



AJUNTAMENT DE VALÈNCIA

Bases per a la Selecció de Personal per al Pla

València Activa Treball II 2016

PRIMERA. OBJECTE DEL PLA

L'Ajuntament de València, a través de la Regidoria de Formació i Ocupació, té com a objectiu millorar l'eficàcia de les polítiques d'ocupació en la ciutat de València. Amb este fi s'aprovarà el Pla València Activa Treball II 2016, la finalitat del qual és la contractació de persones desocupades en categories professionals prioritàries que cobrisquen necessitats urgents i inajornables, de conformitat als perfils preferents aprovats mitjançant un acord de Junta de Govern Local.

Este programa es dirigix a tots els col·lectius de desocupats, d'acord amb els perfils previstos, amb l'objectiu de millorar la seua inserció en l'àmbit laboral, tenint en compte les funcions a desenvolupar i l'experiència professional que es requerisca en cada un dels llocs del Pla València Activa Treball II 2016.

SEGONA. PERSONAL A CONTRACTAR, FUNCIONS I PERFILS.

L'objectiu d'este Pla València Activa Treball II 2016 és la contractació de 46 persones desocupades de la ciutat de València, competents per a la realització de projectes concrets, amb funcions com: Tècnic/a en Activitats Físiques i Esportives, Tècnic/a en Animació Sociocultural, Agent Censal, Coordinació, Personal Tècnic Superior (ADIU, Biologia, Community Mánager, Psicologia, RRL). Amb una duració d'execució de cada projecte de 6 mesos i una jornada laboral de 35 hores setmanals.

Totes les contractacions són adequades per a cobrir les necessitats urgents i inajornables descrites en els projectes desenvolupats, restringides a les tasques següents:

- Animació sociocultural de persones majors: accés a béns culturals, ús dels recursos socials i culturals municipals.
- Desenvolupar un programa d'activitats esportives: gimnàstica de manteniment, ioga, taichí, balls de saló.
- Arreplega d'informació de vivendes turístiques.
- Impartició de tallers a alumnat de primària, secundària, cicles formatius i escoles d'adults/es d'emprenedoria.
- Passe i anàlisi de qüestionaris.
- Prospecció del teixit empresarial susceptibles d'inserir a diversos col·lectius.
- Activar les xarxes socials amb relació a l'ocupació.
- Acostar a l'alumnat la terminologia i els conceptes propis d'emprenedoria daptant-los als distints grups d'edat.



AJUNTAMENT DE VALÈNCIA

- Incrementar els nivells de pràctica d'activitat física i esportiva saludable i sense riscos de la població valenciana.
- Foment de la Biodiversitat urbana: Diagnòstic de situació, Creació Observatori municipal, Pla de comunicació, Xarxa de "Hotels per a insectes", Formació sobre Biodiversitat, etc

Totes les contractacions s'han programat a petició de les persones responsables dels servicis: Servici de Majors, Servici de Promoció Econòmica, Internacionalització i Turisme, Servici Parcs i Jardins, Servici Esports i Servici d'Ocupació i Emprenedoria de l'Ajuntament de València que han sol·licitat a la Regidoria de Formació i Ocupació la contractació dels perfils que consideren urgents i inajornables, fonamentant la dita necessitat en els projectes desenvolupats respecte d'això així com determinant les funcions a realitzar. Totes les persones finalment contractades, seran coordinades pel servici a què queden adscrits durant el període de desenvolupament del projecte, i vetlaran pel compliment de les normes de seguretat i higiene, així com el control d'assistència diària al lloc de treball.

TERCERA.- PROCEDIMENT DE SELECCIÓ

1.- Per a la selecció del personal a contractar, es realitzarà sondeig en la base de dades de l'Agència de Col·locació a>punt de l'Ajuntament de València, seguint amb el protocol d'actuació de l'Agència de Col·locació, sense perjuí de poder realitzar oferta genèrica d'ocupació a l'oficina corresponent del SERVEF, cas de no haver-hi suficients persones candidates per a procedir a la selecció de cada un dels llocs, qui remetrà a les persones candidates, inscrites en el SERVEF i empadronades en la ciutat de València a la data de l'aprovació del Pla i que complisquen amb els perfils sol·licitats.

En qualsevol dels casos, les persones candidates hauran d'estar empadronades en el terme municipal de València, inscrites i en situació d'actiu en l'agència de col·locació a>punt i SERVEF abans de l'aprovació del Pla.

2.- Una vegada aprovat el Pla, es procedirà a realitzar el sondeig oportú des de l'agència de col·locació a>punt, segons les dades obrants en eixe moment de les persona desocupades.

3.- El Servici d'Ocupació i Emprenedoria serà l'òrgan instructor del procediment. Els sindicats legalment facultats podran designar representants per a col·laborar amb el personal tècnic del servici encarregat del procés de selecció.

QUARTA.- PROCÉS DE BAREMACIÓ

1.- Els **criteris de baremació** seran els següents: **màxim 65 punts**



AJUNTAMENT DE VALÈNCIA

A. Població desocupada de llarga duració.

Es considera parada de llarga duració a les persones desocupades que hagen romàs inscrites com a demandants d'ocupació en el Servei Públic d'Ocupació competent, almenys 360 dies en els 540 dies anteriors a la data de la seua atenció:

Documentació acreditativa: Certificat de períodes d'inscripció.

B. Situació de desocupació dels membres de la unitat familiar, inclosa la persona candidata, sense prestacions ni ajuda econòmica.

Requerirà la presentació de dos certificats: certificat del SEPE (Servei Públic d'Ocupació Estatal) o, si no n'hi ha, autorització firmada per cada un dels membres de la unitat familiar en desocupació per a la seua consulta per part de l'Ajuntament de València; i certificat de la situació laboral del SERVEF.

5 punts per membre de la unitat familiar fins a un màxim de **15 punts**

Documentació acreditativa. Certificat del SEPE de percepció o no d'ajuda econòmic i certificat de situació laboral del SERVEF

C. Experiència laboral: superior al requisit mínim exigít.

10 punts

Documentació acreditativa. Informe de la Vida laboral actualitzada, i contractes de treball referits al lloc per al que opta.

D. Foment de major participació:

Amb la finalitat de fomentar la participació, es valorarà amb major puntuació l'accés d'aquelles persones que no hagen participat encara en últimes edicions de Plans d'Ocupació de gestió municipal : (màx. 10 punts)

a. Participació en Plans d'Ocupació 2015 i 2016 **0 punts**

Participació en Plans d'Ocupació 2014 **5 punts**

b. No haver participat en cap edició o haver participat en edicions anteriors al 2014 **10 punts**

Documentació acreditativa: Es comprovarà d'ofici pel Servei d'Ocupació i Emprenedoria.

E. Entrevista qualificació **10 punts**

Es valoraran els ítems següents: 1.actitud, 2.aptitud, 3.motivació, 4.eficàcia i 5.formació referida al posat al que s'opta.

Es puntuarà amb un **màxim de 2 punts cada un dels anteriors ítems.**



AJUNTAMENT DE VALÈNCIA

2.- **En cas d'empat** tindran preferència les persones desocupades amb major període de permanència com a demandant d'ocupació en el Servei Públic d'Ocupació (SERVEF) i les persones que no hagen sigut contractades en Plans d'Ocupació de gestió municipal anteriors.

3.- La baremació es realitzarà a totes les persones desocupades seleccionades per l'Agència de Col·locació de l'Ajuntament de València i que es presenten al procés aportant la documentació requerida.

La baremació, segons els criteris establits, es realitzarà pel personal tècnic del Servei d'Ocupació i Emprenedoria amb la participació dels representants designats, si és el cas, per les seccions sindicals.

4.- Les contractacions s'efectuaran amb les persones desocupades que major puntuació hagen obtingut en el procés de selecció.

5.- No podrà seleccionar-se per a la seua contractació a més d'un membre de la unitat familiar.

6.- El rebuig de l'oferta d'ocupació per part de la persona desocupada s'acreditarà documentalment, per mitjà de renúncia firmada per la persona interessada.

QUINTA.- SUBSTITUCIONS

Davant de les renúncies, no superació del període de prova o incompliments de contracte, es procedirà a cobrir el lloc de treball pel període restant, segons l'orde de puntuació que haja resultat en el procés de selecció, conforme a l'acta de selecció i el llistat de reserva publicat en el tauler d'anuncis i la web del Servei d'Ocupació i Emprenedoria. Estes substitucions es podran realitzar, únicament, durant la primera mitat de vigència del contracte.”