia aparece con unas cifras bastante favorables, aunque siempre mejorables, debido al buen planteamiento de las Políticas Activas de Empleo dirigidas a jóvenes, como ya mostraba el gráfico 6.

## Conclusiones

<p>Las cifras de paro juvenil en Valencia son bastante favorables: supone sólo el 14% de la población desempleada de la ciudad.</p>	<p>Desde 2015</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Se produce un leve incremento muy poco significativo del desempleo juvenil.</li> <li>- Sobre todo desde 2016, aumenta en un 32% los contratos realizados a jóvenes.</li> </ul>	<p>Del total de contratos temporales realizados en marzo, el 40% eran de jóvenes. Esta cifra sigue una tendencia decreciente.</p>
<p>Desde 2016, el porcentaje de jóvenes en desempleo respecto al total de personas desempleadas no ha variado considerablemente.</p>	<p>El 90% de los contratos juveniles son temporales.</p>	<p>En contrataciones juveniles indefinidas, Valencia:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Está a la cabeza de las tres ciudades de la CV.</li> <li>- Supera las cifras de la capital del país.</li> </ul>
<p>Mayor descenso de desempleados hombres desde marzo.</p>	<p>La población joven está sujeta a una contratación estacional.</p>	

## Justificación importancia políticas activas de empleo dirigidas a personas de entre 16 a 29 años.

- **Hablar de empleo juvenil es hablar de precariedad** debido a la temporalidad de los contratos a los que se ve sujeta esta población.

Datos extraídos del informe del Observatorio Social "la Caixa" (2017): "Paro juvenil y pobreza ¿Un problema estructural?", (Dossier 02, abril 2017. Recuperado de [https://observatoriosociallacaixa.org/documents/22890/92302/Dossier+2017+Observatorio+Social+la+Caixa\\_CAS.pdf/72959be1-2a70-ff05-3888-8d8a53866204%20%20](https://observatoriosociallacaixa.org/documents/22890/92302/Dossier+2017+Observatorio+Social+la+Caixa_CAS.pdf/72959be1-2a70-ff05-3888-8d8a53866204%20%20))

- **La situación económica de los jóvenes que viven con sus padres ha cambiado a lo largo de los últimos diez años: Se estudia más y se trabaja menos.** En 2005, el 44% de los jóvenes que vivían con sus padres estudiaba, frente a casi el 60% en 2015. En 2005, el 40% de ellos trabajaba, más del doble que diez años más tarde (17%). (Fuente: Eurostat, 2016)
- En España, el **desempleo juvenil posee un carácter estructural** (Fuente: European Labour Force Survey, 2016).
- El Eurobarómetro de 2016 muestra que un **79% de los jóvenes** de 19 a 30 años, tiene la impresión de que han sido **excluidos de la vida económica y social** en los últimos 5 años (UE-28: 57%) (Fuente: Eurobarómetro, 2016).
- En 2015, **casi 4 de cada 10 jóvenes españoles estaba en riesgo de pobreza y exclusión social**, casi 10 puntos más que en la UE-28 (29,1%) (Fuente: Eurostat, 2016)
- Desde la crisis económica se han **reducido las tasas de empleo juvenil**, a la vez que han aumentado las de desempleo e inactividad (gran número de este colectivo volvió a los estudios).
- El desempleo no afecta del mismo modo a jóvenes según su nivel educativo. La **destrucción de empleo afecta principalmente a jóvenes con bajo nivel educativo**, lo que puede conducir a la exclusión no solo laboral, sino también social. "La educación protege del desempleo en todas las fases del ciclo económico y en todas las edades". (Requena, M. (2016): «El ascensor social. ¿Hasta qué punto una mejor educación garantiza una mejor posición social?», Observatorio Social de "la Caixa").
- **Se sigue tratando el desempleo juvenil como si todos los jóvenes tuvieran los mismos problemas**; las dificultades en la inserción laboral de un/a joven universitario nada tienen que ver con las de un/a joven que abandonó la educación obligatoria.

**No es habitual el diseño de políticas diferenciadas para atajar el desempleo de jóvenes que tengan en cuenta su cualificación**, de hecho, solo un pequeño porcentaje del total de los participantes en formación no reglada están desempleados y tienen un bajo nivel de cualificación (Cueto, B., y P. Suárez (2011): «Formación para el empleo en España. ¿Quién se forma?», Moneda y Crédito, 233).

(Datos extraídos del informe BBVA Research (2011): "Desempleo juvenil en España: causas y soluciones". (Número 11/30. Recuperado de [https://www.bbvaesearch.com/KETD/fbin/mult/WP\\_1130\\_tcm346-270043.pdf](https://www.bbvaesearch.com/KETD/fbin/mult/WP_1130_tcm346-270043.pdf))

- Los **desajustes entre la oferta y la demanda de trabajo juvenil, debido a deficiencias en el sistema educativo o abandono escolar temprano**, evidencia que la **actuación conjunta en los ámbitos educativo y laboral**, es la forma más efectiva de atenuar estos efectos.
- Las **causas del desempleo juvenil en España hay que buscarlas en deficiencias tanto del sistema educativo como del mercado de trabajo**. Entre las primeras destacan la magnitud del abandono escolar temprano y la polarización de la educación. Entre las segundas sobresalen la segmentación del mercado laboral y la ineficacia de las políticas activas de empleo. (Fuente: Eurostat, 2010)
- La polarización del nivel educativo de la población española se ha traducido en un desajuste entre la demanda de trabajo cualificado y la oferta, lo que ha provocado que los titulados universitarios experimenten tasas de desempleo elevadas en comparación con sus homólogos europeos<sup>5</sup> (como reflejaba el Gráfico 6), una **incidencia del subempleo –o sobreeducación-significativa** y una caída de la prima salarial de la educación. (Fuente: Eurostat, 2010)